

為何改善員工體驗 是確保業務韌性的關鍵

員工源源不絕地提供創新意念有助推動業務增長，而改善員工福利亦有助吸引並留住頂尖人才，確保由合適的團隊帶領業務走向未來。適時推行有效的變革去提升員工體驗，有助降低倦怠感和流失率。

參考統計數字：

Gallup調查顯示¹

**每10位員工
中有2位**

非常同意他們的绩效管理方式能夠激勵他們於工作有出色表現。

McKinsey調查顯示²

**每4位員工
中有1位**

(以全球計)感到筋疲力竭，這個現象在亞洲尤為嚴重，接近每3人中就有1人有這個癥狀。

Gallup調查顯示³

23%

盈利能力差異存在於高度投入的團隊。投入的員工有更高生產力，而且更了解客戶的需要。

甚麼元素會影響員工體驗？



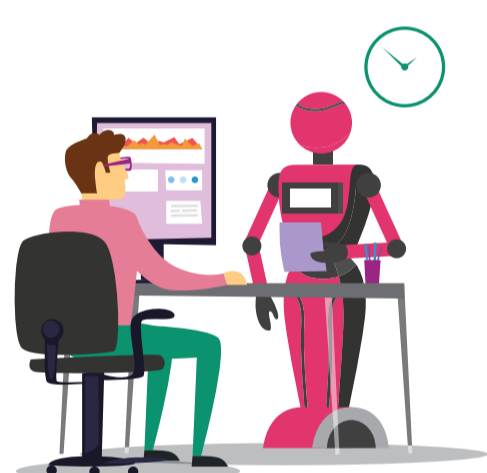
獎勵

具吸引力的薪酬福利仍然是留住員工的重要因素。企業的目光不應停留於基本的關鍵績效指標 (Key Performance Indicator, KPI)，而是聚焦於績效工作。利用數碼人力資源解決方案提升員工績效評估的效率，並獎勵表現出眾的團隊成員。



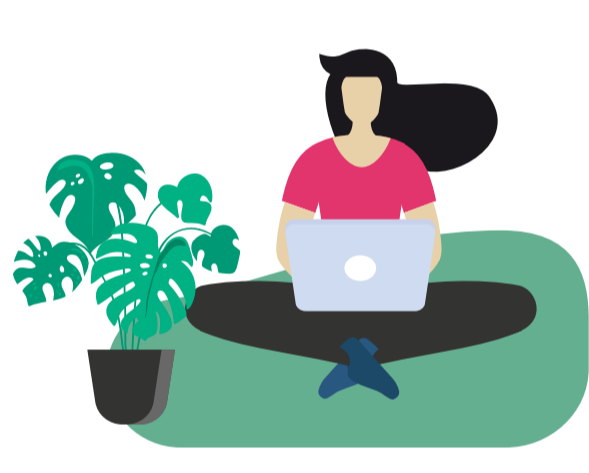
靈活性

混合工作模式已是大勢所趨。因此，大家的話題已從平衡工作與生活，轉為融合工作與生活。企業要足夠靈活才可令管理層和員工雙贏，合適的基建設施和管治缺一不可。



機遇

投資在員工身上，讓他們提升技能及發展潛能，不但減低惰性，亦能鼓勵他們為團隊貢獻更多，讓他們準備好應付未來的轉變，例如足以影響他們工作範疇的數碼轉型。



目的

員工若在日常工作中找到意義，離職的可能性亦會大大降低。透過自動化和完善流程，人工智能可以取代人類完成耗時且重複的瑣碎雜務，讓員工便能專注於更有意義和價值的工作。

富士膠片商業創新協助任何規模的企業 提升員工體驗。我們會協助你：



加強合作與溝通

升級你的工作空間解決方案，為員工帶來更易於投入的無界限體驗。



連結至雲端服務

透過領先的雲端儲存服務，即使實行混合工作模式仍可輕鬆存取文件。



完善工作流程

透過自動化重複的工作和提升端對端流程的透明度，實現智能工作。

立即聯絡我們，了解更多！



掃描二維碼或
按一下前往

網站

資料來源

1 <https://www.gallup.com/workplace/242252/employee-experience.aspx>

2 <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-asia/employee-mental-health-and-burnout-in-asia-a-time-to-act#0>

3 <https://www.gallup.com/workplace/236366/right-culture-not-employee-satisfaction.aspx>

富士膠片及富士膠片標誌為FUJIFILM Corporation的註冊商標或商標。

FUJIFILM
Value from Innovation