

직원 경험의 개선이 비즈니스 회복 탄력성 확보의 핵심인 이유

직원들은 수익 성장을 주도하는 혁신적인 아이디어를 제공함으로써 지속적인 비즈니스 운영에 기여합니다. 사내 복지의 개선은 뛰어난 인재의 채용과 유지에 큰 도움이 됩니다. 이를 통해 기업을 미래로 이끌 수 있는 최적의 인재를 확보할 수 있으며, 직원 경험에 효과적인 변화를 구축함으로써 번아웃과 이직률을 줄일 수 있습니다.

아래의 통계를 확인해보세요:

갤럽 조사 결과¹

10명 중 2명

직원 10명 중 2명이 업무 수행에 동기를 부여하는 방식으로 자신들의 성과가 관리되는 것에 적극적으로 동의했습니다.

매킨지² 조사 결과

4명 중 1명

전세계 직원 4명 중 1명이 번아웃 증상을 겪고있는 것으로 나타났습니다. 이 수치는 아시아 지역에서 3명 중 1명으로 더 높게 나타났습니다.

갤럽 조사 결과³

23%

참여도가 높은 팀은 그렇지 않은 팀보다 23% 더 높은 수익성을 가진 것으로 나타났습니다. 참여도가 높은 직원은 생산성이 높고, 고객의 요구 사항을 더 잘 이해합니다.

직원 경험에 영향을 미치는 핵심요소는 무엇일까요?



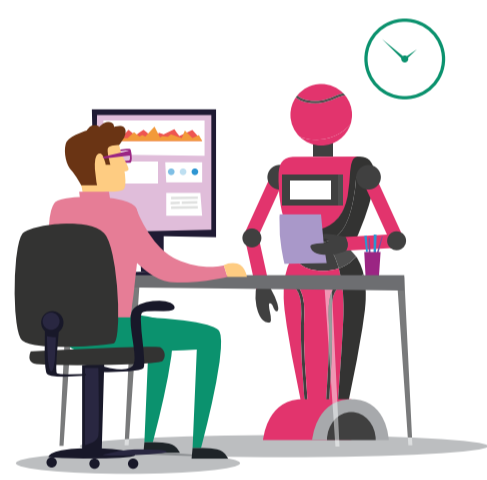
보상

파격적 보상은 여전히 직원 유지에 있어 가장 중요한 요소입니다. 표준 KPI를 넘어, 성과 작업에 더욱 집중하십시오. 디지털 HR 솔루션으로 최고의 성과 평가를 유지하고, 기대 이상의 우수한 성과를 내는 팀원에게 보상을 제공하십시오.



유연성

하이브리드 근무 형태가 자리를 잡아가고 있습니다. 이에 따라 화두가 '일과 삶의 균형'에서 '일과 삶의 통합'으로 바뀌었습니다. 이러한 수준의 유연성을 제공하고, 올바른 인프라와 거버넌스를 통해 임직원이 이를 성공적으로 활용할 수 있도록 지원해야 합니다.



기회

직원들의 기술을 업그레이드하고 재능을 개발하십시오. 이를 통해 직원들이 조직에 관심을 가지고 더 많은 기여를 하도록 할 수 있습니다. 또한, 이를 통해 직무 역할에 영향을 미치는 디지털 전환과 같은 변화에 대비할 수 있게 됩니다.



동기 부여

일상적인 업무에서 의미를 찾는 직원들은 퇴사할 가능성이 적습니다. 프로세스 자동화 및 최적화를 통해 시간이 많이 소요되고 단조로운 작업을 AI가 수행하도록 할 수 있습니다. 이를 통해 직원들은 자신이 매력을 느끼는 보다 의미 있고 가치 있는 업무에 집중할 수 있습니다.

후지필름비즈니스이노베이션은 규모에 상관없이
모든 기업들의 직원 경험 혁신을 지원하고 있습니다.



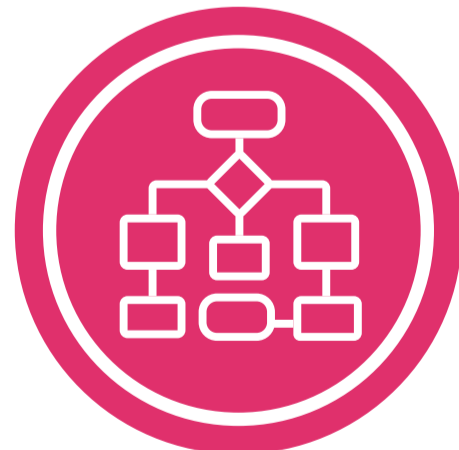
협업 및 커뮤니케이션

성공적인 디지털 전환에는 깊이 있는 정보가 필요합니다. 보다 매력적인, 바운더리 없는 경험을 위해 업무 솔루션을 업그레이드하십시오.



클라우드 서비스로 연결 상태를 유지

문서에 쉽게 액세스할 수 있는 선도적인 클라우드 스토리지 서비스를 통해 하이브리드 인력의 역량을 강화하십시오.



최적화된 워크플로우

반복 작업을 자동화하고 엔드 투 엔드 프로세스의 가시성을 개선하여 더 스마트하게 작업하십시오.

지금 문의하시면 더 자세한 내용을
확인하실 수 있습니다.



코드를 스캔하거나
아래 링크를 클릭하세요.



Sources

1 <https://www.gallup.com/workplace/242252/employee-experience.aspx>

2 <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-asia/employee-mental-health-and-burnout-in-asia-a-time-to-act#0>

3 <https://www.gallup.com/workplace/236366/right-culture-not-employee-satisfaction.aspx>

© FUJIFILM and FUJIFILM logo are registered trademarks or trademarks of FUJIFILM Corporation.

FUJIFILM
Value from Innovation