

การยกระดับประสบการณ์ ของพนักงานสำคัญต่อการสร้าง ความยืดหยุ่นทางธุรกิจอย่างไร

พนักงานคือผู้ขับเคลื่อนธุรกิจของคุณให้ก้าวไปข้างหน้าผ่านแนวคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มรายได้ขององค์กร การยกระดับสุขภาวะในที่ทำงานทำให้คุณดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีฝีมือให้อยู่กับองค์กรได้ และนั่นช่วยให้มั่นใจได้ว่าคุณจะมีพนักงานที่มากความสามารถที่พร้อมนำพารัฐกิจของคุณให้พุ่งทะยานสู่อนาคต การนำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อประสบการณ์ของพนักงานอย่างแท้จริงมาปรับใช้นั้นจะช่วยลดทั้งความเหนื่อยล้าจากภาระงานและอัตราการลาออก

ลองดูข้อมูลสถิติเหล่านี้

Gallup เผยว่า¹

2 ใน 10

ของพนักงานเห็นด้วยอย่างยิ่งว่ามีการบริหารจัดการประสิทธิภาพในการทำงานของตนด้วยวิธีการที่จูงใจให้อยากทำงานให้ดียิ่งขึ้น

McKinsey² เผยว่า

1 ใน 4

ของพนักงานทั่วโลกกำลังประสบกับภาวะเหนื่อยล้าจากการทำงานหนักโดยตัวเลขในเอเชีย นั้นสูงกว่านี้จนเกือบจะเป็นหนึ่งในสามเลยทีเดียว

Gallup เผยว่า³

23%

คือเปอร์เซ็นต์ความแตกต่างของผลกำไรเมื่อเทียบกับปีที่มีความผูกพันในระดับสูง พนักงานที่มีความผูกพันนั้นมีประสิทธิภาพมากกว่าและเข้าใจถึงความต้องการของลูกค้าได้ดีกว่า

องค์ประกอบสำคัญอะไรบ้างที่ส่งผลต่อประสบการณ์ของพนักงาน



รางวัล

ผลตอบแทนที่ไม่น้อยหน้าคู่แข่งนั้นยังคงเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการรักษาพนักงานไว้ เปลี่ยนจาก KPI มาตรฐานไปเป็นการให้ความสำคัญกับการจัดการประสิทธิภาพมากขึ้น คอยติดตามการประเมินผลการทำงานด้วยโซลูชันด้านทรัพยากรบุคคลแบบดิจิทัล และให้รางวัลตอบแทนสมาชิกทีมที่ทำงานได้ยอดเยี่ยมเหนือกว่าความคาดหวัง



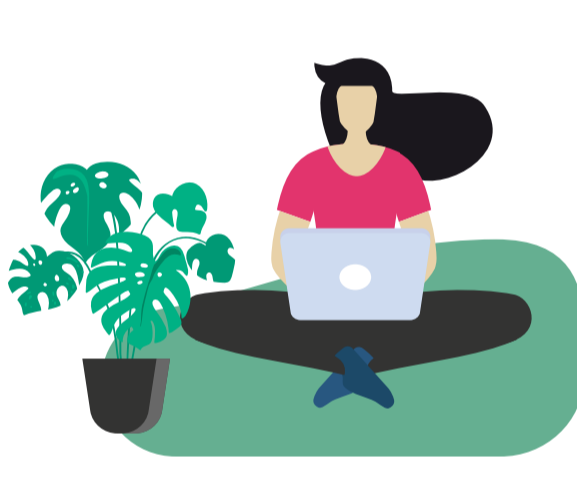
ความยืดหยุ่น

การทำงานแบบไฮบริดจะยังคงอยู่ต่อไป ด้วยเหตุนี้จึงเปลี่ยนโฟกัสจากการสร้างสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว ไปเป็นการผสานรวมงานและชีวิตส่วนตัวเข้าด้วยกันแทน โดยจำเป็นต้องมีโครงสร้างภายในและการกำกับดูแลที่เหมาะสมเพื่อรองรับความยืดหยุ่นในระดับนี้ และทำให้ประสบความสำเร็จสำหรับทั้งฝ่ายบริหารและพนักงานเองด้วย



โอกาส

ลงทุนกับพนักงานของคุณด้วยการอัปเดตทักษะและพัฒนาความรู้ความสามารถ ซึ่งทำให้พนักงานมีความกระตือรือร้นและอยากมีส่วนร่วมสร้างประโยชน์ให้องค์กรมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยเตรียมตัวให้พนักงานพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ เช่น การปฏิรูปทางดิจิทัลที่จะกระทบต่อบทบาทหน้าที่การทำงาน



เป้าหมาย

พนักงานที่เห็นว่างานประจำวันของตนเองนั้นมีความหมายมีแนวโน้มจะลาออกน้อยลง ด้วยการเปลี่ยนกระบวนการให้เป็นระบบอัตโนมัติและการปรับปรุงประสิทธิภาพ AI จึงเข้ามาช่วยแบ่งเบาภาระในการทำงานซ้ำๆ ที่สิ้นเปลืองเวลา พนักงานจึงมีเวลาให้กับการทำงานที่มีความหมายและสร้างคุณค่ามากกว่าเดิม ซึ่งทำให้พวกเขารู้สึกมีส่วนร่วม

ฟูจิฟิล์ม มิสซิเนส อินโนเวชันพร้อมช่วยยกระดับประสบการณ์ของพนักงาน ให้กับธุรกิจในทุกขนาด ลองมาดูกันว่าเราช่วยได้คุณได้อย่างไรบ้าง



การทำงานร่วมกันและการสื่อสาร

อัปเดตโซลูชันพื้นที่ทำงานเพื่อประสบการณ์ที่ราบรื่นไร้รอยต่อยิ่งขึ้น



เชื่อมต่ออยู่เสมอกับบริการคลาวด์

เสริมศักยภาพให้กับพนักงานแบบไฮบริดด้วยบริการพื้นที่จัดเก็บบนคลาวด์เพื่อให้เข้าถึงเอกสารได้ง่าย



ขั้นตอนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ทำงานอย่างชาญฉลาดยิ่งขึ้นด้วยการเปลี่ยนงานที่ต้องทำซ้ำๆ ให้เป็นระบบอัตโนมัติ และเพิ่มการมองเห็นของกระบวนการตั้งแต่ต้นจนจบ

ติดต่อเราเพื่อเรียนรู้เพิ่มเติม



สแกนรหัสหรือ
คลิกไปยัง



Sources

1 <https://www.gallup.com/workplace/242252/employee-experience.aspx>

2 <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-asia/employee-mental-health-and-burnout-in-asia-a-time-to-act#0>

3 <https://www.gallup.com/workplace/236366/right-culture-not-employee-satisfaction.aspx>

© FUJIFILM and FUJIFILM logo are registered trademarks or trademarks of FUJIFILM Corporation.

FUJIFILM
Value from Innovation