

富士胶片集团

企业行为宪章 行为规范

FUJIFILM
Value from Innovation



富士胶片集团的承诺

企业愿景的体现，推动我们集团前进并实现目标。

富士胶片集团的使命

为世界绽放更多笑容

我们汇聚多样的思维、出众的能力以及非凡的人才，助力改变世界。

企业口号

Value from Innovation

富士胶片集团《企业行为宪章》和《行动规范》

我们始终贯彻“公开、公平、明朗”的企业文化。

企业行为宪章

1. 继续成为可信赖的企业
2. 承担社会责任
3. 尊重所有人权
4. 保护地球环境
5. 为员工创造生机勃勃的工作环境
6. 为应对各种危机

行为规范

我们将在事业活动的各个层面重视遵纪守法，努力致力于新价值的创造。在商业利益以及其他人的要求同遵纪守法相冲突时，优先执行遵纪守法相关条款。

1. 基本人权
2. 公正的事业活动
3. 保护企业资产和信息
4. 致力解决环境问题

遵守富士胶片集团的《企业行为宪章》和《行动规范》

富士胶片集团始终能在顺应时代进行业务转型的同时推动创新。近年来社会的急剧变化让我们不得不应对一些日益复杂和微妙的问题，比如地缘政治风险、气候变化和自然灾害、环境问题、人权、健康、劳工以及信息管理等。社会的需求和规则始终在变化，因此非常重要的一点是要确保我们和利益相关者共同追求和谐增长，致力于快速平衡业务和社会因素，并且不受陈规旧矩或刻板印象的束缚。

毫无疑问，富士胶片集团在未来将面对大量棘手的困难与问题，到那时我们的《企业行为宪章》和《行动规范》将成为我们重要的指引。《企业行为宪章》总结了富士胶片集团进行企业活动时的基本政策，而《行动规范》则规定了我们在各种情况下如何采取行动。每年四月，全世界所有富士胶片集团的员工都会声明他们阅读、理解、遵守及执行这些文件的意愿，并以新的热情开始新的财年。由于我们做的一切都基于“公开、公平、明朗”的企业文化，我恳请诸位经常参阅《企业行为宪章》和《行动规范》，以确保你们作为富士胶片集团的一员进行各种日常业务活动时，都能为自己的所作所为感到自豪。

我在此声明，我将遵守富士胶片集团的《企业行为宪章》和《行动规范》。我请大家在做每件事情时都以全面理解和遵守这些原则为基础。让我们共同努力，克服未来毫无疑问将面临的诸多挑战和困难，创造积极的结果，为世界带来更多笑容。

2024年1月



Teiichi Goto
总裁、执行董事兼执行长
ESG委员会主席
FUJIFILM Holdings Corporation

总则

1. 适用范围

本企业行为宪章和行为规范适用于富士胶片控股株式会社、和所有集团公司的所有管理人员和普通员工。同时要求各相关方,包括承包商、派遣员工、产品和服务的有关交易方等也必须在工作中遵守本企业行为宪章和行为规范。

2. 制订和修订程序

本企业行为宪章、行为规范的制定及修订由富士胶片控股株式会社的ESG委员会决定。所有集团公司,在接到富士胶片控股株式会社的制订或修订通知后开始执行本企业行为宪章和行为规范。

3. 规则的标准化

本企业行为宪章和行为规范提供了富士胶片控股株式会社和所有集团公司的所有管理人员和普通员工都应遵守的通用规则。所有管理人员和普通员工不仅要遵守这些规则,而且还要树立更高的道德判断和行为规范以符合社会和地区的要求。

4. 确保遵纪守法

公司、管理人员及普通员工必须坚持不懈地遵守本企业行为宪章和行为规范。此外,富士胶片控股株式会社及各集团公司的董事、掌管各部门的执行董事、部门负责人及经理等管理者,必须负责本单位内部的企业行为宪章和行为规范的实施和监督管理工作。

5. 对违反规定的处罚和罚款

当管理人员或普通员工违反本行为规范时,则必须根据公司内部的相应规定等对其进行包括处分在内的相应处罚。因违反规定给公司造成损失的,公司可以采取法律措施,要求其赔偿损失等。



企业行为宪章

企业在通过公平竞争追求利润的同时,还必须追求更为广泛的有益于社会的存在价值。为此,富士胶片集团本着以下六项原则,不论国内外,在开展事业活动的同时,尊重人权,严格遵守所有法律及国际准则,并且遵循贯彻这一精神。此外,在考虑到事业活动造成的影响的同时,积极通过创新为实现社会的可持续性发展做出贡献。

1. 继续成为可信赖的企业

运用先进、独特的技术,在充分注重安全性能的同时开发与提供对社会有用的最高品质的产品和服务。在公开、公平、透明的企业氛围中,开展正当的竞争与合理的业务活动,创造新的价值。获得以客户为代表的利益相关者的信任和认可的同时,谋求共同持续的发展。

2. 承担社会责任

与客户、交易方、员工、当地社区、行政机关、股东和投资者、非政府组织和非营利组织等各利益相关者进行广泛的交流,正确、公正地公开企业相关信息。此外,遵守法律法规等各项规章制度,坚决不做违反社会秩序及公德的事情。作为“优秀的企业公民”,正确理解并尊重地区文化和习惯,在积极开展社会贡献活动的同时,努力创造就业机会,为地区发展和社会的可持续发展做出贡献。

3. 尊重所有人权

尊重国际宣言所提出的人权。照顾社会的弱势群体,杜绝任何强制性劳役和童工,遵守各国和地区的最低工资标准,为了确保从业人员的健康和丰富的文化生活,应考虑适当的工资标准为确保健康和文化生活。

4. 保护地球环境

认识到解决环境问题是企业在社会中存在与活动的必要条件,积极主动采取行动,以解决各种环境问题,如抑制气候变化、保护生物多样性、建立循环型社会、确保化学物质的安全等。

5. 为员工创造生机勃勃的工作环境

尽可能发掘企业内每一位员工的能力,确保员工在安全、适宜的环境中工作。同时,尊重员工的多样性、人格和个性。

6. 为应对各种危机

周全地进行有体系的危机管理,以应对可能对公民生活和公司活动构成威胁的各种风险,如自然灾害、恐怖主义、网络攻击和反社会势力活动等情况。

公司最高管理层必须认识到其对本宪章精神的贯彻有不可推卸的责任。不仅要带头以身作则,在企业内部、集团各企业中贯彻落实的同时,还要使业务合作伙伴也都熟知。并且经常听取公司内外的声音,在不断完善具有实效的公司内部体制的同时,提高自身的道德涵养。如有违背本宪章的事态发生,公司最高管理层要向企业内外表明自己亲自着手解决问题的态度,并致力于查明原因,防止问题的再度发生。在及时准确地向社会进行信息公开和履行说明责任的同时,要对包括自己在内的相关人员进行严肃处理。

行为规范

说明

目前,各种世界性问题堆积如山。为了给后代创建一个富足而充满活力的社会,需要在解决环境、能源、食品、健康与医疗、安全与防灾、尊重人权等各种社会问题的同时,促进经济的增长。这就期待着公司能够与不同的利益相关者通力合作,通过创新为解决这些问题和实现社会的可持续发展做出贡献。

此外,对事业活动的态度也很重要。我们需倾听所有利益相关者的意见,双向交换意见(公开),以公平公正的态度遵守规则(公平),对自己的决策和行动负责,真实守信,保持透明度(透明)。社会上存在着以法律为代表的各种规则。无论在商业界还是在日常的社会生活中,只有遵守法律法规和既定的规则,我们的社会存在价值才会得到认可。

为确保始终成为一个为社会所信赖所需要的公司,我们要以遵纪守法为本,为实现社会的可持续发展创造价值。

富士胶片集团遵纪守法宣言

富士胶片集团对遵纪守法的定义不仅仅是违法,遵纪守法还包括按照常理和道德规范正确行事。我们将在事业活动的各个层面重视遵纪守法,努力致力于新价值的创造。在商业利益以及其他人的要求同遵纪守法相冲突时,优先执行遵纪守法相关条款。“公开、公平、透明”的精神是我们所追求的根本。



1. 基本人权

人权,对我们每个人来说都是最基本和最重要的事情。尊严是每个个体的核心部分,也是每个人与生俱来的权利,不尊重这一权利,支撑公司发展的人才就无法充分发挥能力,公司也无法持续获得社会的认可。

这里所列出的项目,是我们以及直接或间接参与我们业务的所有人最大限度发挥自身能力和为社会创造价值的基础。

(1) 尊重人权

我们尊重以《世界人权宣言》为代表的各类国际宣言、条约、指针以及相应法律法规和判例所保障的基本人权,不侵犯这些权利。

(2) 尊重和促进多样性

我们以人类的多样性为前提,不拘泥于属性及价值观的差异,互相尊重彼此的人格与个性,接受对方、相互激发、创造新价值,为创建富足社会做出贡献。

(3) 禁止歧视

我们提倡人与人之间的相互尊重,不以国籍、年龄、性别、性取向、性认同、人种、民族、宗教、政治信仰、思想信念、家庭背景、残障为理由,在日常工作和招聘、晋升和晋级、待遇以及教育机会上有所歧视。

(4) 禁止欺凌骚扰

我们不应因性别、权力或地位等原因,采取贬低个人尊严或对其造成不利或威胁的言行(性骚扰、权力骚扰)以及避免任何其他形式的欺凌和骚扰。

(5) 保护隐私

未经本人的明确许可,我们不向他人透露和公开在工作场所或履行职责的过程中获得的与个人私生活相关的信息。此外,我们还要妥善管理所获得的个人信息。

(6) 促进工作与生活的平衡(工作与生活两不误)

我们的目标是实现高绩效工作与自我生活方式之间的和谐。为此,我们将尊重彼此的意愿,在养育子女、照顾家人、以及各种个人事务方面彼此予以关照。同时,积极地开发自己、同事以及业务相关人士的能力,相互协作。

(7) 禁止强制性劳役 / 雇用童工

我们不参与包括奴役、约束劳动、贩卖人口在内的任何形式的强制性劳役或雇用童工。我们要采取措施通过合法程序自由选择就业,防止强制性劳役和雇用童工。

(8) 促进劳动安全卫生和健康管理

我们遵守为防止工伤事故而制订的与劳动安全卫生相关的各类法律法规。此外,我们应注意自己以及共同工作相关人士的身心健康,维护和改善安全舒适的工作环境。

(9) 尊重基本劳动权

我们要遵守相应的法律法规和习惯,尊重包括劳动者依法参加和组织工会以及集体谈判权等劳动者的基本权利,并且不得侵害该等权利。



2. 公正的事业活动

努力确保我们所进行的事业活动公开、公平、透明。如果违反以下各项不仅可能招致法律制裁，还会造成公司的信誉损失。我们将遵守这些条款，以期实践高度的道德标准。此外，我们要通过组织制度就各自的业务执行状况进行准确迅速的报告，并切实履行规定的手续。

(1) 积极交流

为了满足社会的需求、达到与社会共同发展的目标，我们重视公司内外部之间的双向交流，以公开、公平、透明的态度和姿态实施事业活动。

(2) 信息公开

我们要积极、准确地向客户、交易方、员工、当地社区、行政机构、股东和投资者、非政府组织和非营利组织等各利益相关者发布经营方针和活动状况等企业信息，秉持信息透明、履行说明责任。

(3) 公平竞争

认识到市场上自由竞争的重要性,不实施妨碍公平竞争的不合理的贸易限制或不公正的贸易方法。

(4) 公平的销售活动

我们要与客户或经销商等销售合作伙伴保持公平、公正的贸易关系。不与客户或销售合作伙伴进行在销售帐目上弄虚作假等不正当的行为,避免与客户或销售合作伙伴串通之嫌疑。

(5) 公平采购

与供应商保持公平的关系。不从事有损于与供应商建立公平关系的任何活动,例如捞取个人好处(以货币、物质、服务等形式)或在谈判中滥用强势地位。

(6) 预防腐败

以小心谨慎的态度处理与公务员和政府相关人员的关系,不参与腐败行为。

(7) 禁止行贿受贿,限制请客送礼

为了与客户或经销商和供应商等交易方保持良好的关系,与公务员和政府相关人员保持廉洁的关系,禁止一切有损公正之嫌的送礼、招待、政治捐款、捐赠、支付赞助费及合同金回扣等行为。

(8) 禁止以管理人员和普通员工的身份进行思想或宗教活动

我们不借公司管理人员或普通员工的立场,利用职务之便支持或反对某一政治党派、团体或候选人,或其他意识形态团体或宗教团体。

(9) 拒绝反社会势力

拒绝与威胁公共秩序和安全的反社会或非法势力及团体建立任何关系,不从事包括洗钱在内的任何有利于这些势力和团体的活动。

(10) 遵守进出口法

在向外部出口所有货物、技术、软件,披露技术信息(含技术指导)和进口所有货物、技术和软件时,遵守相应的进出口相关法律法规,努力维护国际和平与安全。

(11) 财务报告的正确性和依法纳税

在事业活动的过程中追求会计记录和财务报告的准确性,不做假帐,不从事与弄虚作假有关的任何活动。此外,遵守业务开展国家和地区的税法和国际规则,并在各个国家和地区依法纳税。

(12) 产品和服务的质量及安全保证

向市场提供产品和服务时,应绝对保证这些产品和服务是安全、优质的。此外,在有意识的采用能够突破语言、文化、国籍、年龄、性别、以及残障与否等因素的局限,使任何人都能够方便使用的通用设计的同时,还应提供正确且易于理解的产品标识和使用说明,努力做好事故防范。一旦发生事故,应迅速有效地采取应对措施。

(13) 负责的市场营销

我们要面向消费者和顾客提供能真实、准确表达产品和服务等相关信息的广告和营销活动。



3. 保护企业资产和信息

公司有许多资产。在进行商业运营的过程中，我们使用庞大的资产，其中不仅包括我们自己的企业资产，还包括客户信息、通过与交易方和商业合作伙伴签订合同委托给我们的各种有形资产和无形资产。以自然灾害为代表，包括反社会势力活动、恐怖主义和网络攻击在内，威胁企业活动的情况趋于多样化。我们不仅要保护公司的财产，还需保护众多第三方的财产权利。在日常工作中，我们要对所涉及的信息及资产精心保管，为防止资产遭受损失，采取预防措施，避免不当的信息公开已显得日益重要。

(1) 有效利用企业资产

为开发出采用先进、独特技术的产品和服务，并让他们顺利上市，我们要积极、有效地把我们宝贵的有形和无形的经营资源利用起来。

(2) 禁止企业资产的不当使用

有效管理和使用包括产品、设施、设备、信息和知识产权在内的有形和无形企业资产。不将其用于个人利益或其它不正当目的,也不使其受侵害。

(3) 禁止利益冲突

禁止牺牲公司利益来谋求个人利益或家族、朋友、熟人的利益。比如,不与公司发生竞业关系,或为竞争对手的利益工作。

(4) 禁止内幕交易

我们不得有把自己因职位或因工作从客户等处获取的非公开的信息用于股票、债券等证券方面的交易(内幕交易)为代表的谋取私利的行为。

(5) 保护机密信息

我们应认识到,企业机密信息是重要的企业资产,我们将细致严格地加以管理和保密。

(6) 保护他人的知识产权

不通过不正当的手段获取或利用属于他人的非公开信息。不侵害他人的著作权、专利权等知识产权。

(7) 保护个人信息

我们要认识到个人信息的重要性,在搜集、记录、管理、使用和处置这些信息时,应按照相应法律法规妥善处理。

(8) 危机管理

我们要作好准备,以应对自然灾害、恐怖主义、网络攻击及其他紧急情况等的发生,做好有组织的危机管理。当遇到紧急情况时,要以员工及地区居民的安全为第一,努力使对利益相关者的不良影响最小化。



4. 致力解决环境问题

环境问题是一个国家或地区无法单独解决的人类共同面临的重要问题，因此必须由个人、公司、当地社区和其他各利益相关者协同合作。我们要遵守法律法规，在所有事业活动中丰富我们的环境管理体系，从原材料采购、产品开发和制造、运输、销售和提供服务，到客户的使用和废弃处理，全方位致力于解决减排问题，同时通过先进技术和创新努力解决环境问题。为了向后代提供一个不可替代的全球环境，我们每一个人的意识和自主行动都是非常重要的。

(1) 应对气候变化

人类活动引起的全球气候变化正在成为一个全球性的环境问题，我们的目标是在所有事业活动中减少温室气体的排放，并积极采取措施减小对气候变化的影响，以此实现脱碳社会。

(2) 努力建设循环型社会

我们要认识到能源是有限的,要积极节约资源,进一步促进再利用、再循环等,为建立循环型社会展开行动。

(3) 确保化学物质的安全和有效使用

我们要采取必要措施,防止化学物质在开发、生产、使用和废弃过程中危害人类健康和环境。在此基础之上,为了解决各种各样的社会问题,应该最大限度地发挥化学物质的使用效率。

(4) 地区的环境保护和地区社会的伙伴关系

作为地区社区的一员,我们要与各利益相关者合作,致力于保护大气、土壤、水质,抑制噪音、振动、臭气,以及保护生物的多样性。

关于内部举报制度

在遵守行为规范方面,如内容等产生质疑或知悉违反行为规范的事实时,可进行举报和咨询。目的为预防工作场所或公司内部的小问题发展成集团的重大事件,同时为创造更加良好的工作环境做贡献。工作场所内部的问题原则上力求在工作场所解决,但如果向工作场所的上司咨询后仍无法解决或是难以咨询,可跨编制和组织向公司的合规部门或公司、地区的内部举报窗口进行举报和咨询。

- 举报者不会因曾举报或咨询遭受不利待遇。
- 不受理诽谤、中伤或是带有恶意的虚假举报和咨询。

举报窗口的信息请在富士胶片集团和各地区、公司的网站或海报确认。

