

후지필름그룹

기업 행동 헌장 행동 규범





후지필름 그룹의 약속

의지를 가지고 그룹의 목적을 추구합니다.

후지필름 그룹의 목적

세상에 더 많은 미소를 전합니다

다양한 아이디어와 고유한 역량, 그리고 특별한 사람들이 모여 세상을 변화시킵니다.

기업 슬로건

Value from Innovation

후지필름 그룹 기업 행동 현장 및 행동 강령

후지필름 그룹은 ‘개방적이고 공정하며 투명한’ 기업 문화를 기반으로 모든 활동을 수행합니다.

기업행동현장

- 계속 신뢰받는 기업이 되기 위하여
- 사회적 책임을 다하기 위하여
- 모든 인권을 존중하기 위하여
- 지구 환경을 지키기 위하여
- 직원이 활기차게 일하기 위하여
- 다양한 위기에 대비하기 위하여

행동규범

- 우리는 사업활동의 모든 국면에서 커플라이언스를 중요시하고, 새로운 가치창출에 도전합니다. 비즈니스의 이익과 다른 이의 요구가 상충될 경우, 커플라이언스를 우선시합니다.
- 인권 존중
 - 공정한 사업활동
 - 회사 자산·정보 보전, 보호
 - 환경 보전·보호

기업 행동 헌장 및 행동 강령 준수에 대한 후지필름 그룹의 약속

후지필름 그룹은 언제나 혁신을 주도하는 한편 시대의 변화에 맞추어 기업을 변화시켜 왔습니다. 최근 급격한 사회 변화에 따라, 당사는 지정학적 위험, 기후 변화, 자연재해, 환경 문제, 인권, 보건, 노동, 정보 관리 등 더욱 복잡하고 고도화되는 몇몇 문제에 대응해야 하는 상황에 놓였습니다. 사회의 요구와 규칙은 계속 변화하는 것이기 때문에, 당사가 이해관계자들과 함께 조화롭게 성장해가는 과정에서 기업 운영과 사회적 고려 사이의 균형을 빠르게 확보하고 관습이나 고정관념에 얹매이지 않는 것이 매우 중요합니다.

후지필름 그룹이 향후 다양한 난제에 대응해 나가는 가운데, 우리의 기업 행동 헌장과 행동 강령이 매우 중요한 지침이 되어줄 것임은 분명합니다. 기업 행동 헌장은 후지필름 그룹의 기업 운영 정책의 개요를 담고 있고, 행동 강령은 다양한 상황에 대한 대처 방법을 구체적으로 기술하고 있습니다. 매년 4월 전 세계 모든 후지필름 그룹 직원이 헌장과 강령을 읽고 충분히 숙지한 후 이에 따라 행동하겠다는 의지를 선언하는 것으로 새로운 회계연도를 시작합니다. Open, Fair, Clear의 기업 문화를 기반으로 모든 활동을 수행해야 한다는 사실을 고려하여, 저는 여러분들께 지속적으로 기업 행동 헌장과 행동 강령을 참조하고, 이를 바탕으로 후지필름 그룹의 구성원으로서 일상 업무를 수행하는 과정에서 모든 행동에 자부심을 느끼시기를 요청드립니다.

저는 이에 따라 후지필름 그룹 기업 행동 헌장과 행동 강령을 준수할 것을 선언합니다. 저는 모든 분들께 언제나 이러한 원칙을 이해하고 준수할 것을 요청드립니다. 향후 우리가 반드시 마주하게 될 다양한 문제와 어려움을 함께 극복하고 세계에 더욱 많은 미소를 전달할 수 있는 긍정적인 결과를 만들어 냅시다.

2024년 1월



고토 테이치
사장, 대표이사 겸 최고경영자
의장, ESG 위원회
FUJIFILM Holdings Corporation

총칙

1. 적용 대상

본 기업행동현장·행동규범은 후지필름홀딩스 주식회사 및 그룹사의 모든 임직원이 적용 대상입니다. 또한 각 회사의 업무에 종사하는 하도급업체, 파견사원, 제품 및 서비스 관련 거래처 등의 관계자에게 본 기업행동현장·행동규범을 존중하면서 업무에 임해줄 것을 요청하도록 합니다.

2. 제정, 개정 절차

본 기업행동현장·행동규범의 제정 및 개정은 후지필름홀딩스 주식회사의 ESG 위원회가 결정합니다. 각 그룹사는 후지필름홀딩스 주식회사로부터 제정·개정 안내를 받은 후 적용을 시작합니다.

3. 규준 공통화

본 기업행동현장·행동규범은 후지필름홀딩스 주식회사 및 그룹사의 모든 임직원이 준수해야 하는 공통 규준을 나타낸 것입니다. 모든 임직원은 이 규준을 준수하는 것뿐 아니라 사회와 각 지역의 기대에 부응하며 더 높은 수준의 윤리적 판단과 실천이 요구됩니다.

4. 확실한 준수를 위하여

회사와 임직원은 본 기업행동현장·행동규범을 준수하기 위하여 끊임없이 노력해야 합니다. 또한 후지필름홀딩스 주식회사 및 각 그룹사의 이사 및 부문을 관장하는 집행임원, 부장·매니저 등 직책자는 총괄 조직내의 본 기업행동현장·행동규범의 실행 및 관리감독 책임을 지게 됩니다.

5. 위반행위에 대한 제재 및 불이익

임직원이 본 행동규범을 위반할 경우, 적용되는 사내규칙 등에 따라 징계를 포함한 처벌의 대상이 될 수 있습니다. 또한 위반으로 인하여 회사에 손해를 끼칠 경우 회사는 손해배상 등 법적 조치를 취할 수 있습니다.



후지필름그룹 기업행동현장

기업은 공정한 경쟁을 통해 이윤을 추구함과 동시에 널리 사회에 유용한 존재여야 한다. 이를 위해 후지필름그룹은 아래의 6대 원칙에 의거하여 국내외를 불문하고 사업활동을 전개할 때 인권을 존중하며 모든 법률과 글로벌 규칙을 준수하고, 이 정신을 존중한다. 이를 바탕으로 활동에 의해 발생하는 영향을 배려하면서 혁신을 통해 지속 가능한 사회 실현을 목표로 자율적으로 행동한다.

1. 계속 신뢰받는 기업이 되기 위하여

사회적으로 유용한 최고품질의 제품 및 서비스를 선진적이고 독자적인 기술과 안전성을 충분히 배려하며 개발하여 제공한다. 개방적이고 공정하며 투명한 기업풍토 아래 적정한 경쟁과 거래를 하며 새로운 가치를 창출한다. 고객을 비롯한 이해관계자들의 만족과 신뢰를 얻으며 함께 성장을 거듭한다.

2. 사회적 책임을 다하기 위하여

고객, 거래처, 직원, 지역사회, 행정기관, 주주·투자자, NGO·NPO 등 다양한 이해관계자들과 소통하고 기업정보를 적절하고 공정하게 공개한다. 또한 법령을 비롯한 각종 규칙을 지키고 공서양속을 위반하는 행위를 하지 않는다. ‘좋은 기업시민’으로서 지역의 문화와 관습을 올바르게 이해하며 경의를 표하고 적극적으로 사회공헌활동을 펼침과 동시에 고용 창출을 비롯한 지역의 발전과 지속 가능한 사회 실현에 기여한다.

3. 모든 인권을 존중하기 위하여

국제적으로 선언된 인권을 존중한다. 사회적 약자를 배려하며 모든 강제노동과 아동노동을 배척함과 동시에 각 국가 및 지역의 최저임금 준수는 물론, 건강하고 문화적인 생활을 영위하기 위한 적절한 임금수준도 배려한다.

4. 지구 환경을 지키기 위하여

환경 문제에 대한 노력을 기업의 사회적 존재와 활동에 필요한 요건임을 인지하고 기후변화의 억제, 생물다양성 보전, 순환형사회 확립, 화학물질 안전확보 등 모든 환경 문제 해결을 위하여 자율적이고 적극적으로 행동한다.

5. 직원이 활기차게 일하기 위하여

우리는 모든 직원의 역량을 개발하고, 안전하고 쾌적한 근무 환경을 제공하며, 직원 각자의 다양한 인격과 개성을 존중하기 위해 노력합니다.

6. 다양한 위기에 대비하기 위하여

자연재해 및 테러, 사이버 공격, 반사회적 세력 활동 등 시민의 삶과 기업 활동에 위협이 될 만한 다양한 리스크에 대비하며, 조직 차원의 위기관리를 철저히 한다.

최고경영진은 본 현장의 정신을 실현하는 것이 스스로의 역할임을 인지하고 솔선수범하여 사내·그룹기업에 철저히 정착시킴과 동시에 거래처에게도 이를 주지시킨다. 또한 사내외의 목소리를 상시 파악하며 실효성 있는 사내체제를 마련함과 동시에 높은 윤리관 함양에 힘쓴다. 본 현장에 반하는 사태가 발생할 경우, 최고경영진이 스스로 문제해결에 임하는 자세를 대내외적으로 분명히 하며 원인 규명과 재발 방지에 힘쓴다. 또한 사회에 대해서는 신속하고 정확한 정보공개와 설명책임을 수행하고 스스로를 포함하여 엄정하게 처분을 내린다.

후지필름그룹 행동규범

전문

현재 전 세계적으로 다양한 문제들이 산적해 있습니다. 풍요롭고 활력이 넘치는 사회를 미래 세대에 물려주기 위해서는 환경, 에너지, 식량, 건강·의료, 안전·방재, 인권 존중 등 다양한 사회적 문제해결과 경제성장을 양립 시킬 필요가 있습니다. 사회는 기업에게 다양한 이해관계자들과 협동하며 혁신을 통해 이러한 문제들을 해결하고 지속 가능한 사회실현에 공헌해줄 것을 기대합니다.

그리고 사업활동에 어떠한 자세로 임할 것인지도 중요합니다. 우리는 모든 이해관계자들 목소리에 귀를 기울이고, 쌍방향으로 의견을 주고 받으며(개방적), 공평공정한 태도로 규칙을 준수하며(공정함), 자신의 의사 결정과 행동에 책임을 지고 거짓없이 투명성을 유지(투명함)할 필요가 있습니다. 사회에는 법률을 비롯한 다양한 규칙이 있습니다. 비즈니스의 세계에서도 그리고 일반 사회생활 속에서도 법령이나 정해진 규칙을 준수해야만 사회적으로 존재가치를 인정받을 수 있습니다.

우리는 사회가 신뢰하며 필요로 하는 기업으로 계속 존재하기 위하여 컴플라이언스를 중요시하며 지속 가능한 사회 실현을 위하여 가치를 창출해 나가겠습니다.

후지필름그룹 컴플라이언스 선언

후지필름그룹에서는 ‘컴플라이언스’를 ‘법을 위반하지 않는 것뿐 아니라 상식과 윤리에 비추어 보았을 때 올바른 행동을 하는 것’이라고 정의합니다. 우리는 사업활동의 모든 국면에서 컴플라이언스를 중요시하고, 새로운 가치창출에 도전합니다. 비즈니스의 이익과 다른 이의 요구가 상충될 경우, 컴플라이언스를 우선시합니다. “개방적, 공정함, 투명”의 정신으로 임하는 것, 이것이 우리들의 기본입니다.



1. 인권 존중

인권은 우리 개개인에게 가장 근본적이며 중요한 것입니다. 개인의 존엄이 핵심인 인간으로 나면서부터 지니고 있는 권리 존중 없이 회사의 성장을 뒷받침하는 인재의 충분한 능력발휘는 불가능하며 사회가 인정하고 필요로 하는 기업으로서 계속 존재하는 것도 불가능합니다.

여기에 기재한 항목은 우리 및 우리와 사업상 직·간접적 연관이 있는 모든 이들이 본인의 능력을 최대한으로 발휘하여 사회에서 가치를 창출하는데 필요한 기초가 됩니다.

(1)인권 존중

우리는 '세계인권선언'을 비롯한 다양한 국제적 선언, 조약, 가이드라인 또는 적용되는 법령이나 판례로 보장된 인권을 존중하며 이를 침해하지 않습니다.

(2)다양한 인격·개성의 존중

우리는 직원 각자의 인격과 개성을 존중하고 수용하며 영감을 얻음으로써, 배경이나 신념의 차이에 구애받지 않고 새로운 가치를 창출하여 보다 풍요로운 사회에 기여하겠습니다.

(3)차별 금지

우리는 서로 개인으로서 존중하며 국적, 연령, 성별, 성적지향•젠더 정체성, 인종, 민족, 종교, 정치적 신념, 사상신조, 출신, 장애 등을 이유로 일상 업무는 물론 채용, 승진•승격, 처우, 교육 기회 등에 차별을 두지 않습니다.

(4)괴롭힘•각종 갑질 행위 금지

우리는 성별이나 직권 및 지위 등을 이용하여 개인의 존엄을 해치거나 불이익 및 위협을 가하는 언행(성희롱, 갑질), 그 밖의 괴롭힘이나 각종 갑질 행위를 하지 않습니다.

(5)사생활 보호

우리는 직장 및 업무를 통해 알게 된 개인의 사생활에 관한 정보를 본인의 명확한 동의 없이 타인과 공유하거나 공개하지 않습니다. 또한 입수한 개인정보는 적용되는 법령에 의거하여 적절하게 관리합니다.

(6)워크 라이프 밸런스(일과 삶의 양립) 추진

우리는 높은 업무 퍼포먼스와 나다운 삶의 조화를 지향합니다. 이를 위하여 서로 개인의 취향을 존중하며 간병 및 육아와 같은 가족 돌봄, 그 밖에도 다양한 개인사정을 배려함과 동시에 본인의 동료, 업무상 연관이 있는 사람들의 능력 개발에 적극적으로 임하고 협동합니다.

(7)강제노동•아동노동 금지

우리는 노예노동, 구속노동, 인신매매 등을 비롯한 모든 형태의 강제노동 및 아동노동에 관여하지 않습니다. 정당한 절차를 통한 고용의 자유로운 선택이 가능하며 강제노동•아동노동을 방지하기 위하여 필요한 대책을 강구합니다.

(8)근로 안전 위생과 건강추진

우리는 산업재해 방지 등 근로 안전 위생에 관하여 적용되는 법령과 규칙을 준수합니다. 또한 나 자신 및 함께 일하는 사람들의 심신 건강을 배려하며 안전하고 쾌적한 직장 환경을 유지하고 강화하는데 힘씁니다.

(9)근로기본권 존중

우리는 적용되는 법령과 관습을 따르며 근로자의 단결권, 단체협상을 할 수 있는 권리 등 근로기본권을 존중하며 이를 침해하지 않습니다.



2. 공정한 사업활동

우리는 우리가 종사하는 사업활동이 개방적이고 공정하며 투명하게 진행될 수 있도록 노력합니다. 아래에 나열한 각 항목을 위반할 경우 법적 제재를 받는 것은 물론, 회사의 신용도 실추됩니다. 우리는 이들 항목을 준수하며 높은 윤리관의 실천을 지향합니다. 각각의 업무에 대하여 조직적으로 정확하고 신속하게 보고하며 정해진 절차를 꾸준히 이행해 나가겠습니다.

(1) 적극적인 커뮤니케이션

우리는 사회의 요청에 부응하면서 사회와의 상호 발전을 지향하고자 회사 내외의 쌍방향 커뮤니케이션을 중시하며 개방적이고 공정하며 투명한 태도와 자세로 사업활동을 실천합니다.

(2) 정보공개

우리는 고객, 거래처, 직원, 지역사회, 행정기관, 주주·투자자, NGO·NPO 등 다양한 이해관계자들에게 경영방침과 활동 등의 기업정보를 정확하고 투명하게 알리고, 적극적으로 설명 책임을 다하겠습니다.

(3)공정한 경쟁

우리는 시장의 자유로운 경쟁의 중요성을 인지하고, 공정한 경쟁을 저해하는 부당한 거래제한과 불공정한 거래방법을 이용하지 않습니다.

(4)공정한 판매 활동

우리는 고객과 판매 대리점 등 판매처와의 관계에서 대등하고 공정한 거래관계를 유지합니다. 판매처를 둘러싼 허위 매출 계상 등과 같은 부정행위는 물론, 판매처와의 유착관계를 의심하게 만드는 행위는 하지 않습니다.

(5)공정한 조달 활동

우리는 공급자와 공정한 관계를 유지합니다. 사적인 편의(금전, 물품, 서비스 등)의 향응이나 우월한 지위 남용 등 공급자와의 불공정한 관계를 의심하게 만드는 행위는 하지 않습니다.

(6)부패 방지

우리는 공무원 및 정부관계자와의 관계에서 신중하고 세심하게 배려하며 임하고, 부정행위에는 관여하지 않습니다.

(7)뇌물수수 금지 및 선물, 접대 등 제한

우리는 판매처 및 구입처 등 거래처와의 건전한 관계를 유지하기 위하여, 그리고 공무원 및 정부관계자와의 청렴한 관계를 유지하기 위하여 불공정함을 의심하게 만드는 선물 수수·접대·정치헌금·기부·스폰서비용 지급, 계약금액 킥백 등을 하지 않습니다.

(8)임직원은 회사의 지위나 권한을 이용하여 개인적인 정치적, 사상적 또는 종교적 활동을 해서는 안 된다안 됩니다.

우리는 회사 자원이나 지위를 이용해 특정 정당, 정치단체, 후보자, 사상단체, 종교단체 등에 개인적인 지지 또는 반대 활동을 하지 않습니다.

(9)반사회적 세력과의 단절

우리는 사회의 질서와 안전을 위협하는 반사회적·비합법적 세력 및 단체와 관계를 배척하며 자금세탁 관여를 포함한 이들 세력 및 단체에 이익이 되는 행위는 하지 않습니다.

(10)수출입 법규 준수

우리는 모든 화물·기술·소프트웨어 수출, 기술 정보의 사외 공개(기술지도를 포함) 및 화물·기술·소프트웨어 수입 시에 적용되는 수출입 관련 법규를 준수하며 국제적인 평화와 안전 유지에 힘씁니다.

(11)재무보고의 정확성과 적정한 납세

우리는 사업활동으로 인한 회계기록과 재무보고의 정확성을 기하는데 힘쓰며 의도적으로 조작하거나 조작하는 행위에 관여하지 않습니다. 또는 사업을 펼치는 국가 및 지역의 세법 및 국제 규칙을 준수하며 각 국가 및 지역에서 적정하게 납세를 합니다.

(12)품질보증, 제품•서비스의 안전 확보

우리는 제품 및 서비스를 시장에 제공하는데 품질과 안전 보증에 만전을 기합니다. 또한 언어, 문화, 국적, 연령, 성별, 장애 여부와 상관없이 누구든지 사용하기 쉬운 유니버설 디자인을 의식함과 동시에 제품 및 사용방법 관련 정보를 정확하고 알기 쉽게 표시하고 기재하여 사고 방지에 힘씁니다. 만일 사고가 발생할 경우 신속하고 적절하게 대응합니다.

(13)책임 있는 마케팅

우리는 소비자와 고객에게 제품 및 서비스에 관한 정보를 성실하고 정확하게 전하는 광고 및 마케팅활동을 실시합니다.



3. 회사 자산·정보 보전, 보호

회사에는 수많은 자산이 있습니다. 자사의 자산 뿐 아니라 고객의 정보와 거래처, 제휴처와의 계약에 의거하여 보관하고 있는 유무형의 각종 자산 등 이와 같은 방대한 자산을 이용하며 사업을 펼치고 있습니다. 자연재해를 비롯하여 반사회적 세력의 활동, 테러, 사이버 공격 등 기업활동에 대한 위협이 다양해지고 있는 가운데 우리는 자사의 재산보전 뿐 아니라 수많은 제3자의 재산권을 위협으로부터 지켜야만 합니다. 평상시의 업무를 통해 우리가 접하는 정보와 자산을 소중하게 다루며 손실로부터 보호하기 위한 예방책을 세우고, 부적절하게 정보를 공개하지 않는 것이 더욱더 중요해지고 있습니다.

(1) 회사자산 효율적 활용

우리는 선진적이고 독자적인 기술을 사용한 제품 및 서비스를 출시하기 위하여 소중한 경영자원인 유무형의 회사자산을 적극적이고 효율적으로 활용합니다.

(2)회사자산 부정 이용 금지

우리는 제품, 설비, 비품, 정보, 지적재산 등 유무형의 회사자산을 개인의 이익을 위해 이용하거나 부정한 목적을 품고 이용하는 등 회사자산을 침해하는 행위를 하지 않으며 적절하게 관리하고 사용합니다.

(3)이익상반 금지

우리는 회사의 사업과 경합하는 행위 및 이와 관련된 행위, 경쟁사를 위해 일하는 등 회사의 이익을 희생하며 본인 내지는 친족이나 친구, 지인의 이익을 꾀하는 행위를 하지 않습니다.

(4)내부자거래 금지

우리는 직무상 알게 되었거나 직무상 지위를 이용하여 거래처로부터 특별히 알게 된 미공개정보를 바탕으로 주식이나 회사채 등 증권매매(내부자거래)를 비롯한 본인의 이익을 꾀하는 행위를 하지 않습니다.

(5)비밀정보 보호

우리는 회사의 비밀정보가 회사의 중요한 재산임을 인식하고, 이를 엄중하게 관리하며 비밀을 유지합니다.

(6)타인의 지적재산 보호

우리는 타인의 비공개정보를 수집 및 이용하는데 있어 부정한 수단을 사용하지 않습니다. 또한 타인의 저작권 및 특허권을 비롯한 지적재산권을 침해하지 않습니다.

(7)개인정보 보호

우리는 개인정보의 중요성을 인식하고 개인정보 수집, 기록, 관리, 이용, 폐기시 적용되는 법령을 준수하며 적절하게 취급합니다.

(8)위기 관리

우리는 자연재해, 테러, 사이버 공격, 그 밖의 긴급사태에 대비하여 조직적으로 위기관리를 실시합니다. 유사시에는 직원 및 지역주민의 안전을 최우선으로 여기며 관련된 이해관계자들에 미치는 영향을 최소화하는데 힘씁니다.



4. 환경 보전·보호

환경 문제는 하나의 지역, 국가만으로는 해결할 수 없는 인류 공통의 중요 문제이며 개인, 기업, 지역사회, 그 밖의 다양한 이해관계자들이 협동하여 임해야 하는 문제입니다. 우리는 법령 준수는 물론 원재료 조달부터 제품개발 및 제조, 수송, 판매 및 서비스 제공, 고객의 사용, 폐기기에 이르는 전체 사업 활동에서 환경 매니지먼트 체제를 내실화 하여 환경부하 절감에 힘쓰며 동시에 선진 기술과 혁신을 통해 환경 문제 해결에 공헌하는 것을 목표로 합니다. 그 무엇과도 바꿀 수 없는 지구환경을 미래 세대에 물려주기 위하여 우리 개개인의 인식과 자율적인 행동이 대단히 중요합니다.

(1) 기후변화 대응

우리는 세계적인 환경 문제로서 인류의 활동에 기인하는 기후변화가 진행되고 있음을 인식하고, 탈 탄소 사회 실현을 위하여 사업 활동 전반에 걸쳐 온실가스 배출 감축과 기후변화에 의한 영향을 줄이는 활동을 적극적으로 추진합니다.

(2) 순환형사회에 대한 공헌

우리는 자원은 한정적인 것임을 인식하고 자원 절약과 재사용, 재활용 등을 더욱 촉진하여 순환형사회 확립을 위하여 행동합니다.

(3) 화학물질의 안전확보와 효율적 활용

우리는 화학물질 개발, 생산, 사용, 폐기시 화학물질이 사람의 건강과 환경에 악영향을 주지 않도록 필요한 대책을 강구합니다. 그 후에 다양한 사회과제해결을 위하여 화학물질의 유용성을 최대한으로 활용합니다.

(4) 지역 환경보전과 지역사회와의 파트너십

우리는 지역사회의 일원으로서 다양한 이해관계자들과 연계하여 대기·토양·물 보전, 소음·진동·악취 억제, 생물다양성 보전 활동에 힘씁니다.

내부신고제도 관련

행동규범을 지키는 데 궁금한 내용이 생기거나 행동규범위반 사실을 알게 되었을 경우에 신고하고 상담을 받을 수 있습니다. 직장 및 사내의 작은 문제가 그룹 전체의 중대한 사안으로 발전하는 것을 미연에 방지함과 동시에 보다 나은 직장 환경 만들기에 기여하는 것이 목적입니다. 직장 내 문제는 기본적으로 직장에서 해결하도록 해야 하지만, 직장 상사에게 상담해도 해결되지 않거나 상담하기 힘들 경우에 상하관계나 조직을 뛰어넘어 회사 캠페인스 부문 또는 회사 및 지역의 내부 신고 창구에 신고하고 상담을 받을 수 있습니다.

- 신고 및 상담을 이유로 불리한 대우를 받을 일은 없습니다.
- 중상모략이나 악의를 품은 허위 신고·상담은 접수를 받지 않습니다.

신고창구에 대한 자세한 정보는 후지필름그룹 및 각 지역·회사 홈페이지와 포스터를 통해 확인하시기 바랍니다.

