

Handvest voor bedrijfsgedrag en Gedragscode van de

Fujifilm-groep



De missie van de Fujifilm Groep

Een belichaming van onze ambities, die onze groep voortstuwt in de richting van het realiseren van ons doel.

Doelstelling van de Fujifilm Groep

Wij brengen een lach naar de wereld

We brengen uiteenlopende ideeën, unieke eigenschappen en buitengewone mensen samen om de wereld te veranderen.

Bedrijfslogan

Value from Innovation

Handvest voor zakelijk gedrag en gedragscode van de Fujifilm Groep

We benaderen al onze activiteiten vanuit een "open, eerlijke en transparante" bedrijfscultuur.

Handvest voor bedrijfsgedrag

1. Een betrouwbare onderneming
2. Maatschappelijke verantwoordelijkheid
3. Respect voor mensenrechten
4. Wereldwijd milieubehoud
5. Levendige werkplek
6. Beheersing van diverse crisissituaties

Gedragscode

Wij leggen de nadruk op het naleven van de regels, en wij zetten ons in om nieuwe waarde te creëren. Indien de naleving van regels in strijd is met bedrijfswinst of de eisen van derden, geven wij prioriteit aan naleving.

1. Respect voor mensenrechten
2. Eerlijke bedrijfsactiviteiten
3. Bescherming/behoud van bedrijfsmiddelen en informatie
4. Maatregelen voor behoud en bescherming van het milieu

Zich inzetten voor het handvest voor bedrijfsgedrag en de gedragscode van de Fujifilm-groep

De Fujifilm-groep is altijd in staat geweest om innovatie te stimuleren en tegelijkertijd zijn bedrijfsactiviteiten te transformeren om ze aan te passen aan de veranderende tijden. Door de snelle veranderingen in de maatschappij van de afgelopen jaren moeten we omgaan met verschillende kwesties die steeds complexer en geavanceerder worden, zoals geopolitieke risico's, klimaatverandering en natuurrampen, milieukwesties, mensenrechten, gezondheid, arbeid en informatiebeheer. De behoeften en regels van de maatschappij veranderen voortdurend, dus het is belangrijk om ervoor te zorgen dat we samen met onze belanghebbenden een harmonieuze groei nastreven die een snelle balans beoogt tussen zakelijke en sociale overwegingen en die niet wordt gehinderd door conventies of stereotypen.

Ongetwijfeld zal de Fujifilm-groep ook in de toekomst geconfronteerd worden met een aantal moeilijke kwesties en problemen, en wanneer dit gebeurt, zullen ons handvest voor bedrijfsgedrag en de gedragscode dienen als waardevolle leidraad. Het handvest voor bedrijfsgedrag vat de basisbeleidslijnen van de Fujifilm-groep samen voor het uitvoeren van bedrijfsactiviteiten, terwijl de gedragscode specificeert hoe we moeten handelen in verschillende situaties. Elk jaar in de maand april verklaren alle werknemers van de Fujifilm-groep wereldwijd hun intentie om deze documenten te lezen, te verwerken, na te leven en eraan te handelen en het nieuwe fiscale jaar met hernieuwde energie te beginnen. Aangezien alles wat we doen gebaseerd moet zijn op een open, eerlijke en duidelijke bedrijfscultuur, wil ik u vragen om voortdurend te verwijzen naar het handvest voor bedrijfsgedrag en de gedragscode om ervoor te zorgen dat u trots kunt zijn op elke actie die u als lid van de Fujifilm-groep onderneemt, en dit als onderdeel van uw dagelijkse bedrijfsactiviteiten.

Ik verklaar hierbij dat ik het handvest voor bedrijfsgedrag en de gedragscode van de Fujifilm-groep zal naleven. Ik vraag jullie allemaal om deze principes volledig te doorgronden en na te leven in alles wat u doet. Laten we samenwerken om de vele uitdagingen en moeilijkheden waarmee we ongetwijfeld te maken zullen krijgen te overwinnen en positieve resultaten te realiseren die de wereld meer doen glimlachen.

Januari 2024



Teichi Goto
President, vertegenwoordigend directeur en CEO
Voorzitter ESG-comité
FUJIFILM Holdings Corporation

Algemene bepalingen:

1. Toepassingsgebied

Dit Handvest voor bedrijfsgedrag en deze Gedragscode zijn van toepassing op alle leidinggevenden en medewerkers van FUJIFILM Holdings Corporation en bedrijven die tot de Fujifilm-groep behoren. Daarnaast worden alle hiermee verbonden partijen, waaronder aannemers, gedetacheerde werknemers, verkoopvertegenwoordigers en zakenpartners die zich bezighouden met de levering van producten en diensten aan de Fujifilm-groep, verzocht dit Handvest voor bedrijfsgedrag en de Gedragscode tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden te respecteren

2. Procedures voor vaststelling en herziening

Dit Handvest voor Ondernemingsgedrag en deze Gedragscode worden opgesteld en herzien door het ESG-comité van FUJIFILM Holdings Corporation. Het Handvest voor bedrijfsgedrag en de Gedragscode inclusief eventuele herzieningen zijn vanaf het moment van kennisgeving door FUJIFILM Holdings Corporation van toepassing op alle bedrijven van de groep.

3. Standaardisering van regels

Dit Handvest voor bedrijfsgedrag en de Gedragscode bevatten de gemeenschappelijke regels die alle leidinggevenden en werknemers van FUJIFILM Holdings Corporation en bedrijven die tot de groep behoren, moeten naleven. Van alle leidinggevenden en alle werknemers verwachten wij dat zij deze regels niet alleen naleven, maar ook dat zij in antwoord op de verwachtingen van de maatschappij waarvan zij deel uitmaken, oordelen en handelen volgens de hoogste normen van ethisch gedrag.

4. Garantie van compliance (naleving)

Van bedrijven en werknemers wordt verwacht dat zij zich inzetten om dit Handvest voor bedrijfsgedrag en deze Gedragscode na te leven. Het is de verantwoordelijkheid van directieleden en leidinggevend personeel, met inbegrip van senior managers van specifieke afdelingen, divisie managers en managers van FUJIFILM Holdings Corporation en alle bedrijven die behoren tot de groep, om de implementatie van dit Handvest voor bedrijfsgedrag en de Gedragscode in goede banen te leiden binnen de organisatie waaraan zij leiding geven.

5. Maatregelen en straffen bij overtreding

Indien een leidinggevende of werknemer handelt in strijd met deze Gedragscode, kunnen er in overeenstemming met de toepasselijke bedrijfsregels van de Fujifilm-groep disciplinaire maatregelen of andere consequenties volgen. Indien de overtreding het bedrijf schade berokkent, kan het bedrijf juridische maatregelen nemen, waaronder het instellen van een vordering tot vergoeding van schade.



Fujifilm-groep: Handvest voor bedrijfsgedrag:

Naast het streven naar winst door middel van eerlijke concurrentie, moeten ondernemingen een bijdrage leveren aan de samenleving in het algemeen. Hiertoe respecteert de Fujifilm-groep, overeenkomstig de hierna volgende zes principes, in zijn bedrijfsactiviteiten in Japan en in het buitenland, de mensenrechten en leeft de groep zowel de geest als de letter van alle wet- en regelgeving en internationale regels na. Daarnaast houdt de Fujifilm-groep rekening met de gevolgen van haar activiteiten en werkt zij gericht aan de totstandkoming van een duurzame samenleving.

1. Een betrouwbare onderneming

Wij ontwikkelen en leveren goederen en diensten van maatschappelijk nut van de hoogste kwaliteit door op een veilige en verantwoordelijke wijze gebruik te maken van onze geavanceerde, eigen technologie. Op basis van een open, eerlijk en duidelijk bedrijfsklimaat creëren wij meerwaarde in een geest van betamelijke concurrentie en eerlijke transacties, waarbij wij er constant naar streven om klanten en andere belanghebbenden tevreden te stellen en hun vertrouwen te winnen.

2. Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Wij communiceren met diverse belanghebbenden, waaronder klanten, zakenpartners, werknemers, de lokale gemeenschap, overheidsinstanties, aandeelhouders en investeerders, NGO's (Niet-Gouvernementele organisaties) en NPO's (Non-profit organisaties), en zorgen ervoor dat bedrijfsinformatie op een open en eerlijke wijze openbaar wordt gemaakt. Bovendien leven we wetgeving, regelgeving en andere regels na en ondersteunen de openbare orde en goede zeden. Als maatschappelijk verantwoorde onderneming streven wij naar een goed begrip van en respect voor lokale culturen en gebruiken en naar een actieve deelname aan activiteiten van openbaar belang. Daarnaast proberen wij de ontwikkeling van lokale gemeenschappen te stimuleren door banen te creëren en een duurzame samenleving te realiseren.

3. Respect voor mensenrechten

Wij respecteren de fundamentele mensenrechten die zijn vastgelegd in internationale verklaringen. Wij houden rekening met kwetsbare mensen en wijzen het gebruik van elke vorm van dwangarbeid of kinderarbeid af. Wij houden ons niet alleen aan de wetgeving ten aanzien van het minimumloon van elk land en elke regio waar we actief zijn, maar wij zijn ons tevens bewust van het belang van een leefbaar loon op basis waarvan mensen een gezond leven kunnen leiden en aan het culturele leven kunnen deelnemen.

4. Wereldwijd milieubehoud

Wij erkennen dat positieve betrokkenheid bij de oplossing van milieuproblemen een essentieel deel uitmaakt van de maatschappelijke rol en activiteiten van een onderneming en wij treden vrijwillig en proactief op om te helpen het wereldwijde milieu te beschermen en te behouden, bijvoorbeeld door onze aanpak ten aanzien van de klimaatverandering, het behoud van de biodiversiteit, de totstandbrenging van een circulaire economie en de waarborging van de veiligheid van chemische stoffen.

5. Levendige werkplek

Wij streven er naar om de vaardigheden van alle medewerkers te ontwikkelen, om een veilige en comfortabele werkomgeving te bieden en om diversiteit, individualiteit en verschillen te respecteren.

6. Beheersing van diverse crisissituaties

Wij hanteren een systeem voor crisisbeheersing om voorbereid te zijn op risico's die het maatschappelijk leven kunnen ontwrichten en een bedreiging kunnen vormen voor bedrijfsactiviteiten, zoals natuurrampen, terrorisme, cyberaanvallen en georganiseerde misdaad.

Het is een belangrijke verantwoordelijkheid van het topmanagement van de Fujifilm-groep om de geest van dit Handvest te belichamen door het goede voorbeeld te geven en ervoor te zorgen dat zowel de bedrijven van de groep als zakenpartners grondig op de hoogte zijn van de inhoud van het Handvest. Het management van de groep tracht voortdurend rekening te houden met standpunten binnen en buiten de groep, efficiënte bedrijfssystemen op te zetten en hoge ethische normen te bevorderen. Indien zich situaties voordoen die in strijd zijn met dit Handvest, zal het topmanagement zowel binnen als buiten de groep duidelijk aangeven welke aanpak het hanteert om de situatie op te lossen en zijn best doen de oorzaken te achterhalen en eventuele herhaling te voorkomen. Het topmanagement legt verantwoordelijkheid af, maakt informatie onmiddellijk en op gepaste wijze openbaar en treft indien nodig strenge disciplinaire maatregelen, ook als deze het topmanagement zelf betreffen.

Fujifilm-groep: Gedragscode:

Inleiding

Momenteel moet de mensheid het hoofd bieden aan talloze uitdagingen. Als wij een rijke, levendige samenleving willen doorgeven aan toekomstige generaties, moeten we enerzijds een oplossing zien te vinden voor verschillende maatschappelijke vraagstukken met betrekking tot milieu, energie, voedselvoorziening, gezondheid, geneeskunde, veiligheid, rampenpreventie en respect voor mensenrechten, en anderzijds economische groei bewerkstelligen. Van ondernemingen wordt verwacht dat zij een bijdrage leveren aan het oplossen van deze vraagstukken en het creëren van een duurzame samenleving, door in samenwerking met verschillende belanghebbenden innovatie na te streven.

Daarom is het van groot belang op welke manier wij onze bedrijfsactiviteiten verrichten. We moeten ervoor zorgen dat wij blijven overleggen met belanghebbenden en dat wij een wederzijdse dialoog mogelijk maken (openheid), ons op een juiste, onpartijdige wijze aan de regels houden (eerlijkheid), verantwoording afleggen over onze besluitvorming en ons handelen, en zorgen voor transparantie die gebaseerd is op eerlijkheid en integriteit (duidelijkheid). Binnen de samenleving bestaan diverse wetten en regels. In de zakenwereld wordt onze maatschappelijke waarde, net als in ons dagelijks leven als burgers, bepaald door de mate waarin wij dergelijke wetten en regels naleven.

Om er voor te zorgen dat wij als onderneming door de maatschappij worden vertrouwd en een rol van betekenis kunnen spelen, zullen we ons inzetten om toegevoegde waarde te genereren voor een duurzame samenleving, waarbij compliance het fundament vormt van al onze inspanningen.

Nalevingsverklaring van de Fujifilm-groep

De Fujifilm-groep definieert 'naleving' als meer dan simpelweg het niet overtreden van de wet: wij zijn van mening dat naleving ook betekent dat er correct wordt gehandeld, met gebruik van gezond verstand en ethiek. In alle aspecten van onze bedrijfsactiviteiten leggen wij de nadruk op het naleven van de regels, en zetten wij ons in om nieuwe waarde te creëren. Indien de naleving van regels in strijd is met bedrijfswinst of de eisen van derden, geven wij prioriteit aan naleving. Een open, eerlijke en duidelijke bedrijfscultuur vormt de basis van al onze activiteiten.



1. Respect voor mensenrechten

Het meest fundamentele en essentiële aspect voor iedereen van ons is de handhaving van de mensenrechten. Indien deze rechten niet worden gerespecteerd, kunnen de werknemers die essentieel zijn voor de groei van ons bedrijf zich niet volledig ontplooiën en verliezen we ons bestaansrecht als maatschappelijk relevante en gewaardeerde onderneming.

Door de volgende punten in acht te nemen, kunnen we bijdragen aan de maximale ontplooiing van alle mensen die direct en indirect worden beïnvloed door onze bedrijfsactiviteiten en maatschappelijke waarde creëren.

(1) Respect voor mensenrechten

Wij respecteren en beschermen de fundamentele mensenrechten zoals vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en in andere internationale verklaringen, conventies, richtlijnen, toepasselijke wet- en regelgeving en jurisprudentie.

(2) Respecteren en bevorderen van diversiteit

Om nieuwe waarden te creëren en de samenleving te verrijken, staan wij open voor diversiteit en respecteren en accepteren wij de persoonlijkheid en individualiteit van onze werknemers en laten wij ons hierdoor inspireren, ongeacht eventuele verschillen in achtergrond of overtuiging.

(3) Verbod op discriminatie

Wij respecteren elkaar als individuen en discrimineren niet op grond van nationaliteit, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid of genderidentiteit, etniciteit of ras, religieuze of politieke overtuigingen, ideologieën, nationale of regionale achtergrond, handicap enz., noch baseren wij hierop besluiten met betrekking tot aanwerving, promotie of bevordering, secundaire arbeidsvoorwaarden of opleidingsmogelijkheden.

(4) Verbod op pesten en intimidatie

Wij spreken of handelen niet op manieren die de individuele waardigheid aantasten of waardoor individuele personen worden benadeeld of bedreigd op basis van geslacht, autoriteit of positie (seksuele intimidatie of machtsintimidatie), en wij laten ons niet in met enige andere vorm van pesten of intimidatie.

(5) Bescherming van de privacy

Wij maken geen informatie openbaar die verband houdt met het privéleven van individuele personen en die is verkregen op de werkplek of tijdens de uitvoering van onze taken, zonder de uitdrukkelijke toestemming van de betreffende persoon. Wij zullen persoonsgegevens die wij ontvangen correct en in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving verwerken.

(6) Bevordering van een gezonde balans tussen werk en privé

Wij willen werknemers helpen om topprestaties te leveren op het werk en hen ondersteunen in hun persoonlijke omstandigheden en verantwoordelijkheden. Hiervoor werken we gezamenlijk aan professionele ontplooiing van onszelf, onze collega's en de mensen waarmee wij contact hebben tijdens onze werkzaamheden. We houden hierbij rekening met persoonlijke noden en tonen begrip voor persoonlijke omstandigheden, bijvoorbeeld het uitoefenen van zorgtaken voor kinderen, ouderen en zieken.

(7) Verbod op dwangarbeid/kinderarbeid

Wij nemen geen deel aan enige vorm van dwangarbeid of kindarbeid, waaronder slavenarbeid, schuldslavernij of mensenhandel. We garanderen vrijheid van arbeidskeuze op basis van correcte arbeidsprocessen en nemen de vereiste maatregelen om dwangarbeid en kindarbeid te voorkomen.

(8) Bevordering van veiligheid en gezondheid op het werk

Wij houden ons aan de wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk, en aan de regelgeving ter voorkoming van arbeidsongevallen. Wij houden terdege rekening met de fysieke en mentale gezondheid van onszelf, onze collega's en de mensen waarmee wij samenwerken en streven naar en stimuleren een veilige, gezonde en passende werkomgeving.

(9) Respect voor arbeidsrechten

Wij respecteren en maken geen inbreuk op de arbeidsrechten, en dit in overeenstemming met lokale wetten en bestaande praktijken, waaronder het recht van werknemers om zich te organiseren en collectief te onderhandelen.



2. Eerlijke bedrijfsactiviteiten

Het is ons streven om ervoor te zorgen dat de bedrijfsactiviteiten waarbij wij betrokken zijn, altijd open, eerlijk en duidelijk zijn. Overtreding van de onderstaande punten kan niet alleen leiden tot wettelijke sancties, maar ook tot het verlies van vertrouwen in de onderneming. Wij houden ons aan deze punten en streven naar strikt ethische praktijken. Onze bedrijfsactiviteiten worden onmiddellijk en zorgvuldig gerapporteerd via managers en alle stappen van de hiervoor bestemde procedures worden uitgevoerd.

(1) Actieve communicatie

We geven prioriteit aan interne en externe tweerichtingscommunicatie om in te spelen op de maatschappelijke eisen en om te streven naar wederzijdse ontwikkeling samen met de samenleving. Wij hanteren een open, eerlijke en duidelijke houding en zienswijze bij de uitvoering van onze bedrijfsactiviteiten.

(2) Openbaarmaking van informatie

Wij zorgen voor controleerbaarheid door onze bedrijfsinformatie, waaronder ons managementbeleid en onze bedrijfsactiviteiten, actief en correct te verspreiden onder belanghebbenden, zoals klanten, zakenpartners, werknemers, lokale gemeenschappen, overheidsinstanties, aandeelhouders en andere investeerders, evenals NGO's en NPO's.

(3) Eerlijke concurrentie

Wij erkennen het belang van de vrije marktwerking en passen geen onredelijke handelsbeperkingen toe, evermin maken we gebruik van oneerlijke handelsmethoden die eerlijke concurrentie in de weg kunnen staan.

(4) Eerlijke verkoopactiviteiten

Wij onderhouden redelijke en eerlijke handelsrelaties met onze klanten en verkooppartners, waaronder distributeurs. Wij laten ons niet in met oneigenlijke verkooppraktijken met klanten en verkooppartners, zoals vervalsing van de verkoopsadministratie of handelingen die de verdenking kunnen wekken dat er sprake is van heimelijke afspraken met klanten en verkooppartners.

(5) Eerlijke inkoop

Wij onderhouden altijd eerlijke relaties met leveranciers. Wij laten ons niet in met handelingen die eerlijke relaties met leveranciers kunnen ondermijnen, zoals het genieten van persoonlijk voordeel (in de vorm van geld, goederen, diensten enz.) of het anderszins misbruiken van onze dominante onderhandelingspositie.

(6) Voorkomen van corruptie

Wij betrachten voorzichtigheid en nauwgezette zorg in onze relaties met overheidsfunctionarissen en ander overheidspersoneel en wij nemen geen deel aan corrupt gedrag.

(7) Verbod op omkoping en beperking van het uitwisselen van geschenken en amusement

Om gezonde relaties te onderhouden met onze klanten en zakenpartners, met inbegrip van verkooporganisaties en leveranciers, en om integere en eerlijke relaties te onderhouden met alle buitenlandse en lokale overheidsfunctionarissen en ander overheidspersoneel, laten wij ons niet in met de uitwisseling van geschenken of amusement, noch met het verrichten van politieke bijdragen, donaties of sponsoring waardoor eerlijke transacties zouden kunnen ondermijnd worden, noch met het betalen van steekpenningen voor contracten.

(8) Verbod op ideologische/religieuze activiteiten in onze rol als leidinggevenden en medewerkers

Wij gebruiken onze positie als leidinggevenden of medewerkers van de onderneming niet om steun te verlenen of tegenstand te bieden aan een bepaalde politieke partij, groep of kandidaat, of een of andere ideologische of religieuze groepering.

(9) Verwerping van georganiseerde misdaad

Wij verwerpen iedere relatie met groepen die betrokken zijn bij illegale activiteiten of die de openbare orde en veiligheid bedreigen en wij hanteren geen praktijken die in het voordeel zijn van dergelijke groepen, met inbegrip van het mogelijk maken van het witwassen van geld.

(10) Naleving van handelswetten en -regels

Wij houden ons bij de invoer en uitvoer van goederen, technologie en software, alsmede de externe openbaarmaking van technologische informatie (met inbegrip van technologisch advies) aan alle toepasselijke handelswetten en -regels en werken eraan de internationale vrede en veiligheid te bewaren.

(11) Nauwkeurigheid van financiële verslaggeving en correcte belastingafdracht

Wij streven bij onze bedrijfsactiviteiten constant naar een nauwkeurige, financiële administratie en verslaggeving. Wij vervalsen geen rekeningen en nemen geen deel aan activiteiten die verband houden met een dergelijke vervalsing. Wij houden ons aan de belastingwetten van de landen en regio's waar we actief zijn alsmede aan de internationale belastingwetgeving, en dragen in elk land de wettelijk verplichte belastingen af.

(12) Kwaliteitsgarantie/veiligheid van producten en diensten

Bij de levering van producten en diensten aan de markt zorgen wij ervoor dat deze absoluut veilig en van hoge kwaliteit zijn. Wij erkennen het belang van universele ontwerpen die garanderen dat onze producten en diensten voor iedereen toegankelijk zijn, ongeacht taal, cultuur, nationaliteit, leeftijd, geslacht of handicap. Wij bieden tevens gemakkelijk te begrijpen en nauwkeurige etikettering evenals beschrijvingen in verband met de producten en het gebruik daarvan, en wij streven ernaar ongevallen te voorkomen. Indien er toch een ongeval plaatsvindt, reageren wij onmiddellijk en op gepaste wijze.

(13) Verantwoordelijke marketing

Wij garanderen dat de informatie over onze producten en diensten die wij in onze marketing- en promotie-activiteiten naar voor brengen voor onze klanten, eerlijk en nauwkeurig is.



3. Bescherming/behoud van bedrijfsmiddelen en informatie

Ondernemingen beschikken over vele bedrijfsmiddelen. Bij de uitvoering van onze bedrijfsactiviteiten gebruiken wij een groot aantal van die bedrijfsmiddelen, met inbegrip van niet alleen onze eigen bedrijfsmiddelen, maar ook de informatie van klanten en vele soorten materiële en immateriële middelen die ons worden toevertrouwd via contracten met onze zakenpartners. Nu ondernemingen in toenemende mate te maken krijgen met diverse bedreigingen, waaronder natuurrampen, georganiseerde misdaad, terrorisme en cyberaanvallen, moeten wij zowel ons eigen eigendom als de eigendomsrechten van deze derden tegen dergelijke bedreigingen beschermen. Tijdens ons dagelijkse werk wordt het van steeds groter belang om zorg te betrachten bij de omgang met de informatie en bedrijfsmiddelen die wij gebruiken en om voorzorgsmaatregelen te nemen waardoor deze informatie en bedrijfsmiddelen worden behoed voor schade en beschermd tegen ongepaste openbaarmaking.

(1) Effectief gebruik van bedrijfsmiddelen

Om producten met geavanceerde eigen technologie te leveren, maken wij actief en effectief gebruik van onze materiële en immateriële bedrijfsmiddelen die belangrijke managementmiddelen vormen.

(2) Verbod op oneigenlijk gebruik van bedrijfsmiddelen

Wij beheren en gebruiken onze materiële en immateriële bedrijfsmiddelen, zoals producten, faciliteiten, apparatuur, informatie en intellectuele eigendom op de juiste wijze. Wij gebruiken materiële en immateriële bedrijfsmiddelen niet voor persoonlijk gewin of voor enig ander oneigenlijk doel, noch handelen wij op enige manier die deze materiële en immateriële bedrijfsmiddelen kan schaden of de waarde ervan kan verminderen.

(3) Verbod op belangenverstrengeling

Wij handelen niet op manieren die ons persoonlijk gewin of het gewin van onze familie, vrienden of kennissen boven de belangen van de onderneming plaatsen. Zo gaan wij niet in competitie met de activiteiten van de onderneming, laten ons ook niet in met concurrerende activiteiten noch werken wij in het belang van concurrenten.

(4) Verbod op handel met voorkennis

Wij handelen niet op manieren die zijn gericht op het verkrijgen van persoonlijk voordeel, zoals het handelen in aandelen, obligaties of andere effecten op basis van kennis die niet openbaar beschikbaar is, en die is verkregen tijdens onze werkzaamheden, of die in het bijzonder is verkregen van zakenpartners en anderen door gebruik te maken van onze positie als leidinggevende of medewerker (handel met voorkennis).

(5) Bescherming van vertrouwelijke informatie

Wij erkennen dat vertrouwelijke bedrijfsinformatie een belangrijk bedrijfsmiddel is en beheren deze informatie daarom uiterst zorgvuldig teneinde de vertrouwelijke aard ervan te handhaven.

(6) Bescherming van het intellectuele eigendom van anderen

Wij verkrijgen of gebruiken niet-openbare informatie die aan anderen toebehoort niet op oneigenlijke wijze. Ook maken wij geen inbreuk op de intellectuele eigendomsrechten van anderen, zoals auteursrechten of octrooirechten.

(7) Bescherming van persoonsgegevens

Gezien de gevoeligheid van persoonsgegevens verwerken wij deze op gepaste wijze en in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving voor het verzamelen, vastleggen, beheren, gebruiken en verwijderen van dergelijke gevoelige gegevens.

(8) Crisisbeheersing

Om voorbereid te zijn op bedreigingen zoals natuurrampen, terrorisme en cyberaanvallen hanteren wij een systeem voor crisisbeheersing en rampenbestrijding. Indien dergelijke gebeurtenissen plaatsvinden, zullen wij ons best doen de gevolgen voor belanghebbenden te minimaliseren, waarbij de veiligheid van onze werknemers en omwonenden voorop staat.



4. Maatregelen voor behoud en bescherming van het milieu

Problemen op het vlak van milieu behoren tot één van de grootste uitdagingen waarmee de mensheid wordt geconfronteerd en kunnen niet worden opgelost door één regio of één land alleen. Hiervoor is de samenwerking vereist tussen individuele personen, bedrijven, lokale gemeenschappen en diverse andere belanghebbenden. Naast naleving van relevante wet- en regelgeving, verbeteren wij onze milieubeheersystemen om de milieubelasting in alle fases van onze bedrijfsactiviteiten te beperken, van de inkoop van grondstoffen tot productontwikkeling, fabricage, logistiek, verkoop en dienstverlening, klantgebruik en het einde van de levensduur van producten. Daarnaast zetten wij geavanceerde technologie en innovatie in om een bijdrage te leveren aan de oplossing van milieuproblemen. Als wij onze onvervangbare aarde willen overdragen aan toekomstige generaties is het van essentieel belang dat alle werknemers vanuit persoonlijke bewustwording vrijwillige actie ondernemen.

(1) Reactie op klimaatverandering

Wij erkennen dat de voortgang van de door de mens veroorzaakte klimaatverandering een mondiale uitdaging is en zetten ons in voor een klimaat-neutrale samenleving. Wij stimuleren op actieve wijze maatregelen om de uitstoot van broeikasgassen terug te dringen en de gevolgen van klimaatverandering in al onze bedrijfsactiviteiten te beperken.

(2) Bijdrage aan een circulaire economie

Wij beseffen dat onze natuurlijke bronnen eindig zijn en werken aan de totstandkoming van een circulaire economie door reductie, hergebruik en recycling van natuurlijke hulpbronnen te stimuleren.

(3) Veiligheid en effectief gebruik van chemische producten

Bij het ontwikkelen, produceren, gebruiken en verwijderen van chemische producten nemen wij alle maatregelen die nodig zijn om nadelige gevolgen voor de volksgezondheid en het milieu te voorkomen. Om bij te dragen aan de oplossing van diverse maatschappelijke problemen, maximaliseren wij daarnaast de effectiviteit van chemische producten.

(4) Bescherming van lokale omgevingen en samenwerking met lokale gemeenschappen

Als lid van de lokale gemeenschap zullen wij samenwerken met diverse belanghebbenden, om een bijdrage te leveren aan de bescherming van de lucht-, bodem- en waterkwaliteit, terugdringing van geluidsoverlast, trillingen en geuroverlast en instandhouding van de biodiversiteit.

Gebruikmaken van het klokkenluidersysteem

Functionarissen en werknemers kunnen het klokkenluidersysteem raadplegen of gebruiken om een melding in te dienen, wanneer er vragen ontstaan met betrekking tot de Gedragscode of wanneer een schending van de Gedragscode is vastgesteld. Het klokkenluidersysteem heeft tot doel een betere bedrijfsomgeving te creëren en tegelijkertijd te voorkomen dat kleine problemen ernstige vormen aannemen. Het uitgangspunt is dat problemen die zich op uw werkplek voordoen, hier ook worden opgelost. U kunt echter ook melding maken en ondersteuning inroepen van de afdeling compliance van uw bedrijf of door contact op te nemen met het klokkenluidersysteem, wanneer u het lastig vindt om uw zorgen te uiten bij een meerdere.

- Er zal geen sprake zijn van represailles of vergelding voor werknemers die te goeder trouw meldingen indienen bij het klokkenluidersysteem.
- Het maken van valselijke, lasterlijke of kwaadaardige meldingen is verboden.

Raadpleeg voor meer informatie over het klokkenluidersysteem de bedrijfswebsite of compliance-posters die zijn verstrekt door uw bedrijf en het regionale hoofdkantoor.

