

Zásady firemní kultury a etický kodex

skupiny Fujifilm



Závazek skupiny Fujifilm

Ztělesnění našich cílů, které pohání naši skupinu k realizaci našeho účelu.

Poslání skupiny Fujifilm

Rozdávat světu více úsměvů

Spojením rozmanitých nápadů, jedinečných dovedností a výjimečných lidí měníme svět k lepšímu.

Podnikový slogan

Value from Innovation

Stanovy skupiny Fujifilm týkající se firemního chování a Etický kodex

Ke všem našim činnostem zaujímáme postoj „otevřené, spravedlivé a jasně“ firemní kultury.

Zásady firemní kultury

1. Spolehlivá firma
2. Společenská odpovědnost
3. Dodržování lidských práv
4. Ochrana životního prostředí
5. Pracoviště plná života
6. Řízení krizových situací

Etický kodex

Soulad s předpisy a snaha o vytváření nových hodnot jsou dvěma našimi imperativy. Je-li snaha o soulad s předpisy v rozporu s obchodním ziskem nebo s požadavky třetích stran, pak upřednostníme soulad s předpisy.

1. Dodržování lidských práv
2. Čestná obchodní činnost
3. Ochrana/zachování firemního majetku a informací
4. Ekologická opatření

Závazek dodržovat a ctít zásady firemní kultury a etický kodex skupiny Fujifilm

Skupina Fujifilm byla vždy schopna posouvat hranice novátorství a zároveň přebudovávat své podnikání, aby odpovídalo měnícím se časům. Překotné společenské změny, k nimž dochází za poslední roky, před nás staví otázky, jejichž šíře a složitost neustále stoupá, například geopolitické hrozby, změny klimatu a přírodní pohromy, životní prostředí, lidská práva, zdraví osob, pracovní právo a správa informací. Společenské potřeby a pravidla se neustále mění, proto je důležité, abychom společně s našimi zainteresovanými stranami usilovali o takový harmonický růst, který dokáže bez zbytečných prodlení vyvážit podnikání a společenské ohledy a není spoután konvencemi a stereotypy.

Není pochyb o tom, že skupina Fujifilm bude i nadále čelit množství nelehkých otázek a potíží, a že kde se tak stane, poskytnou nám naše zásady firemní kultury a etický kodex cenná vodítka. Zásady firemní kultury shrnují základní zásady pro provádění firemních činností, zatímco etický kodex předepisuje, jak máme jednat v různých situacích. Každým rokem v dubnu všichni zaměstnanci skupiny Fujifilm po celém světě vyslovují svůj záměr si tyto dokumenty pročíst, vstřebat a nadále je dodržovat a chovat se dle nich a začínat tak nový finanční rok s obnoveným zápallem. Protože by měla veškerá naše činnost vycházet z otevřené, spravedlivé a jasné firemní kultury, rád bych vás požádal, abyste zásady firemní kultury a etický kodex skupiny Fujifilm nikdy nespustili ze zřetele, a tím zajistili, že můžete být hrdí na každý krok, který jste coby člen skupiny Fujifilm v rámci svých každodenních firemních činností podnikli.

Tímto se zavazuji, že budu dodržovat zásady firemní kultury a etický kodex skupiny Fujifilm. A žádám Vás, abyste tyto principy plně pochopili a dodržovali ve všem, co děláte. Pojdme společnou prací překonat četné výzvy a obtíže, kterým budeme nepochybně na naší cestě vpřed čelit, a přinášejme pozitivní výsledky, které budou kouzlit ve tváři více úsměvů.

Leden 2024



Teiichi Goto
prezident, zastupující ředitel a CEO
a předseda výboru ESG
FUJIFILM Holdings Corporation

Všeobecná ustanovení:

1. Oblast působnosti

Tyto zásady firemní kultury a etický kodex platí pro všechny vedoucí pracovníky a zaměstnance společnosti FUJIFILM Holdings Corporation a všech společností skupiny. Dále žádáme všechny třetí strany podílející se na poskytování produktů a služeb skupiny Fujifilm, včetně dodavatelů, externích pracovníků, prodejců a obchodních partnerů, aby v rámci své činnosti dodržovaly tyto zásady firemní kultury a etický kodex.

2. Přijímací a pozměňující postupy

Přijetí a provádění změn zásad firemní kultury a etického kodexu má na starosti výboru ESG pro životní prostředí, sociální záležitosti a správu (ESG Committee – Environmental, Social and Governance Committee) firem společnosti FUJIFILM Holdings Corporation. Zásady firemní kultury a etický kodex a veškeré jejich změny platí pro všechny společnosti skupiny, a to ke dni jejich oznámení ze strany společnosti FUJIFILM Holdings Corporation.

3. Standardizace pravidel

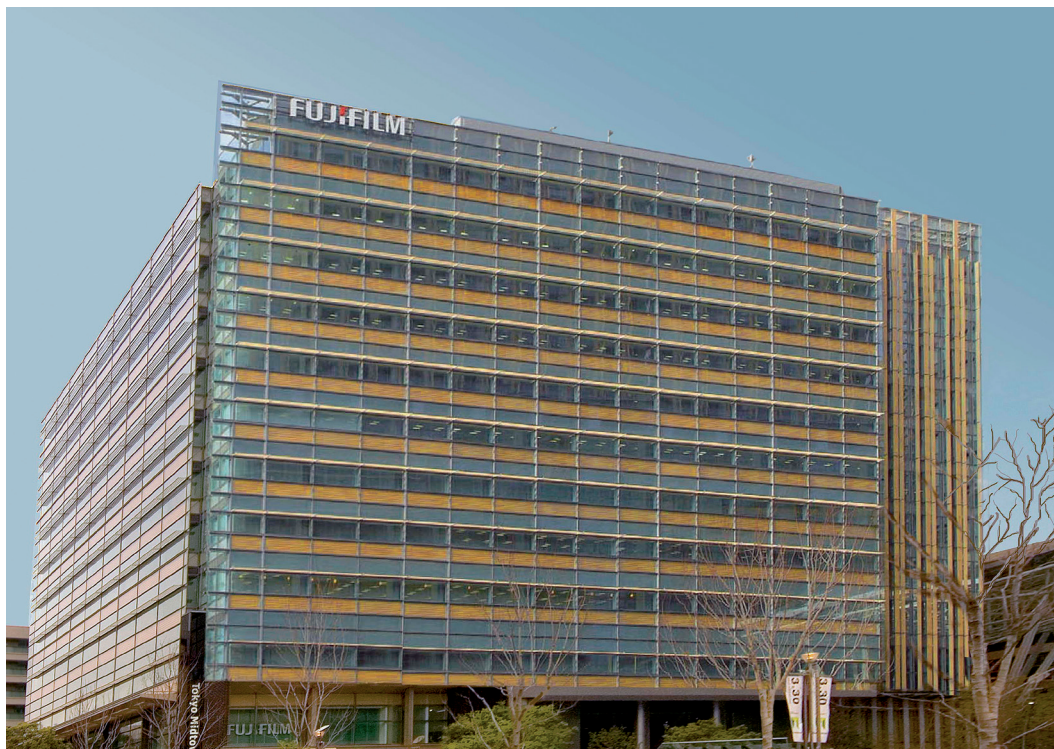
Tyto zásady firemní kultury a etický kodex obsahují pravidla společná pro všechny vedoucí pracovníky a zaměstnance společnosti FUJIFILM Holdings Corporation a jejich společností v rámci skupiny. Od všech vedoucích pracovníků a zaměstnanců se očekává nejen dodržování těchto pravidel, ale také přísně morální jednání dle vlastního úsudku odpovídající očekáváním dané společnosti a lokality.

4. Zajištění dodržování pravidel

Očekává se, že o zajištění dodržování pravidel uvedených v těchto zásadách firemní kultury a etického kodexu budou usilovat všechny společnosti a zaměstnanci. Vedoucí a řídicí pracovníci, včetně ředitelů jednotlivých úseků, generálních manažerů divize a manažerů společnosti FUJIFILM Holdings Corporation a dalších společností skupiny, nesou odpovědnost za zavádění zásad firemní kultury a etického kodexu v rámci toho subjektu organizace, který spadá pod jejich vedení.

5. Sankce a postihy za porušení pravidel

Poruší-li zaměstnanec či vedoucí pracovník tento etický kodex, pak může čelit disciplinárnímu řízení či jinému postihu v souladu s příslušnými firemními předpisy dané společnosti skupiny Fujifilm. Způsobí-li dané porušení společnosti škody, pak může společnost přistoupit k právním opatřením, včetně požadování náhrady škod.



Skupina Fujifilm: Zásady firemní kultury

Kromě snahy o dosažení zisku v rámci spravedlivé hospodářské soutěže by dalším cílem firem mělo být přispění širší společnosti. Z toho důvodu skupina Fujifilm při své obchodní činnosti v Japonsku i v zahraničí respektuje lidská práva a dodržuje ducha i literu zákona, veškerých právních předpisů a mezinárodních pravidel, a to v souladu se šesti níže uvedenými principy. Fujifilm si navíc uvědomuje dopady své činnosti a pomocí inovací aktivně pracuje na vytvoření udržitelné společnosti.

1. Spolehlivá firma

Bezpečným a odpovědným způsobem vyvíjíme a dodáváme za využití vyspělých a původních technologií společensky prospěšné produkty a služby té nejlepší kvality. V prostředí otevřené, čestné a transparentní firemní kultury vytváříme nové hodnoty v duchu zdravé konkurence a poctivého podnikání. Neustále se snažíme vyhovět potřebám zákazníků a dalších partnerů a získat si jejich důvěru, abychom mohli společně dál růst.

2. Společenská odpovědnost

Spolupracujeme s celou řadou osob a subjektů, jako jsou zákazníci, obchodní partneři, zaměstnanci, místní komunity, státní agentury, akcionáři a investoři, neziskové a nevládní organizace, a zveřejňování obchodních informací provádíme odpovídajícím a čestným způsobem. Současně dodržujeme veškeré právní předpisy a další pravidla a usilujeme o ochranu veřejného pořádku a morálky. Jsme právoplatným členem společnosti, a proto se snažíme správně porozumět místním kulturám a zvykům a respektujeme je, stejně tak ochotně organizujeme akce pro veřejnost. Navíc se snažíme podpořit místní komunity, kterým nabízíme nová pracovní místa a podporu udržitelné společnosti.

3. Dodržování lidských práv

Respektujeme lidská práva popsaná v mezinárodních listinách. Bereme ohled na zranitelné osoby a zavrhuje nucenou práci či dětskou práci v jakékoli podobě. Dodržujeme místní předpisy o minimální mzdě v každé zemi a v každém regionu, a kromě toho jsme si vědomi významu odpovídajícího platového ohodnocení, které lidem umožňuje pokrýt náklady na zdravý a kulturní život.

4. Ochrana životního prostředí

Uvědomujeme si, že podpora ekologie tvoří významnou součást společenské role firem a jejich činnosti, a proto dobrovolně a aktivně napomáháme hledání řešení nejrůznějších ekologických otázek, zaměřujeme se například na změnu klimatu, zachování biodiverzity, oběhové hospodářství a chemickou bezpečnost.

5. Pracoviště plná života

Snažíme se rozvíjet dovednosti všech našich zaměstnanců, zajistit jim bezpečná a pohodlná pracoviště a respektovat jejich různorodost, osobitost a jedinečnost.

6. Řízení krizových situací

Zajišťujeme systematické krizové řízení s ohledem na rizika ohrožující život občanů a činnost firmy, jako jsou například přírodní katastrofy, terorismus, kybernetické útoky a organizovaný zločin.

Vedoucí pracovníci si uvědomují, že nejvyšší vedení musí jít příkladem v dodržování těchto zásad a dbát na jejich správné pochopení jak v jednotlivých subjektech skupiny, tak mezi obchodními partnery. Vedoucí pracovníci se neustále snaží reflektovat názory v rámci skupiny i mimo ni, zavádějí účinné firemní systémy a rozvíjejí přísné morální zásady. Dojde-li k rozporu s těmito zásadami, vedení firmy jasně stanoví přístup skupiny k řešení dané situace v rámci skupiny i mimo ni a bude se snažit zjistit příčiny této situace a zabránit jejímu opakování. Je-li to nutné, vedení přebírá odpovědnost za včasné a odpovídající zveřejnění informací a za přijetí přísných disciplinárních opatření, a to i v případech, že se jedná o opatření proti vedoucím pracovníkům samotným.

Skupina Fujifilm: Etický kodex

Úvod

Dnešní svět čelí nesčetnému množství problémů. Abychom mohli dalším generacím předat bohatou a energickou společnost, musíme vyřešit celou řadu společenských otázek souvisejících s životním prostředím, energiemi, potravinami, zdravím a medicínou, bezpečností a prevencí katastrof. Také musíme respektovat lidská práva a současně usilovat o hospodářský růst. Od firem se očekává, že k řešení těchto otázek a ke snahám o udržitelnou společnost přispějí svou měrou inovacemi ve spolupráci s různými stranami.

Je tudíž klíčové, jakým způsobem provádíme obchodní činnost. Musíme zaručit, že spolupracujeme s partnery, se kterými lze vést dvoustranný dialog (jsou otevření), kteří poctivě a nestranně dodržují předpisy (jsou čestní), nesou odpovědnost za vlastní rozhodování a činnost, které provádějí transparentně, čestně a bezúhonně (jsou transparentní). Ve společnosti existují různé zákony a různá pravidla. V obchodním světě, stejně jako v našem každodenním občanském životě, se naše společenská hodnota odvíjí od toho, jak tyto zákony a tato pravidla dodržujeme.

Abychom byli i nadále firmou, která je ve společnosti potřebná a ceněná, budeme usilovat o dosažení udržitelné společnosti, a to především na základě souladu s předpisy.

Prohlášení o shodě skupiny Fujifilm

Soulad s předpisy znamená pro skupinu Fujifilm něco víc než pouhé neporušování zákona: věříme, že dodržování předpisů zahrnuje i jednání v souladu se zdravým rozumem a morálkou. Soulad s předpisy a snaha o vytváření nových hodnot jsou dva imperativy, které prostupují všechny aspekty naší obchodní činnosti. Je-li snaha o soulad s předpisy v rozporu s obchodním ziskem nebo s požadavky třetích stran, pak upřednostníme soulad s předpisy. Veškerá naše činnost probíhá na základě otevřené, čestné a transparentní firemní kultury.



1. Dodržování lidských práv

Je naprosto zásadní a přirozené, že každý z nás má základní lidská práva. Klíčovým a vrozeným lidským právem je důstojnost jednotlivce. Nejsou-li lidská práva dodržována, pak zaměstnanci, kteří jsou pro růst firmy klíčoví, nemohou plně využít svůj potenciál a naše firma nemůže být i nadále ceněnou a potřebnou součástí společnosti.

Aby mohl každý, kdo je přímo nebo nepřímo ovlivněn naší obchodní činností, maximálně naplnit svůj potenciál a abychom měli společenskou hodnotu, pak musíme vždy jednat na základě následujících zásad:

(1) Dodržování lidských práv

Respektujeme a neporušujeme lidská práva uvedená ve Všeobecné deklaraci lidských práv a v dalších mezinárodních listinách, úmluvách, zásadách a platných právních předpisech, stejně jako v precedenčních soudních rozhodnutích.

(2) Respektování a podpora diverzity

Uvítáme diverzitu a budeme díky ní produkovat nové hodnoty a přispívat k bohatší společnosti. Vstřícně a s respektem se necháme inspirovat každou osobností a jedinečností našich pracovníků, aniž by nás svazovaly rozdíly původu či víry.

(3) Zákaz diskriminace

Respektujeme jeden druhého jako jednotlivce a nediskriminujeme na základě státní příslušnosti, věku, pohlaví, sexuální orientace či genderové identity, rasy, etnické příslušnosti, náboženství, politických názorů, ideologie, národního či sociálního původu, postižení atd., ani na těchto aspektech nezakládáme rozhodování při nábore, povyšování či profesním růstu, poskytování benefitů či příležitostí pro vzdělávání.

(4) Zákaz šikany a obtěžování

Nemluvíme a nechováme se způsobem, který by snižoval důstojnost jiné osoby nebo který by jiné osoby znevýhodňoval či ohrožoval na základě jejich pohlaví, postavení či funkce (sexuální obtěžování či zneužití pravomocí), ani se neúčastníme žádné jiné formy šikany či obtěžování.

(5) Ochrana osobních údajů

Bez výslovného souhlasu dotčené osoby nezveřejňujeme ani nezpřístupňujeme informace týkající se osobních životů zaměstnanců získané na pracovišti nebo během výkonu pracovní činnosti. Veškeré získané osobní údaje spravujeme v souladu s platnými právními předpisy.

(6) Podpora rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem

Snažíme se podporovat výkonnost zaměstnanců na pracovišti, s přihlédnutím k jejich osobní situaci a soukromým povinnostem. Z toho důvodu se všichni společně snažíme docílit profesního růstu - nás samých, našich kolegů a osob, se kterými při výkonu práce spolupracujeme. Současně respektujeme individuální potřeby jednotlivců a chápeme různé osobní situace, včetně rodinných povinností, jako je např. péče o dítě či ošetřování členů rodiny.

(7) Zákaz nucených/dětských prací

Žádným způsobem se nepodílíme na žádné nucené nebo dětské práci, ani na otroctví, pracích sloužících k umoření dluhu či obchodování s lidmi. Umožňujeme svobodnou volbu zaměstnání na základě řádných pracovněprávních postupů a přijímáme opatření potřebná k boji proti nucené a dětské práci.

(8) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Jednáme v souladu s platnými právními předpisy v oblasti BOZP, včetně předpisů pro předcházení vzniku nehod na pracovišti. Důsledně prověřujeme fyzické i duševní zdraví nás samých, našich kolegů a osob, se kterými spolupracujeme, a snažíme se zachovávat a posilovat bezpečné, zdravé a prospěšné a vhodné pracovní prostředí.

(9) Dodržování pracovního práva

V souladu s místními právními předpisy a zavedenými postupy dodržujeme a neporušujeme pracovní právo, včetně práva zaměstnanců na sdružování a kolektivní vyjednávání.



2. Čestná obchodní činnost

Usilujeme o to, aby veškerá naše obchodní činnost probíhala otevřeně, čestně a transparentně. Porušení níže uvedených zásad může vést nejen k právním postihům, ale také ke ztrátě důvěryhodnosti naší firmy. Musíme jednat v souladu s níže uvedenými zásadami a snažit se dodržovat přísné etické principy. Naši obchodní činnost bezodkladně a řádně zaznamenávají vedoucí pracovníci a musí být provedeny všechny fáze příslušných postupů.

(1) Aktivní komunikace

Naší prioritou je interní a externí oboustranná komunikace, díky níž můžeme odpovídat na požadavky společnosti a vyvíjet se spolu s ní. Současně si díky oboustranné komunikaci zachováváme otevřený, čestný a transparentní přístup a postoj během provádění naší obchodní činnosti.

(2) Zveřejňování informací

Zodpovědně a aktivním a odpovídajícím způsobem sdílíme firemní informace, a to včetně našich zásad řízení a informací o činnosti, s nejrůznějšími stranami, včetně zákazníků, obchodních partnerů, zaměstnanců, místních komunit, státních úřadů, akcionářů a dalších investorů a neziskových a nevládních organizací.

(3) Spravedlivá hospodářská soutěž

Volná hospodářská soutěž je pro nás důležitá a nevyužíváme žádná nepřiměřená obchodní omezení ani nekalé obchodní praktiky, které by mohly jakkoli ovlivnit spravedlivou hospodářskou soutěž.

(4) Čestné prodejní postupy

Při jednání se zákazníky a prodejními partnery, jako jsou např. distributoři, využíváme čestné a poctivé prodejní postupy. Při jednání se zákazníky a prodejními partnery nevyužíváme nevhodné prodejní postupy, jako např. padělání záznamů o prodeji, ani se neúčastníme žádného jednání, které by mohlo odůvodněně naznačovat spolčování se zákazníky a prodejními partnery.

(5) Spravedlivé zadávání zakázek

K dodavatelům se chováme vždy čestně. Nikdy nejednáme způsobem, který by mohl narušit čestné vztahy s dodavateli, jako je například využívání osobních výhod (ve formě peněz, zboží, služeb apod.) nebo zneužití silnější vyjednávací pozice.

(6) Boj proti korupci

Ve vztazích se zahraničními i místními úředními osobami a jinými státními zaměstnanci postupujeme obezřetně a s rozvahou a neúčastníme se korupčního jednání.

(7) Zákaz úplatkářství a omezení darů a zábavního programu

Nepředáváme ani nepřijímáme dary ani zábavní programy, neposkytujeme příspěvky politickým stranám, nedáváme sponzorské ani jiné dary, pokud by to mohlo ovlivnit bezúhonnost, ani neplatíme provize za zakázky, to vše s cílem udržovat spokojené vztahy se zákazníky a obchodními partnery, včetně distributorů a dodavatelů, a s cílem udržovat čestné/poctivé vztahy se všemi zahraničními i místními úředními osobami a dalšími státními zaměstnanci.

(8) Zákaz ideologické/náboženské činnosti z pozice vedoucích pracovníků a zaměstnanců

Nezneužíváme své pozice vedoucích pracovníků či zaměstnanců k podpoře jakýchkoli politických stran, skupin či kandidátů, či jiné ideologické nebo náboženské skupiny, ani k vyjadřování nesouhlasu s nimi.

(9) Odmítnutí organizovaného zločinu

Odmítáme jakékoli vztahy se skupinami, které se podílejí na nezákonné činnosti či ohrožují veřejný pořádek a bezpečnost, a nejednáme způsobem, který by takovýmto skupinám napomáhal, což se týká např. praní peněz.

(10) Soulad s předpisy na regulaci obchodu

Jednáme v souladu s veškerými platnými předpisy na regulaci obchodu související s vývozem a dovozem zboží, technologií a softwaru, externím zveřejňováním technologických parametrů (včetně návodu k technologiím) a snažíme se o zachování mezinárodního míru a bezpečnosti.

(11) Přesnost finančního vykazování a řádné placení daní

V rámci naší obchodní činnosti usilujeme o správné vedení účetnictví a finanční vykazování, nefalšujeme účty ani se nepodílíme na žádné jiné související podvodné činnosti. Dodržujeme daňové předpisy zemí a regionů, ve kterých působíme, stejně jako mezinárodní daňové předpisy, a v obou případech řádně a v souladu se zákonem platíme daně.

(12) Kontrola kvality/bezpečnosti produktů a služeb

Důsledně dbáme na to, aby byly naše produkty a zboží dodávané na trh bezpečné a kvalitní. Uvědomujeme si význam univerzálního designu, díky němuž jsou naše produkty a služby přístupné všem, bez rozdílů jazyka, kultury, národnosti, věku, pohlaví nebo zdravotního stavu. Dále využíváme srozumitelné a přesné značení a popisy produktů a jejich použití a snažíme se předcházet nehodám. V případě, že dojde k nehodě, reagujeme bezodkladně a odpovídajícím způsobem.

(13) Odpovědný marketing

Naše marketingové a propagační akce zákazníkům a spotřebitelům pravdivě a přesně předávají informace o našich produktech a službách.



3. Ochrana/zachování firemního majetku a informací

Firmy vlastní různé typy majetku. Součástí naší činnosti je využívání celé řady různých typů majetku, mimo jiné našeho vlastního firemního majetku, ale také údajů zákazníků a dalších hmotných a nehmotných aktiv, které nám smluvně svěřili naši obchodní partneři a společníci. Firmy čelí čím dál tím většímu množství nejrůznějších hrozeb, včetně přírodních katastrof, organizovaného zločinu, terorismu a kybernetických útoků, a proto musíme před těmito hrozbami chránit jak náš vlastní majetek, tak i vlastnická práva třetích stran. Při každodenní práci je stále důležitější se svěřenými informacemi a majetkem nakládat opatrně, přijímat preventivní opatření na jejich ochranu před možnou škodou a zabránit nevhodnému zpřístupňování informací.

(1) Účinné využití firemního majetku

Hmotná i nehmotná firemní aktiva využíváme aktivně a efektivně. Jedná se o klíčový zdroj nutný k řízení dodávek produktů a služeb vybavených špičkovými patentovanými technologiemi.

(2) Zákaz zneužití firemního majetku

Hmotná i nehmotná firemní aktiva, jako jsou produkty, zařízení, vybavení, informace a duševní vlastnictví, používáme a spravujeme řádným způsobem. Nevyužíváme je k osobnímu obohacení ani je nijak jinak nezneužíváme, ani nejednáme způsobem, který by je mohl poškodit či snížit jejich hodnotu.

(3) Zákaz střetu zájmů

Svůj osobní zisk nebo zisk rodiny, přátel či známých nikdy nestavíme nad zájmy firmy. Kupříkladu nekonkurujeme podnikání firmy, nezapojujeme se do konkurenční obchodní činnosti a nepracujeme v zájmu naší konkurence.

(4) Zákaz obchodování zasvěcených osob

Nesnažíme se o osobní obohacení prostřednictvím obchodování s akciemi, dluhopisy či jinými cennými papíry na základě veřejně nedostupných informací získaných při výkonu práce či přímo od obchodních partnerů a jiných osob využívajících svou pozici vedoucího pracovníka či zaměstnance (obchodování zasvěcených osob).

(5) Ochrana důvěrných informací

Chápeme, že firemní důvěrné informace jsou významným firemním aktivem, a proto s nimi nakládáme s velkou péčí a zachováváme jejich důvěrnost.

(6) Ochrana duševního vlastnictví třetích stran

Nezískáváme ani nevyužíváme neveřejné informace vlastněné jinými osobami nepatřičným způsobem. Dále neporušujeme práva duševního vlastnictví jiných osob, např. autorská či patentová práva.

(7) Ochrana osobních údajů

Je pro nás důležité chránit citlivé osobní informace a nakládáme s nimi vhodným způsobem, v souladu s platnými právními předpisy v oblasti shromažďování, zaznamenávání, spravování, používání těchto citlivých informací a nakládání s nimi.

(8) Krizové řízení

Provádíme systematické krizové řízení s cílem připravit se na nouzové situace. Mezi možné hrozby patří například přírodní katastrofy, terorismus a kybernetické útoky. Pokud by k takové situaci došlo, pokusíme se minimalizovat její dopady na dotčené strany, přičemž naší prioritou bude bezpečnost zaměstnanců a místních občanů.



4. Ekologická opatření

Lidstvo na celém světě se v současnosti potýká s hledáním řešení otázek ochrany životního prostředí a tyto otázky není možné řešit v rámci jednotlivých regionů či národů. Řešení vyžaduje spolupráci jednotlivců, firem, místního obyvatelstva a dalších nejrůznějších stran. Nejenže dodržujeme příslušné právní předpisy, ale také posilujeme ekologické systémy řízení s cílem snížit dopad na životní prostředí ve všech fázích firemní činnosti, od nákupu surovin až po vývoj produktů, výrobu, logistiku, prodej a poskytování služeb, používání zákazníky, až do konce životního cyklu produktu. Navíc se snažíme přispět k řešení ekologických otázek prostřednictvím špičkových technologií a inovací. Aby po nás mohly na planetě Zemi žít další generace, bude potřeba individuální uvědomění a aktivní zapojení každého zaměstnance.

(1) Reakce na změnu klimatu

Uvědomujeme si, že postupující změna klimatu způsobená člověkem představuje globální problém, a naším cílem je uhlíkově neutrální společnost. Aktivně budeme prosazovat opatření zaměřená na snížení emisí skleníkových plynů a budeme regulovat dopady změny klimatu napříč veškerou naší obchodní činností.

(2) Přispění k oběhovému hospodářství

Víme, že přírodní zdroje nejsou nevyčerpatelné a budeme usilovat o zavedení oběhového hospodářství prostřednictvím propagace snižování používání přírodních zdrojů a propagace opětovného využití a recyklace.

(3) Bezpečné a efektivní používání chemických látek

Abychom zabránili negativním dopadům chemikálií na lidské zdraví a na životní prostředí, zavedeme veškerá nutná opatření, která budou platit pro vývoj, výrobu, ale i používání a likvidaci chemikálií. Navíc maximalizujeme účinnost chemikálií, tudíž napomůžeme s řešením nejrůznějších společenských problémů.

(4) Ochrana lokalit a partnerství s místními skupinami obyvatel

Naše firma jako člen místního obyvatelstva uzavře partnerství s různými stranami s cílem chránit ovzduší, půdu a vodní zdroje, snižovat hluk, vibrace a pachy a zachovat biodiverzitu.

Použití systému pro podávání hlášení

V případě dotazů ohledně etického kodexu nebo při zjištění jeho porušení se mohou ředitelé a zaměstnanci obracet na systém pro podávání hlášení nebo daný problém v tomto systému nahlásit. Cílem systému pro podávání hlášení je vytvořit lepší firemní prostředí a zároveň zabránit tomu, aby drobné problémy na vašem pracovišti přerostly v problémy vážné. Základním principem je, že problémy, které se objeví na vašem pracovišti, by měly být v rámci daného pracoviště vyřešeny. Je-li však pro vás obtížné nahlásit problém svému nadřízenému, můžete jej nahlásit a vyhledat pomoc na oddělení pro dodržování předpisů ve vaší společnosti nebo se můžete obrátit na systém pro podávání hlášení.

- Za hlášení podaná v dobré víře do systému pro podávání hlášení nebudou proti zaměstnancům použity žádné tresty ani odvetná opatření.
- Podávání nepravdivých, urážlivých nebo nactiutrháčných hlášení je zakázáno.

Více informací o systému pro podávání hlášení najdete na webových stránkách společnosti nebo na plakátech vaší společnosti a regionální centrály.

