

УСТАВ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

Fujifilm Group

FUJIFILM
Value from Innovation



Обязательство группы Fujifilm

Воплощение наших устремлений, двигающее Группу компаний FUJIFILM к реализации нашей цели.

Цель группы Fujifilm

Мы дарим миру больше поводов улыбаться

Объединяя разнообразие идей, уникальные возможности и незаурядных людей, мы вместе меняем мир.

Корпоративный лозунг

Value from Innovation

Положение группы компаний Fujifilm о корпоративном поведении и кодексе корпоративной этики

Мы выполняем свои задачи, опираясь на «открытую, честную и ясную» корпоративную культуру.

Устав корпоративного поведения

1. Фуджифильм - надежная компания, которой доверяют
2. Фуджифильм - социально ответственная компания
3. Фуджифильм - компания, уважающая права человека
4. Фуджифильм - компания, активно участвующая в сохранении и защите окружающей среды
5. Фуджифильм - компания, создающая достойные условия труда и условия для постоянного совершенствования своих сотрудников
6. Фуджифильм - компания, способная управлять кризисными ситуациями

Этический кодекс компании

Мы подчеркиваем соблюдение требований законодательства и стремимся создавать новые ценности. Если законодательные нормы противоречат прибыли бизнеса или нуждам третьих лиц, приоритетом является неукоснительное соблюдение законодательства.

1. Уважение основных прав человека
2. Открытая, честная и прозрачная корпоративная деятельность
3. Охрана и защита корпоративных активов и информации
4. Меры, связанные с экологическими вопросами

Приверженность Уставу корпоративного поведения и Этическому кодексу Fujifilm Group

Fujifilm Group всегда была способна внедрять инновации, трансформируя свой бизнес в соответствии с требованиями времени. Стремительные изменения в обществе, происходящие в последние годы, требуют от нас решения ряда вопросов, которые становятся все более сложными и трудноразрешимыми, таких как геополитические риски, изменение климата и стихийные бедствия, экологические проблемы, права человека, здравоохранение, трудовые отношения и управление информацией. Потребности и правила общества постоянно меняются, и поэтому для нас важно обеспечить гармоничное развитие совместно со всеми заинтересованными участвующими сторонами, стремясь к быстрому и не ограниченному условиям или стереотипами балансу между бизнесом и социальными аспектами.

Нет сомнений в том, что и в будущем Fujifilm Group будет сталкиваться с рядом сложных вопросов и проблем, и когда это произойдет, наши Устав корпоративного поведения и Этический кодекс послужат нам ценными руководствами к действию. В Уставе корпоративного поведения кратко изложены основные принципы ведения корпоративной деятельности Fujifilm Group, а Этический кодекс определяет, как мы должны действовать в различных ситуациях. Каждый год в апреле все сотрудники Fujifilm Group по всему миру декларируют свое намерение прочесть и осмыслить эти документы, соблюдать их требования и действовать в соответствии с их положениями, после чего с обновленным энтузиазмом начинают свою работу в новом финансовом году. Учитывая, что все, что мы делаем, должно основываться на открытой, справедливой и ясной для понимания корпоративной культуре, я прошу вас постоянно обращаться к Уставу корпоративного поведения и Этическому кодексу с тем, чтобы вы всегда могли гордиться любым своим действием, которое совершаете в рамках своей повседневной деятельности в качестве члена Fujifilm Group.

Настоящим я заявляю, что буду соблюдать Устав корпоративного поведения и Этический кодекс Fujifilm Group. Я прошу всех вас полностью осмыслить и соблюдать эти принципы во всем, что вы делаете. Давайте работать вместе для того, чтобы преодолеть многочисленные испытания и трудности, с которыми мы несомненно столкнемся в будущем, и получить положительные результаты, которые подарят миру еще больше улыбок.

Январь 2024 г.



Тейичи Гото
Президент и генеральный директор, представительный директор
Председатель комитета по вопросам окружающей среды, социальным вопросам,
корпоративному управлению (ESG)
FUJIFILM Holdings Corporation

Основные положения

1. Сфера применения

Ответственность за соблюдение принципов Устава корпоративного поведения и Этического кодекса лежит на всех руководителях и сотрудниках FUJIFILM Holding Corporation, каждом региональном представительстве и на каждой компании Группы. Кроме того, все аффилированные лица, включая работающих по договорам гражданско-правового характера, торговые представители, дистрибьюторы, вовлеченные в работу с Компанией, должны также демонстрировать уважение к принципам и ценностям, изложенным в Уставе корпоративного поведения и Этическом кодексе, а также следовать им в своей работе.

2. Порядок утверждения и внесения изменений

Решение о создании и пересмотре настоящего Устава корпоративного поведения и Кодекса деловой этики принимается комитетом ESG FUJIFILM Holdings Corporation. Устав корпоративного поведения и Этический кодекс, а также любые дополнения или изменения к ним вступают в силу в каждой отдельной компании в момент получения уведомления от FUJIFILM Holdings Corporation.

3. Приведение Правил к единым стандартам

Устав корпоративного поведения и Этический кодекс содержат правила, которым должны следовать все руководители и сотрудники компаний FUJIFILM Holdings Corporation, каждая конкретная компания, входящая в состав Группы. От всех руководителей и сотрудников ожидается не только следование данным правилам, но и демонстрация в поведении высоких этических стандартов, отвечающих ожиданиям как общества в целом, так и местного сообщества.

4. Обеспечение соблюдения требований

Все компании и их сотрудники, как ожидается, должны всегда в своем рабочем поведении придерживаться принципов, изложенных в Уставе корпоративного поведения и Этическом кодексе Компании. Все руководители компаний, включая Генеральных директоров, Президентов, руководителей подразделений, генеральных менеджеров, руководителей филиалов и дочерних компаний несут ответственность за внедрение ценностей и принципов Устава корпоративного поведения и Этического кодекса в своих подразделениях.

5. Ответственность за нарушение

В случае несоблюдения или нарушения Устава корпоративного поведения или Этического кодекса как руководители, так и сотрудники Компании могут подвергаться дисциплинарным мерам воздействия. В случае если данное несоблюдение либо нарушение влечет за собой прямой ущерб компании, к сотруднику могут быть применены юридические санкции, в том числе взыскание компенсации за нанесенный ущерб.



Fujifilm Group: Устав корпоративного поведения

Помимо стремления к получению прибыли посредством добросовестной конкуренции корпорации должны вносить вклад в развитие общества в целом. С этой целью в соответствии со следующими шестью принципами, в своей корпоративной деятельности в Японии и за ее пределами, Fujifilm Group соблюдает права человека, а также дух и букву всех законов, нормативных актов и международных норм. Кроме того, Компания принимает во внимание результат своей деятельности и посредством инноваций активно работает в направлении создания устойчивого общества.

1. Фуджифильм - надежная компания, которой доверяют

Мы разрабатываем и предоставляем общественно полезные продукты и услуги наивысшего качества, используя передовые и оригинальные технологии безопасным и ответственным образом. Основываясь на открытой, справедливой и прозрачной корпоративной культуре, мы создаем новые ценности в рамках здоровой конкуренции и честной деловой практики сторон для совместного устойчивого развития.

2. Фуджифильм - социально ответственная компания

Мы общаемся с различными заинтересованными лицами, такими как клиенты, деловые партнеры, сотрудники, местные сообщества, государственные учреждения, акционеры и инвесторы, НКО и НПО, и раскрываем корпоративную информацию на основе оптимальности и честности. Кроме того, мы действуем в соответствии с законами, нормативными актами и прочими правилами, а также соблюдаем общественный порядок и нормы этики. Как социально-ответственная компания, мы стремимся правильно понимать и уважать местные культуры и обычаи, и охотно проводим мероприятия по вовлечению сообществ в нашу деятельность. Кроме того, мы стремимся стимулировать местные сообщества путем создания рабочих мест и содействовать созданию устойчивого общества.

3. Фуджифильм - компания, уважающая права человека

Мы уважаем права человека, зафиксированные в международных декларациях. Мы отвергаем использование подневольного и детского труда в любой форме и учитываем уязвимые группы населения. В дополнение к соблюдению местных законов о минимальной заработной плате в каждой стране и регионе FUJIFILM Holdings Corporation стремится обеспечивать своим сотрудникам достойный уровень отплаты труда, позволяющий людям вести здоровую и культурно насыщенную жизнь.

4. Фуджифильм - компания, активно участвующая в сохранении и защите окружающей среды

Осознавая тот факт, что участие в решении экологических проблем является неотъемлемой составляющей корпоративной социальной роли и деятельности, мы добровольно и в упреждающей манере заботимся о сохранении окружающей среды, а также оказываем реальную помощь в решении экологических проблем, таких как климатические изменения, сохранение биоразнообразия, создание циклической экономики и обеспечение химической безопасности.

5. Фуджифильм - компания, создающая достойные условия труда и условия для постоянного совершенствования своих сотрудников

Мы стремимся повышать квалификацию всех сотрудников, обеспечивать безопасность и комфорт на рабочих местах и уважать разнообразие, индивидуальность и персональные различия.

6. Фуджифильм - компания, способная управлять кризисными ситуациями

Мы ведем систематическое антикризисное управление в ответ на риски, которые могут угрожать жизни людей и деятельности корпорации, например, стихийные бедствия, терроризм, кибератаки и организованная преступность.

Признавая ответственность высшего руководства за воплощение в жизнь настоящего Устава корпоративного поведения, руководители группы Fujifilm должны подавать личный пример и способствовать глубокому пониманию Устава корпоративного поведения в рамках компаний группы и среди деловых партнеров. Они должны стремиться всегда учитывать мнения внутри Группы и за ее пределами, создавать эффективные корпоративные системы и внедрять высокие этические стандарты. В случае возникновения ситуаций, противоречащих настоящему Уставу, высшее руководство должно четко определить внутри и за пределами группы свой подход к урегулированию ситуации и работать над выявлением ее причин и предотвращением их повторения. Высшее руководство берет на себя ответственность за оперативное и надлежащее раскрытие информации и принимает строгие дисциплинарные меры, когда это уместно, в том числе в отношении своего состава.

Fujifilm Group: Этический кодекс компании

Введение

В настоящее время мир сталкивается с бесчисленными проблемами. Для того, чтобы будущие поколения смогли продолжить жить в богатом и динамично развивающемся обществе, нам необходимо решать различные социальные проблемы, связанные с окружающей средой, энергетикой, продовольствием, здравоохранением и медициной, безопасностью и предотвращением стихийных бедствий, а также соблюдением прав человека, обеспечивая при этом экономический рост. Ожидается, что компании внесут свой вклад в решение этих проблем, поспособствуют созданию устойчивого общества посредством инноваций, в том числе в сотрудничестве с различными заинтересованными лицами.

Для этого важен курс, по которому мы ведем свою коммерческую деятельность. Нам необходимо обеспечить взаимодействие с заинтересованными лицами и двусторонний диалог (быть открытыми к сотрудничеству), соблюдая правила и используя справедливый и беспристрастный подход, нести ответственность за принятие собственных решений и действий, а также вести свободную деятельность, используя честный и целостный подход. Общество живет по различным законам и правилам. В деловом мире, как и в повседневной жизни сограждан, наша общественная ценность определяется соблюдением нами таких законов и правил.

В дополнение к простому соблюдению правил, чтобы развиваться как компания, которая нужна и которой доверяют, мы будем приносить пользу и тем самым способствовать созданию устойчивого общества.

Fujifilm Group: Заявление о соблюдении требований законодательства

Fujifilm Group понимает соблюдение требований законодательства как нечто большее, чем просто ненарушение законодательства: мы считаем, что соблюдение требований законодательства включает в себя правильное поведение в контексте здравого смысла и норм этики. Во всех аспектах нашей корпоративной деятельности мы подчеркиваем соблюдение требований законодательства и стремимся создавать новые ценности. Если законодательные нормы противоречат прибыли бизнеса или нуждам третьих лиц, приоритетом является неукоснительное соблюдение законодательства. Открытая, честная и прозрачная корпоративная культура - основа всей нашей деятельности.



1. Уважение основных прав человека

Наиболее существенным и важным аспектом для каждого из нас являются права человека. Чувство собственного достоинства лежит в основе врожденных прав человека, и если такие права не соблюдаются, сотрудники, которые имеют решающее значение для роста компании, не могут в полной мере реализовать свой потенциал, а Компания не может оставаться нужной и ценной для Общества.

Соблюдение следующих аспектов станет для нас основой для максимального увеличения потенциала всех людей, кто прямо или косвенно вовлечен в нашу деловую деятельность, а также для создания общественной ценности.

(1) Соблюдение и охрана прав человека

Мы соблюдаем права человека, гарантированные Всеобщей декларацией прав человека и другими международными декларациями, конвенциями, применимым законодательством и нормативными актами, а также судебными прецедентами.

(2) Уважение и поощрение разнообразия

Мы охотно принимаем фактор разнообразия для создания новых ценностей и внесения вклада в более богатое общество, проявляя уважение, принятие, и вдохновляясь личностью и индивидуальностью каждого сотрудника, невзирая на разное прошлое и убеждения сотрудников.

(3) Запрет дискриминации

Мы уважаем индивидуальность друг друга и не допускаем дискриминации по признаку национальности, возраста, пола, сексуальной ориентации или гендерной идентичности, расы, этнической принадлежности, вероисповедания, политических убеждений, идеологии, национального или социального происхождения, ограниченных способностей и пр., а также мы не принимаем решения относительно найма, продвижения по службе, льгот или образовательных возможностей на основе этих факторов.

(4) Запрет на притеснения и запугивания

Мы не допускаем унижения человеческого достоинства словом или действием на основании таких признаков, как пол, авторитет или должность (сексуальные домогательства или злоупотребление полномочиями), а также любых других форм запугивания или притеснений.

(5) Охрана персональной информации и личных данных

Мы не передаем и не раскрываем информацию, относящуюся к личной жизни людей и полученную нами на рабочем месте либо в ходе исполнения профессиональных обязанностей, без прямого согласия соответствующего лица. Мы надлежащим образом управляем любыми персональными данными, которые получаем, в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными актами.

(6) Поощрение сохранения баланса между работой и личной жизнью

Мы стремимся поддерживать высокую производительность сотрудников на рабочем месте, учитывая при этом их личные обстоятельства и обязанности. Для этого мы вместе работаем над своим профессиональным развитием, развитием наших коллег и людей, с которыми мы взаимодействуем в ходе своей работы, относясь с уважением и пониманием к индивидуальным потребностям и личным обстоятельствам каждого, включая семейные обязанности по уходу за детьми и больными.

(7) Запрет подневольного и детского труда

Мы не принимаем участия ни в какой форме эксплуатации подневольного и детского труда, включая рабский труд или торговлю людьми. Мы обеспечиваем свободный выбор места работы посредством надлежащих процессов трудоустройства и принимаем необходимые меры для предотвращения принудительного и детского труда.

(8) Гигиена труда и безопасность рабочего места

Мы следуем законам в области гигиены, охраны труда и техники безопасности, а также предписаниям по предотвращению несчастных случаев на рабочем месте. Мы уделяем должное внимание своему физическому и психическому здоровью, а также здоровью наших коллег, обеспечиваем безопасные и гигиеничные условия труда, поощряем создание комфортабельной рабочей обстановки и не совершаем действий, противоречащих этим целям.

(9) Соблюдение и охрана основных трудовых прав

Мы соблюдаем и охраняем основные трудовые права, включая права работников на создание организаций и ведение коллективных переговоров.



2. Открытая, честная и прозрачная корпоративная деятельность

Мы стремимся к тому, чтобы наша корпоративная деятельность всегда была открытой, честной и прозрачной. Несоблюдение перечисленных ниже принципов может привести не только к правовым санкциям, но и к потере доверия к Компании. Чтобы обеспечить открытость, честность и прозрачность нашей деятельности, чрезвычайно важно придерживаться норм честности, искренности и высоких этических стандартов, поощряющих людей говорить правду. Кроме того, жизненно необходимым является своевременное и точное информирование руководителей обо всех аспектах корпоративной деятельности, а также строгое исполнение установленных процедур.

(1) Активное информационное взаимодействие

В целях своевременного реагирования на запросы общества и совместного с обществом развития мы постоянно трудимся над улучшением информационного взаимодействия между работниками и с обществом в целом. В нашей корпоративной деятельности мы придерживаемся политики открытости, честности и прозрачности.

(2) Раскрытие информации

В целях обеспечения прозрачности нашей деятельности мы активно, точно и надлежащим образом сообщаем заинтересованным сторонам (клиентам, акционерам и другим инвесторам, работникам, местным сообществам, деловым партнерам) нашу корпоративную информацию, включая политику руководства, коммерческую деятельность и действия в рамках корпоративной социальной ответственности.

(3) Честная конкуренция

Осознавая важность свободной конкуренции, мы не устанавливаем неоправданных торговых ограничений, и не используем нечестных методов торговли, способных повредить честной конкуренции.

(4) Честная коммерческая деятельность

Мы поддерживаем справедливые и честные деловые отношения с партнерами в области сбыта, такими как торговые представители, дистрибьюторы и агенты. Мы не используем неподобающие деловые практики в отношении наших партнеров в области сбыта, например, фальсификацию отчетов о продажах, и не совершаем действий, способных вызвать подозрения в сговоре с партнерами или клиентами.

(5) Честная политика в области закупок

Мы поддерживаем честные отношения с поставщиками. Мы не участвуем в действиях, которые могут подорвать честные отношения с поставщиками, например, для извлечения личной выгоды (в виде денежных выплат, товаров, услуг и пр.), или иным образом злоупотреблять нашим доминирующим положением на переговорах.

(6) Предотвращение коррупции

Мы проявляем осмотрительность и чрезвычайную осторожность в отношениях с иностранными и местными государственными должностными лицами и другими государственными служащими, и не ведем коррупционную деятельность.

(7) Запрет на подкуп и ограничение обмена подарками и развлечений

Мы не участвуем в обмене подарками или развлечениях или оплате политических взносов, пожертвований или спонсорской помощи, которые могут подорвать принцип честности деятельности, или в выплате незаконных вознаграждений (взятки) за контракты для поддержания прочных отношений с клиентами и деловыми партнерами, в том числе дистрибьюторами и поставщиками, а также для сохранения достойных/честных отношений со всеми зарубежными и местными государственными должностными лицами и другими государственными служащими.

(8) Запрет идеологической и религиозной деятельности на службе

Мы не используем должности руководителей или сотрудников компании для поддержки или оппозиции какой-либо политической партии, группе или кандидату, или иной идеологической или религиозной группе.

(9) Отказ от организованной преступности

Мы отвергаем любые отношения с группами, занимающимися незаконной деятельностью или угрожающими общественному порядку и безопасности, и наша Компания не действует в интересах таких групп, включая содействие в отмывании денег.

(10) Соблюдение импортно-экспортного законодательства

Наша компания соблюдает законы и положения любой страны, связанные с импортом и экспортом товаров, технологий и программного обеспечения, а также с внешним раскрытием технологической информации (включая руководство по технологиям), и работает над поддержанием мира и безопасности во всем мире.

(11) Достоверность финансовой отчетности и соответствующих налоговых платежей

Мы стремимся к точности в бухгалтерском учете и финансовой отчетности в ходе корпоративной деятельности и не фальсифицируем счета, не принимаем участие в любой деятельности, связанной с такой фальсификацией. Мы соблюдаем налоговое законодательство стран и регионов, в которых мы работаем, а также международные налоговые правила, и платим соответствующие налоги в каждом из них в соответствии с требованиями закона.

(12) Обеспечение качества/безопасности продуктов и услуг

Все наши продукты и услуги проходят тесты на безопасность и высокое качество перед их выводом на рынок. Мы высоко ценим важность универсального дизайна, который гарантирует, что наши продукты и услуги доступны для всех, независимо от языка, культуры, национальности, возраста, пола или ограниченных способностей. Мы также предоставляем понятную и детальную маркировку и описание наших продуктов и способы их использования, а также стремимся к предотвращению несчастных случаев. Мы реагируем на несчастные случаи оперативно и надлежащим образом.

(13) Ответственный маркетинг

Мы проводим маркетинговые и рекламные мероприятия, которые прямо и точно передают информацию потребителям и клиентам о наших продуктах и услугах.



3. Охрана и защита корпоративных активов и информации

Компании располагают многими видами активов. При ведении коммерческой деятельности мы используем широкий спектр таких активов, включая не только собственные корпоративные активы, но и информацию о клиентах, а также многие виды материальных и нематериальных активов, доверенных нам по договорам с нашими деловыми партнерами и связанными лицами. Поскольку компании сталкиваются все с большим количеством разнообразных угроз, включая стихийные бедствия, организованную преступность, терроризм и кибератаки, мы обязаны защищать как нашу собственность, так и права собственности третьих сторон. В ходе нашей оперативной работы особую важность приобретает проявление должной осмотрительности при работе с информацией и активами, которыми мы располагаем, необходимо применять превентивные меры для их защиты от возможного вреда, а также против ненадлежащего раскрытия информации.

(1) Эффективное использование корпоративных активов

Мы активно и эффективно используем корпоративные материальные и нематериальные активы, которые являются ключевым управленческим ресурсом, для предоставления продуктов и услуг с использованием передовых, запатентованных технологий.

(2) Запрет на ненадлежащее использование корпоративных активов

Мы обеспечиваем адекватное управление и использование материальных и нематериальных корпоративных активов, таких как продукты, аппаратуру, оборудование, информацию и интеллектуальную собственность. Наша компания не использует их для личной выгоды или каких-либо других ненадлежащих целей, а также не действует таким образом, который может повредить или обесценить их.

(3) Запрет на злоупотребление положением

Мы не действуем таким образом, чтобы наша личная выгода или выгода семьи, друзей или знакомых ставили нас выше интересов компании. Например, мы не конкурируем с предприятиями компании, не принимаем участие в таких конкурентных предприятиях и не работаем в интересах конкурентов.

(4) Запрет на инсайдерскую торговлю

Мы не совершаем действий ради получения личной выгоды. В компании запрещена инсайдерская торговля - торговля акциями, облигациями или другими ценными бумагами на основе данных, к которым нет публичного доступа и которые получены в ходе выполнения должностных обязанностей сотрудниками, использующими для этого свое служебное положение.

(5) Защита конфиденциальной информации

Мы признаем, что корпоративная конфиденциальная информация является важным корпоративным активом, и управляем ею с особой тщательностью, чтобы сохранить конфиденциальность.

(6) Защита интеллектуальной собственности других лиц

Мы не пользуемся неправомерными методами для приобретения и использования непубличной информации, принадлежащей другим лицам. Мы также не нарушаем права интеллектуальной собственности других лиц, такие как авторские или патентные права.

(7) Защита личных данных

Мы признаем конфиденциальность личных данных, обращаемся с ней надлежащим образом, и соблюдаем применимые законы и нормативные акты, касающиеся сбора, записи, управления, использования и удаления таких конфиденциальных данных.

(8) Антикризисное управление

Мы осуществляем систематическое антикризисное управление в рамках подготовки к реагированию на чрезвычайные ситуации, например, стихийные бедствия, акты терроризма и кибератаки. В случае возникновения таких событий, мы будем стремиться свести к минимуму их пагубное воздействие на заинтересованных лиц, уделяя приоритетное внимание безопасности наших сотрудников и местных граждан.



4. Меры, связанные с экологическими вопросами

Экологические вопросы являются основными проблемами, которые касаются всего человечества, и которые невозможно решить усилиями одного региона или государства. Для решения таких проблем необходимо сотрудничество отдельных лиц, предприятий, местных общин и различных других заинтересованных сторон. Помимо соблюдения соответствующих законов и нормативных актов, мы совершенствуем системы экологического менеджмента, чтобы уменьшить экологическую нагрузку на всех этапах корпоративной деятельности, от закупки сырья до разработки продукта, производства, логистики, продаж и предоставления услуг, использования клиентами и до окончания срока службы продукта. Кроме того, мы стремимся внести свой вклад в решение экологических проблем с помощью передовых технологий и инноваций. Для того, чтобы передать будущим поколениям такой незаменимый ресурс, как Земля, требуется индивидуальная осведомленность и добровольные действия каждого сотрудника.

(1) Меры реагирования на изменение климата

Прогрессирующее антропогенное изменение климата является глобальной проблемой, и мы работаем в направлении развития углеродно-нейтрального общества. Мы активно продвигаем меры по сокращению выбросов парниковых газов и контролируем влияние изменений климата на протяжении всей нашей коммерческой деятельности.

(2) Вклад в циклическую экономику

Мы признаем, что земные ресурсы ограничены, поэтому мы строим свою работу по принципам циклической экономики, активно содействуя сокращению использования ресурсов их вторичному применению, а также рециркуляции.

(3) Сохранность и эффективное использование химических веществ

Мы принимаем все необходимые меры безопасности во избежание неблагоприятного воздействия на здоровье человека и окружающую среду при разработке, производстве, использовании и утилизации химических веществ. Кроме этого, мы максимально эффективно используем химические вещества для решения различных общественных проблем.

(4) Охрана местной окружающей среды и создание партнерских отношений с местными сообществами

Являясь частью местного сообщества, мы сотрудничаем с различными заинтересованными лицами для защиты окружающей среды: воздуха, почвы и воды, снижения шумового загрязнения, вибрации и запахов, а также с целью сохранения биоразнообразия.

Использование системы информирования о нарушениях

Должностные лица и сотрудники могут консультироваться или сообщать о нарушениях, пользуясь системой информирования о нарушениях, при возникновении вопросов, касающихся Кодекса поведения, или при выявлении нарушений Кодекса. Цель системы информирования о нарушениях — создать более благоприятную корпоративную среду и предотвращать перерастание мелких проблем в серьезные трудности на вашем рабочем месте. Основной принцип состоит в том, что проблемы, возникающие на вашем рабочем месте, должны решаться там же. Тем не менее, вы можете сообщить о проблеме и обратиться за поддержкой в отдел соблюдения требований вашей компании или воспользоваться системой информирования о нарушениях, если вам трудно сообщить о своих опасениях вышестоящему руководству.

- К сотрудникам не будут применяться карательные или какие-либо иные меры наказания за добросовестные сообщения через систему информирования о нарушениях.
- Создание ложных, клеветнических или злонамеренных сообщений запрещено.

Для получения дополнительной информации относительно системы информирования о нарушениях обратитесь к веб-сайту и плакатам по соблюдению требований, которые предоставила ваша компания и региональная штаб-квартира.

