

Fujifilm Group

Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kuralları



Fujifilm Group'un Taahhütleri

Grubumuzu amacımızı gerçekleştirmeye doğru iten, isteklerimizin vücut bulmuş halidir.

Fujifilm Group'un Amacı

Dünyamıza daha çok mutluluk katıyor

Dünyayı değiştirmek için farklı fikirleri, benzersiz yetenekleri ve sıra dışı insanları bir araya getiriyoruz.

Kurumsal Slogan

Value from Innovation

Fujifilm Group Kurumsal Yaklaşım ve Davranış Kuralları için Grup Tüzüğü

Tüm faaliyetlerimizde "açık, adil ve şeffaf" bir kurumsal kültürü benimsiyoruz.

Kurumsal Davranış Tüzüğü

1. Güvenilir Bir Şirket
2. Sosyal Sorumluluk
3. İnsan Haklarına Saygı
4. Global Çevre Koruma
5. Hareketli İş Yerleri
6. Çeşitli Krizlerin Yönetimi

Davranış Kuralları

Uyumluluğu vurguluyor ve yeni bir değer yaratmak için çaba gösteriyoruz. Uyumluluk gereklilikleri ticari karımıza veya üçüncü şahısların talepleriyle çakışır, uyumluluğa öncelik veriyoruz.

1. İnsan Haklarına Saygı
2. Adil Kurumsal Faaliyetler
3. Kurumsal Varlıkların ve Bilgilerin Korunması/Muhafaza Edilmesi
4. Çevresel Sorunlara İlişkin Önlemler

Fujifilm Group Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kurallarına Bağlılık

Fujifilm Group, iş kollarını değişen zamana uyacak şekilde dönüştürürken her zaman yeniliği teşvik etmeyi başarmıştır. Son yıllarda toplumda meydana gelen hızlı değişimler, jeopolitik risk, iklim değişikliği ve doğal afetler, çevre sorunları, insan hakları, sağlık, işgücü ve bilgi yönetimi gibi giderek daha karmaşık ve sofistike hale gelen çeşitli sorunlarla ilgilenmemizi gerektirmiştir. Toplumun ihtiyaçları ve kuralları her zaman değişmektedir; bu nedenle paydaşlarımızla birlikte ticari ve sosyal kaygıları hızlı bir şekilde dengelemeye çalışan ve gelenekler veya basmakalıp yargılarla sınırlandırılmamış uyumlu bir büyüme sürdürdüğümüzden emin olmamız önemlidir.

Hiç şüphe yok ki, Fujifilm Group gelecekte de bir dizi zor konu ve sorunla yüzleşmeye devam edecektir ve bunlarla karşılaştığımızda Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kurallarımız değerli kılavuzlar olarak bizlere yol gösterecektir. Kurumsal Davranış Tüzüğü Fujifilm Group'un kurumsal faaliyetlerini yürütmeye yönelik temel politikalarını özetlerken, Davranış Kuralları çeşitli durumlarda nasıl davranmamız gerektiğini belirtir. Her yıl Nisan ayında, dünyanın dört bir yanındaki tüm Fujifilm Group çalışanları bu belgeleri okuma, özümseme, bunlara uyma ve bunlara göre hareket etme niyetlerini beyan eder ve yeni mali yıla yenilenmiş bir şevkle başlarlar. Yaptığımız her şeyin açık, adil ve net bir kurumsal kültüre dayalı olması gerektiği göz önüne alındığında, Fujifilm Group'un bir üyesi olarak günlük iş faaliyetlerinizin bir parçası olarak gerçekleştirdiğiniz her türlü eylemden gurur duyabilmenizi sağlamak için Kurumsal Davranış Tüzüğü'ne ve Davranış Kuralları'na sürekli olarak başvurmanızı rica ediyorum.

Fujifilm Group Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kurallarına uyacağımı beyan ederim. Hepinizden bu ilkeleri tam olarak kavramanızı ve yaptığınız her işte bunlara uymanızı rica ediyorum. Hiç şüphesiz ileride karşılaştığımız birçok zorluğun ve güçlüğü üstesinden gelmek ve dünyanın daha fazla gülümsemesini sağlayacak olumlu sonuçlar yaratmak için birlikte çalışalım.

Ocak 2024



Teiichi Goto

Başkan, Temsilci Direktörü & İcra Kurulu Başkanı

Başkan, ESG Komitesi

FUJIFILM Holdings Corporation

Genel Hükümler:

1. Uygulama Kapsamı

Bu Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kuralları, FUJIFILM Holdings Corporation ve tüm grup şirketlerinin bütün yöneticileri ve çalışanları için geçerli olacaktır. Ayrıca, Fujifilm Group'un ürünlerinin ve hizmetlerinin teminiyle ilişkili yükleniciler, sözleşmeli çalışanlar, satış temsilcileri ve iş ortaklarından da görevlerini yerine getirirken Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kuralları'na uymaları istenecektir.

2. Düzenleme ve Revizyon Prosedürleri

Bu Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kuralları'nın düzenlenmesine ve revizyonuna FUJIFILM Holdings Corporation CSR Komitesi karar verecektir. Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kuralları ile tüm revizyonları, her bir grup şirketi için FUJIFILM Holdings Corporation'dan gelen bildirim üzerine geçerli olacaktır.

3. Kuralların Standartlaştırılması

Bu Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kuralları, FUJIFILM Holdings Corporation ve grup şirketlerinin tüm yöneticileri ve çalışanları tarafından uyulacak ortak kurallar sağlayacaktır. Tüm yöneticilerden ve çalışanlardan bu kurallara uymalarının yanı sıra toplumlarının ve çevrelerinin beklentilerine karşılık olarak yüksek ahlaki yargı ve davranış sergilemeleri beklenmektedir.

4. Uyumluluğun Sağlanması

Şirketler ve çalışanlardan Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kuralları'na uygun olacak şekilde çalışmaları beklenmektedir. FUJIFILM Holdings Corporation ve her bir grup şirketin belirli bölümlerden sorumlu yönetim kurulu başkanları, bölüm genel müdürleri ve müdürleri de dahil olmak üzere yöneticiler ve idari personel, yönettikleri kurumsal yapı dahilinde bu Kurumsal Davranış Tüzüğü ve Davranış Kuralları'nın uygulanmasını yönetmekle sorumlu olacaktır.

5. İhlallere Karşı Yaptırımlar ve Cezalar

Bir yönetici veya çalışanın bu Davranış Kuralları'nı ihlal etmesi durumunda, söz konusu kişi Fujifilm Group'ta geçerli olan şirket yönetmelikleri uyarınca disiplin işlemine veya farklı sonuçlara tabi olabilir. İhlalin şirkete zarar vermesi durumunda, şirket hasarların tazminini talep etmek de dahil hukuki işlemler başlatabilir.



Fujifilm Group: Kurumsal Davranış Tüzüğü:

Adil rekabet yoluyla kâr elde etmeye çalışmanın yanı sıra şirketler toplumun geneline katkı sağlamalıdır. Bu amaçla, aşağıdaki altı ilke uyarınca Fujifilm Group Japonya'daki ve yurt dışındaki kurumsal faaliyetlerinde insan haklarına saygı göstermekte ve hem de tüm kanunların, yönetmeliklerin ve uluslararası kuralların lafzını ve ruhunu gözetmektedir. Ayrıca, faaliyetlerinin etkisini göz önünde bulundurmakta ve yenilikler sayesinde, proaktif olarak sürdürülebilir bir toplum oluşturma doğrultusunda çalışmaktadır.

1. Güvenilir Bir Şirket

Gelişmiş ve orijinal teknolojileri güvenli ve sorumlu bir şekilde kullanarak en yüksek kalitede, toplumsal olarak faydalı ürünler ve hizmetler geliştirip sunuyoruz. Açık, adil ve şeffaf kurumsal kültüre dayanarak, uygun rekabet ve dürüst iş yapma ruhunda yeni değerler oluşturuyoruz. Sürekli olarak müşterilerimizi ve diğer paydaşlarımızı memnun etmek ve birlikte büyümek için onların güvenini kazanmak için çalışıyoruz.

2. Sosyal Sorumluluk

Müşteriler, iş ortakları, çalışanlar, yerel topluluklar, hükümet temsilcileri, paydaşlar ve yatırımcılar, STK'lar ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi çeşitli paydaşlarla iletişim kuruyor ve kurumsal bilgileri uygun ve adil bir şekilde açıklıyoruz. Üstelik, kanunlara, yönetmeliklere ve diğer kurallara uyuyor ve kamu düzenini ve ahlak kurallarını koruyoruz. İyi kurumsal vatandaşlar olarak, yerel kültürleri ve gelenekleri doğru anlamak ve bunlara uymak için çok çalışıyor ve gönüllü olarak toplumla bağlantı kurma faaliyetleri yürütüyoruz. Ek olarak, istihdam oluşturarak yerel toplulukları canlandırmayı hedefliyor ve sürdürülebilir bir toplumu destekliyoruz.

3. İnsan Haklarına Saygı

Uluslararası beyannameelerde ifade edilen insan haklarına saygı duyuyoruz. Savunmasız insanları göz önünde bulunduruyor ve hiçbir şekilde zorla çalıştırma veya çocuk işçilerin kullanımını reddediyoruz; ayrıca, her bir ülkedeki ve bölgedeki yerel asgari ücret kanunlarına uymanın yanı sıra sağlıklı yaşam ve kültürel hayatlarına dair masrafları karşılamalarını sağlayacak uygun ücretlerin öneminin farkındayız.

4. Global Çevre Koruma

Çevrenin bilinçli şekilde kullanılmasına pozitif katılımın bir kuruluşun sosyal görev ve faaliyetlerinin önemli bir kısmını oluşturduğunu kabul ettiğimiz için iklim değişikliğinin ele alınması, biyoçeşitliliğin korunması, döngüsel ekonominin kurulması ile kimyasal güvenliğin sağlanması gibi çeşitli çevresel sorunların çözülmesinde gönüllü ve proaktif olarak hareket edeceğiz.

5. Hareketli İş Yerleri

Tüm çalışanlarımızın becerilerini geliştirmek, güvenli ve konforlu çalışma ortamları sağlamak ve onların farklı kişiliklerine ve bireyselliklerine saygı duymak için çaba gösteriyoruz.

6. Çeşitli Krizlerin Yönetimi

Doğal afetler, terör, siber saldırılar ve organize suç gibi sivil hayatı ve kurumsal faaliyetleri tehdit edebilecek tehlikelere karşı sistematik kriz yönetimi sağlayacağız.

Üst düzey yönetimin bu Tüzük'ün ruhunu somut hale getirme yönündeki sorumluluklarını kabul eden Fujifilm Group yöneticileri örnek olarak liderlik edecek ve Tüzük'ün hem grup şirketleri içerisinde hem de iş ortakları arasında iyi anlaşılmasına katkıda bulunacaktır. Sürekli olarak grup içindeki ve dışındaki görüşlerin dikkate alınması, etkin kurumsal sistemlerin kurulması ve yüksek etik standartların teşvik edilmesi için çalışacaklardır. Bu Tüzük'e uymayan durumlar olması halinde, üst yönetim gerek grup içerisinde gerekse grup dışında durumun çözümüne ilişkin yaklaşımını açıkça ortaya koyacak ve nedenlerin tanımlanması ve herhangi bir şekilde tekrarrının önlenmesi için çalışacaktır. Üst yönetim sorumluluk almalı, bilgileri hızlı ve uygun biçimde açıklamalı ve kendisi de dahil olmak üzere uygun olduğunda katı disiplin önlemleri almalıdır.

Fujifilm Group: Davranış Kuralları:

Giriş

Günümüzde dünya sayısız zorluklarla karşı karşıyadır. Gelecek nesillere zengin ve hayat dolu bir toplum bırakmak için, çevre, enerji, yiyecek, sağlık ve tıp, güvenlik ve felaket önlemeye ilişkin çeşitli toplumsal sorunları çözmemiz ve ekonomik büyüme sağlarken insan haklarına saygı göstermeliyiz. Şirketlerden bu sorunların çözülmesine ve çeşitli paydaşlarla iş birliği içerisinde, yeniliklerle sürdürülebilir bir toplum oluşturulmasına katkıda bulunmaları beklenmektedir.

Bu maksatla, ticari faaliyetlerimizi nasıl yürüttüğümüz önemlidir. Paydaşlarımızla müzakerelerde bulunmalı ve iki yönlü iletişimi (açık olma) mümkün kılmalıyız, kurallara adil ve tarafsız bir şekilde uymalıyız (adil olma), kendi kararlarımızın ve eylemlerimizin sorumluluğunu almalıyız ve dürüstlük ve doğrulukla şeffaflık sağlamalıyız (şeffaf olma). Toplumda farklı kanunlar ve kurallar vardır. Toplumun üyeleri olarak geçirdiğimiz günlük hayatımızda olduğu gibi iş dünyasında da toplumsal değerimiz bu kanunlara ve kurallara uyumumuza göre belirlenir.

Toplumun ihtiyaç duyduğu ve güvendiği bir şirket olmaya devam edebilmemiz için tüm çalışmalarımızın temeline uyumluluğu yerleştirerek sürdürülebilir bir toplum kurma yönünde değer yaratacağız.

Fujifilm Group Uyum Beyanı

Fujifilm Group, uyumluluğu yalnızca kanunların çiğnenmemesi olarak tanımlamamaktadır; uyumluluğun sağduyu ve ahlak kuralları ışığında doğru davranmayı da içerdiğine inanıyoruz. Kurumsal faaliyetlerimizin her alanında uyumluluğu vurguluyor ve yeni bir değer oluşturmak için gayret gösteriyoruz. Uyumluluk gereklilikleri ticari karımız veya üçüncü şahısların talepleriyle çakışırsa, uyumluluğa öncelik veriyoruz. Açık, adil ve şeffaf bir kurumsal kültür tüm faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır.



1. İnsan Haklarına Saygı

Her birimiz için en temel ve zorunlu husus insan haklarıdır. İnsanlık onuru hepimizin doğuştan gelen en temel insan hakkıdır ve söz konusu haklara uyulmaması durumunda, şirketin büyümesi için hayati öneme sahip çalışanlar potansiyellerini tam olarak ortaya koyamazlar ve toplum tarafından ihtiyaç duyulan ve değer verilen bir şirket olmaya devam edemeyiz.

Aşağıdaki hususların gözetilmesi, ticari faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen herkesin potansiyelini arttırmamız ve toplumsal bir değer oluşturmamız için temel oluşturacaktır.

(1) İnsan haklarına saygı duyma

Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi ve diğer uluslararası beyannameler, konvansiyonlar, kılavuzlar ile yürürlükteki kanunlar ve yönetmeliklerin yanı sıra içtihat hukuku ile garanti altına alınmış insan haklarına saygı duyuyor ve bu insan haklarını ihlal etmiyoruz.

(2) Farklı kişiliklere ve bireyselliğe saygı

Her bir çalışanın kişiliğine ve bireyselliğine saygı duyarak, onları benimseyerek ve onlardan ilham alarak, köken veya inanç farklılıklarını aşarak yeni değerler üretecek ve daha zengin bir topluma katkıda bulunacağız.

(3) Ayrımcılığın yasaklanması

Bireyler olarak birbirimize saygı gösteriyoruz ve milliyet, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim veya cinsel kimlik, ırk, etnik köken, din, politik görüş, ideoloji, ulusal veya sosyal köken, engellilik vs. nedeniyle ayrımcılık yapmıyor veya işe alım, terfi veya ilerleme, sosyal yardım veya eğitim fırsatları gibi kararlarımızı bu faktörlere dayandırmıyoruz.

(4) Zorbalığın ve tacizin yasaklanması

Cinsiyet, yetki veya konum (cinsel taciz ya da yetkisel taciz) gibi konulara dayanarak onur kırıcı veya insanlara zarar verecek ya da onları tehdit edecek şekillerde konuşmuyor veya hareket etmiyoruz.

(5) Gizliliğin korunması

Kişilerin özel yaşamlarına dair iş yerinde veya çalışmalarımız sırasında elde ettiğimiz bilgileri ilgili kişinin açık rızası olmadıkça paylaşıyoruz veya açıklamıyoruz. Edindiğimiz her türlü kişisel veriyi yürürlükteki tüm kanunlar ve yönetmelikler uyarınca düzgün biçimde yöneteceğiz.

(6) İş yaşam dengesinin desteklenmesi

Çalışanların iş yerinde ve kişisel ortamlarında ve sorumluluklarında yüksek performans göstermelerini desteklemeyi amaçlıyoruz. Bunu yapmak için, kendimizin, meslektaşlarımızın ve çalışmalarımız sırasında etkileşimde bulunduğumuz insanların profesyonel gelişimini sürdürmeleri için birlikte çalışacağız ve bunu yaparken kişisel ihtiyaçlara saygı duyuyor ayrıca çocuk bakımı ve hemşirelik bakımı gibi ailevi sorumluluklar da dahil olmak üzere kişisel durumları anlıyoruz.

(7) Zorla çalıştırma/çocuk işçilerin yasaklanması

Köle çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma veya insan kaçakçılığı da dahil olmak üzere hiçbir türlü zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma faaliyetinde yer almıyoruz. Düzgün istihdam süreçleriyle serbest istihdam seçenekleri sağlıyor ayrıca zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma faaliyetlerini önlemek için gerekli önlemleri alıyoruz.

(8) İş güvenliği ve sağlığın desteklenmesi

İş yeri kazalarını önlemeye yönelik tasarlanan kanun ve yönetmelikler gibi yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği kanunları ve yönetmeliklerine uyum sağlıyoruz. Kendimizin, meslektaşlarımızın ve çalıştığımız kişilerin fiziksel ve ruhsal sağlıklarına gerekli özeni gösteriyor ayrıca güvenli, sağlıklı ve uygun çalışma ortamlarını sürdürmeyi ve iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

(9) İşçi haklarına saygı duyma

Toplu organizasyon ve pazarlık gibi işçi hakları da dahil olmak üzere yerel kanunlar ve yerleşik uygulamalar uyarınca işçi haklarına saygı gösteriyoruz ve bunları ihlal etmiyoruz.



2. Adil Kurumsal Faaliyetler

Dahil olduğumuz kurumsal faaliyetlerin açık, adil ve şeffaf olmasını sağlamak için çaba gösteriyoruz. Aşağıda belirtilen hususların ihlal edilmesi, hukuki yaptırımların yanı sıra şirkete duyulan güvenin zedelenmesine neden olabilir. Bu hususlara uyum sağlayacağız ve yüksek etik uygulamaları hedefleyeceğiz. Kurumsal faaliyetlerimiz müdürler aracılığıyla hızla ve doğru biçimde rapor edilecek ve belirlenmiş prosedürlerin tüm adımları gerçekleştirilecektir.

(1) Etkin iletişim

Toplunun taleplerine yanıt vermek ve toplumun yanı sıra karşılıklı gelişmeye yönelik çalışmak için şirket içinde ve dışında iki yönlü iletişime öncelik veriyor ve kurumsal faaliyetlerimizin uygulanmasında açık, adil ve şeffaf bir tutum ve duruş sergilemeye devam ediyoruz.

(2) Bilgi ifşası

Yönetim politikamız ve faaliyetlerimiz de dahil olmak üzere kurumsal bilgilerimizi müşteriler, iş ortakları, çalışanlar, yerel topluluklar, hükümet temsilcileri, paydaşlar ve yatırımcılar, STK'lar ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi çeşitli paydaşlara etkin ve uygun biçimde yayarak güven oluşturuyoruz.

(3) Adil rekabet

Serbest piyasa rekabetinin önemini kabul ediyoruz ve makul olmayan ticari kısıtlamalar uygulamıyor veya adil rekabeti engelleyebilecek adil olmayan ticaret yöntemleri kullanmıyoruz.

(4) Adil satış faaliyetleri

Müşterilerimiz ve distribütörler gibi satış ortaklarımızla hakkaniyetli ve adil satış uygulamalarımızı sürdürüyoruz. Satış kayıtlarını tahrif etmek gibi, müşterilerimizi ve satış ortaklarımızı ilgilendiren uygunsuz satış uygulamalarına kalkışmıyoruz veya müşterilerimizde ve satış ortaklarımızda makul bir danışıklı dövüş şüphesi oluşturabilecek faaliyetlerde bulunmuyoruz.

(5) Adil satın alma

Tedarikçilerimizle ilişkilerimizde adaleti koruyoruz. Şahsi avantajlar sağlamak (para, mal, hizmet vs. şeklinde) gibi, adil ilişkilere zarar verebilecek veya farklı şekilde hakim pazarlık konumumuzu suistimal edebilecek eylemlerle meşgul olmuyoruz.

(6) Yolsuzluğun önlenmesi

Yabancı ve yerel hükümet yetkilileriyle ve diğer kamu çalışanlarıyla ilişkilerimize dikkat ediyor ve büyük itina gösteriyoruz ve ahlak kurallarına uymayan davranışlarda bulunmuyoruz.

(7) Rüşvetin önlenmesi ve hediye alma/verme ile eğlencenin sınırlandırılması

Adaleti zayıflatabilecek alma/verme veya eğlence ya da siyasi katkılar, bağışlar veya sponsorluklar sağlanması faaliyetlerinde bulunmuyoruz veya sözleşmeler için komisyon ödemiyoruz; böylelikle müşterilerimizle ve distribütörlerimiz ve tedarikçilerimiz de dahil iş ortaklarımızla sağlıklı ilişkilerimizi sürdürebiliyor ve tüm yabancı ve yerel hükümet yetkilileri ve diğer kamu çalışanlarıyla saygın/dürüst ilişkilerimizi koruyabiliyoruz.

(8) Şirket pozisyonu kullanılarak kişisel siyasi, ideolojik veya dini faaliyetlerde bulunma yasağı

Şirket kaynakları veya bağlantılarımızı; herhangi bir siyasi parti, aday veya diğer ideolojik ya da dini gruplara yönelik kişisel bağlılıkları veya görüşleri desteklemek veya karşı çıkmak için kullanmayız.

(9) Organize suçun reddi

Yasa dışı faaliyetlere katılan veya kamu düzenini ve güvenliğini tehdit eden gruplarla her türlü ilişkiyi reddediyoruz ve para aklamanın kolaylaştırılması da dahil söz konusu gruplara fayda sağlayacak şekilde hareket etmiyoruz.

(10) Ticaret kontrol yönetmeliklerine uygunluk

Mal, teknoloji ve yazılımın yanı sıra teknolojik bilgilerin (teknoloji kılavuzluğu da dahil) ithalatı ve ihracatıyla ilgili yürürlükteki tüm ticaret kontrol yönetmeliklerine uyum sağlıyoruz ve uluslararası barışın ve güvenliğin sürdürülmesi için çalışıyoruz.

(11) Finansal raporların doğruluğu ve uygun vergi ödemeleri

Kurumsal faaliyetlerimiz sırasında muhasebe ve finansal raporlarımızın doğru olması için çaba harcıyoruz ve hesapları tahrif etmiyor veya böyle bir tahrifatla ilgili herhangi bir faaliyete katılmıyoruz. İş yaptığımız ülkelerin ve bölgelerin vergi kanunlarının yanı sıra uluslararası vergi kurallarına uyuyoruz ve her birinde kanunun gerektirdiğı uygun vergileri ödüyoruz.

(12) Ürünlerin ve hizmetlerin kalite güvencesi/güvenliğı

Pazara sunarken, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin güvenli ve yüksek kalitede olduğundan kesinlikle emin oluyoruz. Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin dil, kültür, uyruk, yaş, cinsiyet veya engellilik durumuna bakılmaksızın herkes tarafından erişilebilir olmasını sağlayan evrensel tasarımın önemini kabul ediyoruz. Ayrıca, kolayca anlaşılabilir ve doğru ürün etiketi ile ürünlerimize ve kullanımlarına dair açıklamalar sunuyoruz ve kazaları önlemek için çaba gösteriyoruz. Bir kaza olması durumunda, hızlı ve uygun biçimde yanıt veriyoruz.

(13) Sorumlu pazarlama

Ürünlerimiz ve hizmetlerimize ilişkin bilgileri tüketicilere ve müşterilere samimi ve doğru aktaran pazarlama ve tanıtım faaliyetleri yürüteceğiz.



3. Kurumsal Varlıkların ve Bilgilerin Korunması/ Muhafaza Edilmesi

Şirketlerin birçok varlığı vardır. İşlerimizi yürütürken, kendi kurumsal varlıklarımızın yanı sıra müşterilerimizin bilgileri ve iş ortaklarımız ve iştiraklerimiz tarafından sözleşme yoluyla bize emanet edilen çok çeşitli maddi ve maddi olmayan varlıklar da dahil olmak üzere geniş bir varlık yelpazesi kullanırız. Şirketler, doğal afetler, organize suç, terör ve siber saldırılar da dahil gittikçe artan farklı tehditlerle karşı karşıya olduklarından, hem kendi mülkiyetimizi hem de bu üçüncü şahısların mülkiyet haklarını söz konusu tehditlerden korumalıyız. Günlük işlerimiz sırasında kullandığımız bilgileri ve varlıkları nasıl ele aldığımız ve bunların zarar görmemesi için alınacak koruyucu önlemler ile uygunsuz bilgi ifşasından kaçınma giderek daha da önemli hale gelmektedir.

(1) Kurumsal varlıkların etkili kullanımı

Çığır açan, özel teknolojiler içeren ürünlerimizi ve hizmetlerimizi sunmak için temel yönetim kaynağı olan kurumsal maddi ve maddi olmayan varlıklarımızı etkin ve etkili bir biçimde kullanıyoruz.

(2) Kurumsal varlıkların uygunsuz kullanımının yasaklanması

Ürünler, tesisler, ekipmanlar, bilgiler ve fikri mülkiyet gibi maddi ve maddi olmayan kurumsal varlıkları uygun biçimde yönetiyor ve kullanıyoruz. Bunları kişisel çıkar veya farklı uygunsuz amaçlar için kullanmıyor ya da bunlara zarar verebilecek veya değerini düşürebilecek şekilde hareket etmiyoruz.

(3) Çıkar çatışmalarının yasaklanması

Kişisel çıkarlarımızı veya ailemizin, arkadaşlarımızın ya da tanıdıklarımızın çıkarlarını şirketin çıkarlarının üzerinde tutacak şekilde davranmıyoruz. Örneğin, şirketin iş birimleriyle rekabet etmiyoruz, kendimizi böyle bir rekabete dahil etmiyoruz veya rakiplerin çıkarına çalışmıyoruz.

(4) İçeriden bilgi ticaretinin yasaklanması

Görevlerimiz sırasında elde edilen veya iş ortaklarından veya yönetici ya da çalışan olarak pozisyonumuzu kullanarak başkalarından özel olarak temin edilen kamuya açık olmayan bilgiye dayanan hisselerin, bonoların veya diğer kıymetli evrakların ticareti (içeriden bilgi ticareti) gibi kişisel çıkar sağlayacak biçimde hareket etmiyoruz.

(5) Gizli bilgilerin korunması

Kurumsal gizli bilgilerin önemli bir kurumsal varlık olduğunu kabul ediyor ve gizliliğini korumak için bu varlığı dikkatle yönetiyoruz.

(6) Başkalarının fikri mülkiyetinin korunması

Başkalarına ait, kamuya açık olmayan bilgileri uygunsuz biçimde toplamıyor veya kullanmıyoruz. Telif hakları veya patent hakları gibi başkalarına ait fikri mülkiyet haklarını da ihlal etmiyoruz.

(7) Kişisel bilgilerin korunması

Kişisel bilgilerin hassasiyetinin farkındayız ve bu bilgileri uygun bir biçimde işliyoruz ve bu gibi hassas bilgilerin toplanması, kaydedilmesi, yönetilmesi, kullanılması ve imha edilmesine ilişkin yürürlükteki kanunlara ve yönetmeliklere uyuyoruz.

(8) Kriz yönetimi

Doğal afetler, terör ve siber saldırılar gibi tehditlere karşı acil durum müdahalesi hazırlığı olarak sistematik kriz yönetimi gerçekleştiriyoruz. Söz konusu olayların gerçekleşmesi durumunda, çalışanlarımızın ve yerel halkın güvenliğine öncelik vererek bunların ilgili paydaşlarımız üzerindeki etkisini en aza indirmek için çalışacağız.



4. Çevresel Sorunlara İlişkin Önlemler

Çevresel sorunlar, bir bölge veya bir ulus tarafından tek başına çözülemeyecek, tüm insanlığın paylaştığı en önemli sorunlardır. Bireylerin, işletmelerin, yerel toplulukların ve diğer çeşitli paydaşların iş birliği yapmasını gerektirir. İlgili kanunlara ve yönetmeliklere uygunluğa ek olarak, ham madde tedarikinden ürün geliştirmeye, üretime, lojistiğe, satış ve servis sağlanmasına, müşteri kullanımına ve ürünün kullanım ömrünün sonuna kadar, kurumsal faaliyetlerimizin her aşamasında çevre üzerindeki yükü azaltmaya yönelik çevresel yönetim sistemlerimizi iyileştiriyoruz. Ayrıca, çığır açan teknoloji ve yeniliklerle çevresel sorunların çözümüne katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu yeri doldurulamaz dünyayı gelecek nesillere aktarırken, her çalışanın kişisel farkındalığı ve gönüllü eylemleri gerekmektedir.

(1) İklim değişikliğine tepki

İnsandan kaynaklanan iklim değişikliğinin ilerleyişinin global bir sorun olduğunu kabul ediyoruz ve karbon nötr bir toplum yönünde çalışacağız. Sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik önlemleri proaktif bir şekilde destekleyeceğiz ve tüm ticari faaliyetlerimiz genelinde iklim değişikliğinin etkilerini kontrol edeceğiz.

(2) Döngüsel ekonomiye katkı

Kaynakların sonsuz olmadığını biliyoruz ve kaynakların kullanımını azaltma, kaynakları yeniden kullanma ve geri dönüştürme faaliyetlerini daha fazla destekleyerek döngüsel bir ekonomi oluşturma yönünde çalışacağız.

(3) Güvenlik ve kimyasalların etkili kullanımı

İnsan sağlığı ve çevre üzerindeki ters etkileri önlemek için kimyasalların geliştirilmesinde, üretiminde, kullanılmasında ve bertarafında gerekli önlemleri alacağız. Ayrıca, çeşitli toplumsal sorunların çözülmesine yardımcı olmak için kimyasalların etkililiğini en üst seviyeye çıkaracağız.

(4) Yerel çevrenin korunması ve yerel topluluklarla ortaklıklar

Yerel toplulukların birer üyesi olarak bizler, havayı, toprağı ve suyu korumak için, gürültü kirliliğini, titreşimleri ve kokuları azaltmak için ve biyoçeşitliliği muhafaza etmek için farklı paydaşlarla ortaklık yapacağız.

Uyum yardım hattı sistemini kullanma

Tüzük'ün içeriğine ilişkin soruları olması durumunda veya Tüzük'e dair bir ihlalin tespit edilmesi halinde çalışanlar bilgi ve yardım talep edebilirler. Amaç, daha iyi bir iş ortamı oluşturulmasına katkıda bulunmak ve küçük, şirket içi iş yeri sorunlarının Grup için büyük ölçekli sorunlar haline gelmesini önlemektir. Prensip olarak, iş yeri sorunlarının her birim içerisinde dahili olarak çözümlenmesi beklenmektedir, ancak bir amire danıştıktan sonra bile çözüme ulaşılamayan durumlarda veya bir amire ulaşmanın zor olduğu hallerde, bir amir üzerinden gitmeden doğrudan şirketin uyum bölümüne, her bir Grup şirketinin yardım hattına veya bölgesel yardım hattına danışabilirsiniz.

- İyi niyetli bir bildirimde veya tahkikatta bulunan herhangi bir kimseye misilleme yapılması veya ceza verilmesi yasaktır.
- İftiraya, hakarete veya kötü niyetli yanlış beyanlara izin verilmez.

Yardım hattı hakkında daha fazla bilgi için, lütfen Fujifilm Group tarafından hazırlanan web sitelerine ve posterlere, bölge genel merkezlerine ve şirketinize danışın.

