

A Fujifilm csoport

vállalati magatartási chartája és magatartási kódexe



A Fujifilm Group vállalatcsoport kötelezettségvállalása

A Csoportunkat célunk megvalósítására ösztönző törekvéseink megtestesülése.

A Fujifilm Group vállalatcsoport célkitűzése

Mosolyra fakasztjuk a világot

Sokszínű ötletekkel, egyedi képességekkel és rendkívüli emberekkel jobbra varázsoljuk a világot.

Vállalati jelmondat

Value from Innovation

A Fujifilm Group vállalatcsoport üzleti magatartási chartája és magatartási kódexe

Minden tevékenységünk során „nyitott, tisztességes és átlátható” vállalati kultúránk szellemében cselekszünk.

Vállalati magatartási charta

1. Egy megbízható vállalat
2. Társadalmi felelősségvállalás
3. Az emberi jogok tiszteletben tartása
4. Környezetvédelem globális szinten
5. Élettel teli munkahelyek
6. Különbéle válságok kezelése

Magatartási kódex

A megfélemlítést és az új értékek teremtésére törekvést hangsúlyozzuk. Ha a megfélemlítési követelmények ütköznek az üzleti nyereséggel vagy harmadik felek igényeivel, akkor a megfélemlítést részesítjük előnyben.

1. Az emberi jogok tiszteletben tartása
2. Tisztességes vállalati tevékenységek
3. A vállalati eszközök és információk védelme/megőrzése
4. Környezeti kérdésekkel kapcsolatos intézkedések

A Fujifilm Csoport Vállalati viselkedési alapszabályzata és Viselkedési szabályzata melletti kötelezettségvállalás

A Fujifilm csoport mindig is az innováció élvonalába tartozott, miközben a vállalat a változó időkhöz is alkalmazkodott. A társadalomban az elmúlt években végbement gyors változások megkívánják több, egyre bonyolultabbá és kifinomultabbá váló probléma, például geopolitikai kockázat, klímaváltozás, természeti katasztrófák, környezeti problémák, emberi jogok, egészségügyi, munkaerő- és információkezelés megoldását. A társadalmi igények és szabályok mindig változnak, ezért fontos, hogy befektetőinkkel harmonikus növekedést érjünk el, amely mindent megtesz a vállalati és társadalmi megfontolások kiegyensúlyozásáért, ugyanakkor gyors, és nem hagyja magát a hagyományok és a sztereotípiák által korlátozni.

Nincsenek kétségeink afelől, hogy a Fujifilm csoport a jövőben is nehéz problémákkal szembesül, és ekkor a Vállalati viselkedési alapszabályzat és a Viselkedési szabályzat értékes irányelvekkel fog szolgálni. A Vállalati viselkedési alapszabályzat a Fujifilm vállalati tevékenységeket szabályozó alapvető irányelveit foglalja össze, ugyanakkor a Viselkedési szabályzat azt határozza meg, hogyan járunk el bizonyos helyzetekben. Minden év áprilisában a Fujifilm Csoport alkalmazottai a világ minden táján kinyilvánítják azon szándékukat, hogy elolvassák, megfontolják és betartják az ezekben a dokumentumokban foglaltakat, és az új pénzügyi évet megújult energiával kezdik. Mivel mindennek, amit teszünk nyitott, igazságos és tiszta vállalati kultúrán kell alapulnia, szeretném megkérni Önöket, hogy döntéseiknél mindig a Vállalati viselkedési alapszabályzatot és a Viselkedési szabályzatot vegyék alapul, hogy a Fujifilm Csoport tagjaként végzett napi üzleti tevékenységeikre mindig büszkék lehessenek.

Ezennel kijelentem, hogy a Fujifilm Csoport Vállalati viselkedési alapszabályzata és Viselkedési szabályzata szerint járok el. Szeretném mindannyiukat megkérni, hogy teljesen értsék meg ezeket az alapelveket, és azoknak megfelelően járjanak el mindenben, amit tesznek. Dolgozzunk együtt azoknak a kihívásoknak és nehézségeknek a leküzdésében, amelyekkel a jövőben kétségtelenül szembesülni fogunk, és érjünk el pozitív eredményeket, hogy a világban több legyen a mosoly.

2024. január



Teiichi Goto

Elnök, képviselő igazgató és vezérigazgató

Elnök, ESG bizottság

FUJIFILM Holdings Corporation

Általános rendelkezések:

1. Hatály

A jelen vállalati magatartási charta és magatartási kódex a FUJIFILM Holdings Corporation és annak minden vállalata összes vezető tisztségviselőjére és összes alkalmazottjára alkalmazandó. Ezenkívül a kapcsolódó felekkel – ideértve az alvállalkozókat, kiszervezett alkalmazottakat, értékesítési képviselőket és a Fujifilm csoport termékeinek és szolgáltatásainak nyújtásával kapcsolatban eljáró üzleti partnereket is – szemben elvárás, hogy ezen munkájuk végrehajtása során betartsák a jelen vállalati magatartási chartában és magatartási kódexben foglaltakat.

2. A létrehozás és átdolgozás eljárásai

A jelen vállalati magatartási charta és magatartási kódex létrehozásáról és átdolgozásáról a FUJIFILM Holdings Corporation Környezeti, társadalmi és irányítási bizottsága dönt. A vállalati magatartási charta és magatartási kódex és azok bármely átdolgozása a FUJIFILM Holdings Corporation vállalattól kapott értesítés idejétől kezdve a csoport minden egyes vállalatára alkalmazandó.

3. A szabályok szabványosítása

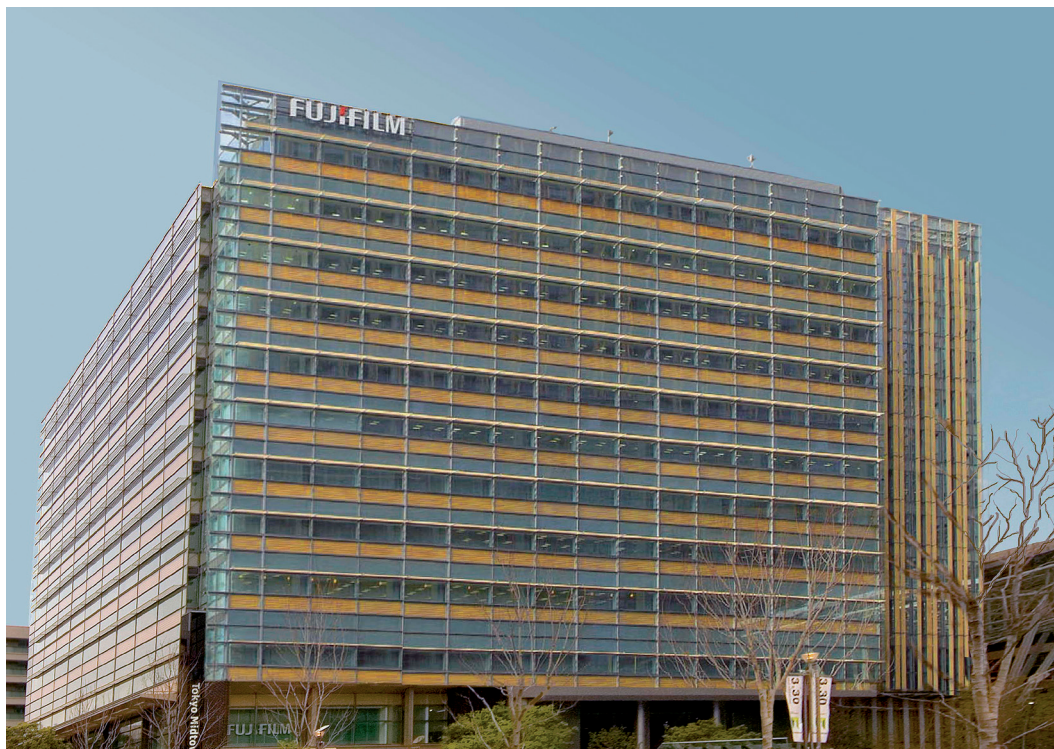
A jelen vállalati magatartási charta és magatartási kódex meghatározza a FUJIFILM Holdings Corporation és annak tagvállalatai összes vezető tisztségviselője és alkalmazottja által követendő általános szabályokat. Minden egyes vezető tisztségviselővel és minden egyes alkalmazottal szemben elvárás, hogy ne csupán betartsa ezeket a szabályokat, hanem magas szintű etikai értékítéletet és viselkedést tanúsítson a társadalom egésze és a helyi közösség elvárásai nyomán.

4. A megfeleléség biztosítása

A vállalatokkal és az alkalmazottakkal szemben elvárás, hogy aktívan tegyenek a jelen vállalati magatartási charta és magatartási kódex betartása érdekében. A FUJIFILM Holdings Corporation és a csoport minden egyes vállalatának vezető tisztségviselői és vezetőségi alkalmazottai – ideértve az egyes részegységekért felelős vezető tisztségviselőket, az ágazati igazgatókat és vezetőket – felelős a jelen vállalati magatartási charta és magatartási kódex bevezetésének irányításáért az általuk felügyelt szervezeti egységben.

5. A szabályszegések esetén alkalmazandó szankciók és büntetések

Amennyiben valamely vezető tisztségviselő vagy alkalmazott megszegi a jelen magatartási kódexben foglaltakat, az adott személlyel szemben fegyelmi eljárás indítható vagy egyéb következmények vonatkozhatnak rá, a Fujifilm csoport egészére alkalmazandó vállalati szabályokkal összhangban. Amennyiben a szabályszegés a vállalat számára kárt okoz, a vállalat jogi lépéseket is tehet, ideértve kártérítési kereset benyújtását is.



Fujifilm csoport: Vállalati magatartási charta:

A tisztességes verseny során elért nyereségre törekvésen túl a vállalatoknak a társadalom egészéért is tenniük kell. Ennek érdekében – az alábbi hat alapelvvvel összhangban – a Fujifilm csoport a Japánban és azon kívül végzett vállalati tevékenysége során tiszteletben tartja az emberi jogokat, valamint követi a törvények, rendeletek és nemzetközi előírások konkrét előírásait és azok szellemiségét is. Ezen túlmenően figyelembe veszi a tevékenységének hatását, és innovatív megoldások alkalmazásával proaktív módon tesz egy fenntartható társadalom megteremtéséért.

1. Egy megbízható vállalat

A társadalom számára előnyös, a legkiválóbb minőséget képviselő termékeket és szolgáltatásokat fejlesztünk ki és kínálunk, a fejlett és eredeti technológiákat biztonságos és felelős módon alkalmazva. Egy nyitott, tisztességes és egyértelmű vállalati kultúra alapjain új értéket teremtünk a megfelelő verseny és a tisztességes bánásmód szellemében. Folyamatosan törekszünk az ügyfeleink és egyéb érintettek elégedettségének elérésére és bizalmuk elnyerésére, hogy velük együtt fejlődhessünk.

2. Társadalmi felelősségvállalás

Különböző érintettekkel, például ügyfelekkel, üzleti partnerekkel, alkalmazottakkal, helyi közösségekkel, kormányzati ügynökségekkel, részvényesekkel és befektetőkkel, nem kormányzati szervezetekkel és non-profit szervezetekkel kommunikálunk, és helyénvaló és tisztességes módon tesszük közzé a vállalati információkat. Továbbá betartjuk a törvényeket, rendeleteket és egyéb előírásokat, és megőrizzük a közrendet és az erkölcsöt. „Jó vállalati polgárként” arra törekszünk, hogy pontosan megértsük és tiszteletben tartsuk a helyi kultúrákat és szokásokat, és szívesen szervezünk a közösség életében való részvételt erősítő tevékenységeket. Ezen kívül, a helyi közösségek stimulálására törekszünk munkahely-teremtésen és a fenntartható társadalom előmozdításán keresztül.

3. Az emberi jogok tiszteletben tartása

Tiszteletben tartjuk a nemzetközi nyilatkozatokban meghatározott emberi jogokat. Figyelünk a sérülékeny emberekre, és elutasítjuk a kényszer- vagy gyermekmunka bármilyen igénybevételét, valamint az egyes országok és térségek helyi minimális béreinek betartásán túl tisztában vagyunk a megfelelő bérek fontosságával, hogy az emberek fedezni tudják az egészséggel és kultúrával teli élet költségeit.

4. Környezetvédelem globális szinten

Felismerve, hogy a környezet védelme iránti pozitív elkötelezettség a vállalatok társadalmi szerepvállalásának és tevékenységének létfontosságú része, önkéntesen és proaktív módon teszünk különböző környezeti kihívások megoldásának elősegítése érdekében, mint például az éghajlatváltozás kezelése, a biológiai sokféleség megőrzése, egy körkörös gazdaság kialakítása, valamint a kémiai biztonság garantálása.

5. Élettel teli munkahelyek

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy fejlesszük munkatársaink képességeit, biztonságos és kényelmes munkakörnyezetet biztosítsunk számukra, és tiszteletben tartsuk egyéni személyiségüket és sokszínűségüket.

6. Különbőféle válságok kezelése

Szisztematikus válságkezelést biztosítunk a civilek életét és a vállalati tevékenységeket fenyegető kockázatokra, például természeti katasztrófákra, terrorizmusra, kibertámadásokra és a szervezett bűnözésre adott válaszként.

A felső vezetés azon felelősségét felismerve, hogy megtestesítsék ezen charta szellemét, a Fujifilm csoport vezető tisztségviselői jó példával járnak elől, és elősegítik a charta alapos megértését, a csoport vállalatain belül és az üzleti partnerek körében egyaránt. Arra törekszenek, hogy folyamatosan figyelembe vegyék a csoporton belüli és kívüli véleményeket, hatékony vállalati rendszereket vezessenek be, és támogassák a magas szintű etikai normákat. Amennyiben ezzel a chartával ütköző helyzet áll fenn, a felső vezetésnek mind a csoporton kívül, mind azon belül egyértelműen jeleznie kell a helyzet megoldásával kapcsolatos hozzáállását, és az okok azonosításán és az esetleges megismétlődés megakadályozásán kell dolgozniuk. A felső vezetésnek felelősséget kell vállalnia, azonnal és megfelelő módon közzé kell tennie az információkat, valamint adott esetben szigorú fegyelmi lépéseket kell tennie, többek között magával szemben is.

Fujifilm csoport: Magatartási kódex:

Bevezetés

Jelenleg a világnak számtalan kihívással kell szembe néznie. Annak érdekében, hogy a jövő nemzedékeire egy gazdag és színes társadalmat hagyhassunk örökül, számos társadalmi problémát kell megoldanunk a környezetvédelem, az energiaellátás, az élelmiszerek, az egészségügy és a gyógyszeripar, a biztonság és a katasztrófaelhárítás, valamint az emberi jogok tiszteletben tartása terén, miközben a gazdasági növekedést is biztosítjuk. A vállalatokkal szemben elvárás, hogy a különböző érintettekkel együttműködve végzett innovatív tevékenységeken keresztül hozzájáruljanak ezen kihívások megoldásához és egy fenntartható társadalom megteremtéséhez.

Ezért fontos, hogy milyen módon folytatjuk az üzleti tevékenységünket. Gondoskodnunk kell arról, hogy elkötelezettek legyünk az érintettek iránt, és lehetővé tegyünk a kétirányú párbeszédet (nyitottság), igazságosan és részrehajlás nélkül megfeleljünk a szabályoknak (tisztesség), felelősséget vállaljunk a saját döntéshozatalunkért és tetteinkért, valamint őszinte és tisztességes módon biztosítsuk az átláthatóságot (egyértelműség). A társadalmon belül számos törvény és szabály létezik. Az üzleti életben, ahogyan a társadalom tagjaként folytatott mindennapi életünkben is, a társadalom szemében az értékünket az ilyen törvényeknek és szabályoknak való megfelelésünk határozza meg.

Annak biztosítása érdekében, hogy olyan vállalat legyünk, amelyre a társadalomnak szüksége van, és amelyben a társadalom megbízik, értéket teremtünk egy fenntartható társadalom létrehozásához, amely során a megfeleléség képezi minden tevékenységünk alapját.

A Fujifilm csoport megfeleléségi nyilatkozata

A Fujifilm csoport meghatározása szerint a megfeleléség nem csupán azt jelenti, hogy nem szegjük meg a törvényeket: hisszük, hogy a megfeleléség része az is, hogy a józan ész és az etika tükrében megfelelően cselekszünk. A vállalati tevékenységünk minden területén hangsúlyozzuk a megfeleléséget és az új értékek teremtésére törekvést. Ha a megfeleléségi követelmények ütköznek az üzleti nyereséggel vagy harmadik felek igényeivel, akkor a megfeleléséget részesítjük előnyben. Minden tevékenységünk egy nyitott, tisztességes és egyértelmű vállalati politikán alapul.



1. Az emberi jogok tiszteletben tartása

Minden egyes ember számára az emberi jogok képezik a legalapvetőbb és legfontosabb elvet. Az egyén méltósága képezi a velünk született emberi jogok alapját, és ha ezeket a jogokat nem tartják tiszteletben, akkor a vállalat növekedése szempontjából létfontosságú alkalmazottak nem tudnak teljes mértékben kiteljesedni, és mi a továbbiakban nem tudunk olyan vállalat lenni, amelyre a társadalomnak szüksége van, és amelyet a társadalom értékesnek tart.

A következő pontok betartása jelenti az alapokat számunkra, hogy az üzleti tevékenységünk által közvetlenül vagy közvetve érintett minden munkatársunk képességeinek kiteljesedését maximális mértékben lehetővé tegyük, valamint társadalmi értéket teremtsünk.

(1) Az emberi jogok tiszteletben tartása

Tiszteletben tartjuk és nem sértjük meg az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata és egyéb nemzetközi nyilatkozatok, egyezmények, iránymutatások és az alkalmazandó törvények és rendelet, valamint bírósági precedensek által garantált emberi jogokat.

(2) A sokszínű személyiségek és az egyéniség tisztelete.

Új értéket teremtünk és hozzájárulunk egy gazdagabb társadalom létrejöttéhez azáltal, hogy tiszteletben tartjuk, elfogadjuk, és inspirációt merítünk minden egyes munkatárs egyéniségéből és személyiségéből, függetlenül háttérüktől vagy meggyőződésüktől.

(3) A hátrányos megkülönböztetés tilalma

Tiszteletben tartjuk egymást mint egyéneket, és nem alkalmazunk semmilyen hátrányos megkülönböztetést nemzetiség, kor, nem, szexuális beállítottság vagy nemi identitás, etnikai hovatartozás, vallás, politikai nézetek, ideológia, nemzeti vagy társadalmi származás, fogyatékoság stb. alapján, és nem is alapozzuk ilyen tényezőkre a felvételre, előléptetésre vagy előre lépési lehetőségekre, juttatásokra vagy oktatási lehetőségekre vonatkozó döntéseket.

(4) A megfélemlítés és zaklatás tilalma

Nem beszélünk és nem cselekszünk olyan módon, hogy az sértse az egyén méltóságát vagy hátrányba hozzon valakit vagy fenyegetést jelentsen a számára olyan tényezők alapján, mint például a nem, hatalom vagy pozíció (szexuális zaklatás vagy erőfölényen alapuló zaklatás), és a megfélemlítés vagy zaklatás semmilyen egyéb formájában nem veszünk részt.

(5) Személyes adatok védelme

Nem osztjuk meg és nem fedjük fel az egyének magánéletére vonatkozóan a munkahelyen vagy a feladataink végrehajtása során szerzett információkat az érintett egyén egyértelmű beleegyezése nélkül. Megfelelő módon, az összes alkalmazandó törvénnyel és jogszabállyal összhangban kezeljük az összes átvett személyes adatot.

(6) A munka és a magánélet egyensúlyának támogatása

Arra törekszünk, hogy támogassuk az alkalmazottaink kiváló teljesítményét a munkahelyen és a személyes körülményeik és feladataik terén is. Ennek érdekében együtt dolgozunk a saját szakmai fejlődésünkön, a kollégáink és azon emberek szakmai fejlődésén, akikkel kapcsolatba kerülünk a feladataink végrehajtása során, miközben tiszteletben tartjuk az egyéni igényeket és megértjük a személyes körülményeket, ideértve a családdal kapcsolatos feladatokat, mint például a gyermekek és a betegek gondozása.

(7) Kényszermunka/gyermekmunka tilalma

A kényszermunka vagy gyermekmunka semmilyen formájában nem veszünk részt, ideértve a rabszolgamunkát, az adórszolgaságot vagy az emberkereskedelmet is. A megfelelő foglalkoztatási eljárásokon keresztül lehetővé tesszük a munkavállalás szabadságát, és megtesszük a szükséges lépéseket a kényszer- és gyermekmunka megakadályozására.

(8) A munkahelyi biztonság és egészségvédelem előmozdítása

Megfelelünk a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó törvényeknek és előírásoknak, például a munkahelyi balesetek megelőzését célzó törvényeknek és előírásoknak. Kellő figyelmet szentelünk a saját és kollégáink, valamint azon emberek testi és szellemi egészségének, akikkel együtt dolgozunk, és törekedünk a biztonságos, egészséges és fitt munkakörnyezetek fenntartására és továbbfejlesztésére.

(9) A munkajogi előírások betartása

Tiszteletben tartjuk és nem sértjük meg a munkajogi előírásokat, a helyi törvényekkel és kialakult gyakorlatokkal összhangban, ideértve a dolgozók szerveződésre és kollektív szerződéskötésre vonatkozó jogait is.



2. Tisztességes vállalati tevékenységek

Annak biztosítására törekszünk, hogy a vállalati tevékenységek, amelyekben részt veszünk nyitottak, tisztességesek és egyértelműek legyenek. Az alábbiakban felsorolt pontok megsértése nem csupán jogi szankciókhoz, de a vállalatba vetett bizalom elvesztéséhez is vezethetnek. Betartjuk ezeket a pontokat és magas szintű etikai gyakorlatok követésére törekszünk. A vállalati tevékenységeinket haladéktalanul és pontosan jelentjük a vezetőinken keresztül, és a kijelölt eljárások minden lépése végrehajtásra kerül.

(1) Aktív kommunikáció

Prioritásként kezeljük a belső és külső kétirányú kommunikációt, hogy megfeleljünk a társadalom igényeinek, valamint kölcsönös fejlődésre törekszünk a társadalom mellett, továbbá nyitott, tisztességes és egyértelmű hozzáállást tanúsítunk a vállalati tevékenységeink végrehajtása során.

(2) Információk közzététele

A vállalati információink – ideértve az irányítási szabályzatunkat és tevékenységeinket is – aktív és megfelelő terjesztésével a különböző érintettek, például ügyfelek, üzleti partnerek, alkalmazottak, helyi közösségek, kormányzati ügynökségek, részvényesek és egyéb befektetők, valamint nem kormányzati szervezetek és non-profit szervezetek számára.

(3) Tisztességes verseny

Elismerjük a szabad piaci verseny fontosságát, és nem alkalmazunk észszerőtlen kereskedelmi korlátozásokat, továbbá nem alkalmazunk a tisztességes versenyt esetleg akadályozó tisztességtelen kereskedelmi módszereket.

(4) Tisztességes értékesítési tevékenység

Igazságos és tisztességes értékesítési gyakorlatokat folytatunk az ügyfeleinkkel és értékesítési partnereinkkel, például forgalmazókkal. Nem veszünk részt az ügyfelekkel és értékesítési partnerekkel kapcsolatos nem megfelelő értékesítési gyakorlatokban, például az értékesítési feljegyzések meghamisításában, és nem veszünk részt olyan tevékenységekben sem, amelyek észszerű módon az ügyfelekkel és értékesítési partnerekkel való összejátszás gyanúját kelthetik.

(5) Tisztességes beszerzés

A tisztességesen járunk el a beszállítóinkkal fenntartott kapcsolatainkban is. Nem veszünk részt olyan tevékenységekben, amelyek veszélyeztethetik a beszállítóinkkal való tisztességes kapcsolatot, ilyen tevékenységekre példa a személyes előnyök elfogadása (pénz, áruk, szolgáltatások stb. formájában) vagy a domináns tárgyalási pozícióval való egyéb visszaélés.

(6) A korrupció megelőzése

A külföldi és helyi kormányzati tisztviselőkkel és egyéb közalkalmazottakkal való kapcsolattartás során óvatosan és nagy gonddal járunk el, és nem veszünk részt korrupciós viselkedési formákban.

(7) A megvesztegetés tilalma és az ajándékozás és szórakoztatás korlátozása

Nem veszünk részt olyan ajándékozásban vagy szórakoztatás biztosításában, illetve politikai hozzájárulás, adomány vagy szponzoráció nyújtásában, amely alááshatná a tisztességességünket, és nem fizetünk csúszópénzt a szerződésekért, hogy tartós kapcsolatot tarthassunk fel az ügyfeleinkkel és üzleti partnereinkkel – ideértve a forgalmazókat és beszállítókat is –, és tisztességes/őszinte kapcsolatot tartunk fenn minden külföldi és helyi kormányzati tisztviselővel és egyéb közalkalmazottal.

(8) A vállalati pozícióval való személyes részvétel tilalma politikai, ideológiai vagy vallási tevékenységekben.

Nem használjuk fel a vállalati erőforrásokat vagy a szervezethez való kapcsolódást arra, hogy bármely egyén személyes kötődését és véleményét támogassunk vagy ellenezzük politikai párttal, jelölttel, ideológiai vagy vallási csoportokkal kapcsolatban.

(9) A szervezett bűnözés elutasítása

Elutasítjuk a kapcsolatot minden olyan csoporttal, amely törvénytelen tevékenységekben vesz részt vagy a közrendet és közbiztonságot fenyegeti, és nem teszünk olyan lépéseket, amelyek az ilyen csoportok hasznára lehetnek, ideértve a pénzmosás megkönnyítését is.

(10) Megfelelés a kereskedelemkorlátozási előírásoknak

Megfelelünk minden alkalmazandó kereskedelemkorlátozási előírásnak, amely az áruk, technológiák és szoftverek importjára és exportjára, valamint a technológiai információk külső közzétételére (ideértve a technológiai útmutatást is) vonatkozik, és a nemzetközi béke és biztonság fenntartásán dolgozunk.

(11) A pénzügyi jelentések pontossága és megfelelő adófizetés

A vállalati tevékenységeink során pontosságra törekszünk a számvitel és a pénzügyi jelentéskészítés terén, nem hamisítjuk meg a számlákat, és nem veszünk részt az ilyen hamisítással kapcsolatos semmilyen tevékenységben. Betartjuk a működésünk szerinti országok és térségek adótörvényeit, valamint a nemzetközi adózási szabályokat, és minden egyes országban megfizetjük a törvény által előírt megfelelő adókat.

(12) Minőségbiztosítás/a termékek és szolgáltatások biztonsága

Amikor a piacon rendelkezésre bocsátjuk a termékeink és szolgáltatásaink őket, teljes mértékben megbizonyosodunk arról, hogy azok biztonságosak és kiváló minőségűek. Elismerjük az egyetemes tervezés fontosságát, mivel az biztosítja, hogy a termékeink és szolgáltatásaink mindenki számára elérhetők legyenek, nyelvtől, kultúrától, nemzetiségtől, kortól, nemtől vagy fogyatékosságtól függetlenül. Emellett egyszerűen érthető és pontos címkézést és leírást bocsátunk rendelkezésre a termékeinkre és azok használatára vonatkozóan, és törekszünk a balesetek megelőzésére. Amennyiben mégis valamilyen baleset történik, arra haladéktalanul és megfelelően reagálunk.

(13) Felelős marketing

A fogyasztóink és ügyfeleink számára a termékeinkkel és szolgáltatásainkkal kapcsolatos információkat őszintén és pontosan átadó marketing- és promóciós tevékenységet folytatunk.



3. A vállalati eszközök és információk védelme/ megőrzése

A vállalatok számos eszközzel, erőforrással rendelkeznek. Az üzleti tevékenységünk folytatása során az ilyen eszközök széles körét alkalmazzuk, ideértve nemcsak a saját vállalati eszközeinket, de az ügyfelek információit és sokféle tárgyi és immateriális eszközt is, amelyekhez az üzleti partnereinkkel és munkatársainkkal fennálló kapcsolat révén jutunk hozzá. Mivel a vállalatok egyre változatosabb fenyegetésekkel néznek szembe – ideértve a természeti katasztrófákat, a szervezett bűnözést, a terrorizmust és a kibertámadásokat is –, ezért az ilyen fenyegetésekkel szemben védenünk kell a saját tulajdonunkat és az ilyen harmadik felek tulajdonjogait is. A napi munkavégzésünk során egyre fontosabbá válik, hogy gondosan járjunk el az általunk kezelt információk és eszközök tekintetében, valamint megelőző intézkedéseket tegyünk, hogy azokat megvédjük a károktól, és tartózkodjunk az információk helytelen közlésétől.

(1) A vállalati eszközök hatékony használata

Aktívan és hatékonyan használjuk a kulcsfontosságú vezetési erőforrást képező vállalati tárgyi és immateriális eszközeinket a csúcstechnológiájú, saját tulajdonú technológiákat felvonultató termékeink és szolgáltatásaink nyújtásához.

(2) A vállalati eszközök nem megfelelő használatának tilalma

Megfelelő módon kezeljük és használjuk a tárgyi és immateriális vállalati eszközöket, például a termékeket, a létesítményeket, a berendezéseket, az információkat és a szellemi tulajdont. Ezeket sem személyes nyereségszerzésre, sem egyéb helytelen célra nem használjuk fel, és nem teszünk olyan lépéseket, amelyek eredményeképpen ezek megsérülhetnek vagy veszíthetnek az értékükből.

(3) Az összeférhetetlenség tilalma

Semmilyen módon nem végzünk olyan tevékenységet, amely a saját személyes haszonszerzésünket vagy családtagok, barátok vagy ismerősök haszonszerzését a vállalat érdekei elé helyezi. Például nem versenyzünk a vállalat üzleti ajánlataival, nem veszünk részt ilyen versenytárs vállalatok tevékenységében, és nem dolgozunk a versenytársaink érdekei szerint.

(4) A bennfentes kereskedés tilalma

Nem végzünk olyan tevékenységet, amelynek célja a személyes haszonszerzés, például nem kereskedünk részvényekkel, kötvényekkel vagy egyéb értékpapírokkal nyilvánosan nem érhető el, a feladataink végrehajtása során tudomásunkra jutott vagy kifejezetten az üzleti partnerektől és másoktól, a vezetői vagy alkalmazotti minőségünkben beszerzett információk alapján (bennfentes kereskedés).

(5) A bizalmas információk védelme

Elismerjük, hogy a vállalati bizalmas információk fontos vállalati eszköznek minősülnek, és azokat szigorú gondossággal kezeljük, hogy megőrizzük a bizalmas voltukat.

(6) Mások szellemi tulajdonának védelme

Nem szerezzük meg vagy használjuk fel nem megfelelő módon mások nem nyilvános információit. Továbbá nem sértjük meg mások szellemi tulajdonjogait, például szerzői vagy szabadalmi jogait.

(7) A személyes adatok védelme

Elismerjük a személyes adatok érzékeny voltát, és azokat megfelelően kezeljük, továbbá betartjuk az ilyen érzékeny információk gyűjtésére, rögzítésére, kezelésére, felhasználására és törlésére vonatkozó törvényeket és jogszabályokat.

(8) Válságkezelés

Szisztematikus válságkezelést folytatunk a fenyegetésekre, például természeti katasztrófákra, terrorizmusra és kibertámadásokra adott válaszként. Amennyiben ilyen események előfordulnak, arra törekszünk, hogy a minimálisra csökkentsük azoknak a kapcsolódó érintettekre kifejtett hatásait, prioritásként kezelve az alkalmazottaink és a helyi állampolgárok biztonságát.



4. Környezeti kérdésekkel kapcsolatos intézkedések

A környezeti problémák hatalmas kihívást jelentenek az egész emberiség számára, amelyet egyetlen régió vagy nemzet nem tud megoldani. A megoldáshoz az egyének, a vállalatok, a helyi közösségek és a különböző egyéb érintettek összefogása szükséges. A vonatkozó törvények és jogszabályok betartása mellett fejlesztjük a környezetirányítási rendszereinket, hogy csökkentsük a vállalati tevékenységeink egyes szakaszaiban okozott környezeti terhelést a nyersanyagok beszerzésétől kezdve a termékfejlesztésen, a gyártáson, a logisztikán, az értékesítésen és a szolgáltatásnyújtáson át, egészen az ügyfelek általi használatig és a termék életciklusának végéig. Továbbá arra törekszünk, hogy a környezeti kihívásokra a csúcstechnológia és innováció révén találjunk megoldást. Annak érdekében, hogy a páratlan Földünket továbbadhassuk a jövő nemzedékeinek, minden alkalmazott egyéni tudatossága és önkéntes cselekvése szükséges.

(1) Válasz az éghajlatváltozásra

Elismerjük, hogy az ember okozta éghajlatváltozás egy globális szintű kihívás, és azon dolgozunk, hogy közelebb jussunk egy szén-dioxid-semleges társadalomhoz. Proaktív módon támogatjuk az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának csökkentését célzó intézkedéseket, és irányítás alatt tartjuk az éghajlatváltozás hatását az üzleti tevékenységeink során mindenhol.

(2) Hozzájárulás egy körkörös gazdasághoz

Elismerjük, hogy az erőforrások végesek, és dolgozunk egy körkörös gazdaság megteremtésén, támogatva az erőforrások felhasznált mennyiségének csökkentését, újrahasználatát és újrahasznosítását.

(3) Biztonság és a vegyszerek hatékony használata

Megtesszük a szükséges lépéseket a vegyszerek fejlesztése, előállítása, használata és hulladékelhelyezése terén, hogy elkerüljük az emberi egészségre és a környezetre kifejtett káros hatásokat. Ezen kívül maximalizáljuk a vegyszerek hatékonyságát, így segítve különböző társadalmi problémák megoldását.

(4) A helyi környezetek védelme és együttműködés a helyi közösségekkel

A helyi közösségek tagjaként partneri kapcsolatot alakítunk ki számos érintettel a levegő, a talaj, a vizek védelme, a zajszenyezés, a kibocsátott rezgések és szagok csökkentése, valamint a biológiai sokféleség megőrzése érdekében.

A bejelentési rendszer használata

A tisztviselőknek és alkalmazottaknak a Magatartási kódexszel kapcsolatos kérdések felmerülése vagy a Kódex megszegésének észlelése esetén lehetősége van a bejelentési rendszeren keresztül tanácsot kérni vagy jelentést tenni. A bejelentési rendszer célja egy kellemesebb vállalati környezet megteremtése mellett annak megakadályozása, hogy a kisebb munkahelyi ügyek komoly problémákká fajuljanak. Alapelvünk, hogy a munkahelyen felmerülő problémákat munkahelyi keretek között kell megoldani. Ha azonban Önnek nehézséget jelent, hogy aggályait egy felettesnek jelentse, az ügygel kapcsolatban a vállalata megfelelőségi részlegén vagy a bejelentési rendszeren keresztül is lehetősége van bejelentést tenni vagy támogatást kérni.

- A bejelentési rendszeren keresztül jóhiszeműen tett bejelentések miatt nem alkalmazunk az alkalmazottakkal szemben megtorlást vagy bármiféle büntetést.
- Tilos hamis, rágalmozó vagy rosszhiszemű bejelentést tenni.

A bejelentési rendszerrel kapcsolatban bővebb információkat a vállalat weboldalán vagy az Ön vállalata és a regionális központok által kitett megfelelőségi posztereken talál.

