

Grupo Fujifilm

# Estatuto Corporativo e Código de Conduta

---





## O compromisso do Grupo Fujifilm

Uma manifestação de nossas aspirações, impulsionando o Grupo para a realização de seu Propósito.

### Finalidade do Grupo Fujifilm

#### Fazendo nosso mundo sorrir

Nós reunimos ideias diversas, recursos exclusivos e pessoas extraordinárias para mudar o mundo.

### Slogan corporativo

#### Value from Innovation

### Estatuto de Comportamento Corporativo e Código de Conduta do Grupo Fujifilm

Nós lidamos com todas as nossas atividades com uma cultura corporativa “aberta, justa e clara”.

#### Código de Conduta Corporativa

1. Para continuar sendo uma empresa confiável
2. Para cumprir sua responsabilidade para com a sociedade
3. Para respeitar todos os direitos humanos
4. Para preservar o meio ambiente
5. Para que nossos funcionários trabalhem de forma ativa
6. Para se preparar para diversas crises

#### Código de Conduta

Nós enfatizamos o compliance e o esforço na criação de novos valores. Se os requisitos de compliance conflitarem com os lucros do negócio ou com as demandas de terceiros, nós daremos prioridade ao compliance.

1. Respeito aos direitos humanos
2. Atividades de negócio justas
3. Proteção e manutenção de ativos e informações da empresa
4. Proteção e preservação do meio ambiente

# Compromisso com o Estatuto Corporativo e o Código de Conduta do Grupo Fujifilm

O Grupo Fujifilm sempre foi capaz de impulsionar a inovação, junto com a transformação de suas operações para se adaptar aos tempos de mudança. As rápidas mudanças na sociedade nos últimos anos exigiram que lidássemos com várias questões que estão se tornando cada vez mais complexas e sofisticadas, como o risco geopolítico, as mudanças climáticas e os desastres naturais, as questões ambientais, os direitos humanos, a saúde, o trabalho e o gerenciamento de informações. As necessidades e as regras da sociedade estão sempre mudando e, por isso, é importante buscar um crescimento harmonioso junto com nossos acionistas, que desenvolva o equilíbrio das considerações empresariais e sociais de uma forma rápida, sem se limitar a convenções ou estereótipos.

Sem dúvida, o Grupo Fujifilm continuará a enfrentar uma série de questões e problemas difíceis no futuro e, quando isso acontecer, nosso Estatuto Corporativo e o Código de Conduta servirão como guias valiosos. O Estatuto Corporativo resume as políticas básicas do Grupo Fujifilm para a realização de atividades corporativas, enquanto o Código de Conduta especifica como devemos agir em várias situações. No mês de abril de todos os anos, todos os funcionários do Grupo Fujifilm em todo o mundo declaram sua intenção de ler, digerir, cumprir e agir de acordo com esses documentos e iniciar o novo ano fiscal com zelo renovado. Considerando que tudo o que fazemos deve ser baseado em uma cultura corporativa aberta, justa e transparente, peço que consultem constantemente o Estatuto Corporativo e o Código de Conduta para garantir que possam se orgulhar de qualquer ação que tomem como parte de suas atividades comerciais diárias como um membro do Grupo Fujifilm.

Declaro, por meio deste, que seguirei o Estatuto Corporativo e o Código de Conduta do Grupo Fujifilm. Peço a todos que compreendam plenamente e cumpram esses princípios em tudo o que fizerem. Vamos trabalhar juntos para superar os diversos desafios e dificuldades que, sem dúvida, enfrentaremos no futuro e criar resultados positivos que tragam mais sorrisos ao mundo.

Janeiro de 2024



Teiichi Goto  
Presidente, Diretor Representante e CEO  
Presidente do Comitê de ESG  
FUJIFILM Holdings Corporation

# Regras gerais

## 1. Objetivo das Regras

Este Estatuto Corporativo e Código de Conduta é aplicável a todos os funcionários da empresa Fujifilm e a todas as suas subsidiárias. Além disso, solicitaremos que os interessados, como contratados, funcionários temporários, parceiros de negócios envolvidos em produtos / serviços envolvidos nos negócios de cada empresa respeitem nosso Estatuto Corporativo e Código de Conduta ao realizarem seus serviços.

## 2. Estabelecimento e Revisão

O estabelecimento e revisão desta Carta de Comportamento Corporativo e Código de Conduta serão decididos pelo Comitê de ESG da FUJIFILM Holdings Corporation. Para cada empresa do grupo, ele começará a ser aplicada a partir do aviso de revisão ou estabelecimento da FUJIFILM Holdings Corporation.

## 3. Padronização das Regras

Este Estatuto Corporativo e Código de Conduta é um padrão em comum a ser seguido pela FUJIFILM Holdings Corporation, todos seus funcionários e subsidiárias. Aos funcionários de nossa companhia não é esperado somente o cumprimento deste padrão, mas também que eles atendam as expectativas da sociedade e que possam tomar decisões e manter atitudes éticas acima de tudo.

## 4. Garantindo o Compliance

É esperado que as empresas e seus funcionários cumpram com o Estatuto Corporativo e Código de Conduta. Além disso, executivos e gestores, incluindo diretores, chefes de divisão, gerentes são responsáveis pela implementação deste Estatuto Corporativo e Código de Conduta dentro da área/divisão/empresa que supervisionam.

## 5. Sanções e Penalidades por Violação de Regras

Caso algum executivo ou funcionário desta companhia viole o presente Estatuto Corporativo e Código de Conduta, este estará passível de sofrer punições de acordo com as regras internas da empresa. Além disso, se por ocasião do descumprimento das normas algum dano seja causado à empresa, esta poderá recorrer a indenizações ou outras medidas legais de compensação.





## Código de Conduta Corporativa do Grupo Fujifilm

Uma empresa, ao mesmo tempo em que busca o lucro através de uma concorrência justa, deve contribuir para a sociedade. Para isso, o grupo Fujifilm, com base nos 6 princípios a seguir, procura respeitar os direitos humanos, todas as leis nacionais e internacionais e respeitar esse espírito. Não obstante, levando em consideração o impacto advindo de suas atividades, através da inovação trabalha voluntariamente para a realização de uma sociedade sustentável.

### 1. Para continuar sendo uma empresa confiável

Fornecer a melhor qualidade de produtos e serviços úteis à sociedade, desenvolvendo tecnologia única e de ponta, de forma segura e responsável. Sob um ambiente corporativo aberto, justo e transparente, criamos novos valores por meio de uma competição justa. Nós continuamente nos esforçamos para conquistar a satisfação e a confiança de nossos clientes, acionistas e outras partes interessadas, a fim de continuarmos a crescer juntos.

## **2. Para cumprir sua responsabilidade para com a sociedade**

Manter comunicação com clientes, negociantes, funcionários, sociedade civil, órgãos governamentais, investidores, mercado financeiro, NGO / NPO e demais stakeholders e divulgar informações corporativas de forma apropriada e justa. Obedecer a todos os tipos de lei, regulamentações e regras, assegurando a ordem e ética. Como um “bom cidadão corporativo” prestar respeito e compreender corretamente os hábitos e a cultura da comunidade, contribuindo, através de nossas ações, de forma positiva à sociedade. Trabalhar para a realização de uma sociedade sustentável e trabalhar para o desenvolvimento da comunidade através também da criação de empregos.

## **3. Para respeitar todos os direitos humanos**

Respeitar a todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Considerar as pessoas que estão em posições socialmente vulneráveis, além de combater o trabalho escravo e infantil, respeitar o salário mínimo de cada país e considerar o padrão de salário necessário para manter uma vida saudável e cultural.

## **4. Para preservar o meio ambiente**

Ter consciência de que se envolver em tópicos relacionados ao meio ambiente e trabalhar de forma voluntária e positiva para a resolução de problemas como: contenção das mudanças climáticas, manutenção da biodiversidade, estabelecimento de uma sociedade reciclável, garantir a segurança de materiais químicos etc., são condições obrigatórias como membros da sociedade.

## **5. Para que nossos funcionários trabalhem de forma ativa**

Trabalhar no desenvolvimento das habilidades de cada funcionário e garantir um ambiente de trabalho seguro e fácil de trabalhar. Junto a isso respeitar a diversidade, a personalidade e a individualidade de cada funcionário.

## **6. Para se preparar para diversas crises**

Fazer um controle de risco dentro de nossa organização a fim de se preparar para os diversos riscos e ameaças que afligem a sociedade e a indústria, como: desastres naturais, terrorismo, ataques cibernéticos, e movimentos antissociais.

É necessário aos membros da alta gerência reconhecer que é seu papel tornar real o espírito deste Estatuto Corporativo e, tomando a liderança, aplicar essa conduta na sociedade civil dentro da empresa e para com as empresas parceiras. Ademais, é necessário frequentemente dar ouvidos às vozes de dentro e fora da empresa e desenvolver uma organização interna eficaz com esforços a cultivar altos padrões éticos. Caso aconteça qualquer situação que se oponha a esse código de conduta, a alta gestão deve, por si só, deixar transparente uma postura que vá de encontro à resolução do problema e buscar as causas e ações para evitar a recorrência do mesmo. Além disso, revelamos rápida e precisamente informações à sociedade e administramos de forma estrita não só os nossos negócios como também a nós mesmos.

# Código de Conduta do Grupo Fujifilm :

## Introdução

Nossa sociedade atual acumula uma enorme gama de problemas. Para deixarmos de herança para as gerações futuras uma sociedade rica e viva é necessário resolvermos os inúmeros problemas relacionados ao meio ambiente, energia, alimentação, saúde, medicina, segurança, prevenção de desastres, respeito aos direitos humanos, entre outros. Além de equilibrar tudo isso ao crescimento econômico das empresas, é esperado que, através da colaboração com diversos stakeholders e por meio das inovações, consiga-se contribuir de forma sustentável para a resolução de todos esses problemas.

Ainda, é importante refletir sobre que tipo de atitude se tomará nas atividades de negócios. Ouvir todas as partes interessadas, trocar opiniões bilateralmente (ser aberto), observar as regras de maneira justa e correta (ser justo), assumir a responsabilidade por nossas próprias decisões, ações, evitar mentiras e falsificações e agir sempre de forma transparente (ser transparente). Várias leis e regras existem na sociedade. No mundo dos negócios e na sociedade civil, nosso valor social é determinado pelo cumprimento com referidas leis e regras.

Para que possamos continuar a ser uma empresa que tenha a confiança da sociedade, temos que usar o compliance e caminhar para desenvolver valores que tornem real uma sociedade sustentável.

### **Detransparenteção de Compliance do Grupo Fujifilm**

O Grupo Fujifilm define “Compliance” não apenas como “o ato de não violar a lei”, mas também o de “conduzir ações corretas à luz do senso comum e da ética”. Em todos os aspectos das nossas atividades corporativas, nós enfatizamos compliance e a busca na criação de novos valores. Se os requisitos de compliance conflitarem com os lucros do negócio ou com as demandas de terceiros, nós daremos prioridade ao compliance. Uma cultura aberta, justa e transparente é a base de nossas atividades.



# 1. Respeito aos direitos humanos

Os direitos humanos são, para cada um de nós, o fundamento mais importante. Sem respeito pelos direitos naturais dos seres humanos, baseados na dignidade individual, é impossível demonstrar todo o potencial dos recursos humanos para apoiar o crescimento da empresa e ser uma companhia reconhecida e necessária à sociedade.

Os itens listados aqui são a base sobre a qual nós e todas as pessoas, direta e indiretamente envolvidas em nossos negócios, podem aproveitar ao máximo e usá-los como fundamento para a criação de novos valores.

## (1) Respeito aos direitos humanos

Respeitamos e não infringimos os direitos humanos garantidos pelas diversas declarações internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, tratados, diretrizes, leis e jurisprudência aplicáveis.

## (2) Respeito e promoção da diversidade

Abraçamos a diversidade, a fim de gerar novos valores e contribuir para uma sociedade mais rica, por meio de respeito, aceitação e sendo inspirados pela personalidade e individualidade de cada funcionário, independentemente das diferenças de origens e crenças. Criamos novos valores contribuindo assim para a formação de uma sociedade rica.



### **(3) Proibição de discriminação**

Respeitamos uns aos outros como indivíduos e não discriminamos ninguém em razão de nacionalidade, idade, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, raça, etnia, religião, convicção política, ideologia, origem, deficiência etc. Também não tomamos decisões de contratação, promoção, tratamento, oportunidades educacionais etc. com base nesses aspectos.

### **(4) Combate ao bullying e ao assédio**

Não nos envolvemos em nenhum comportamento de intimidação ou assédio, como assédio sexual ou assédio de poder, que venha a prejudicar a dignidade individual ou represente uma desvantagem ou ameaça com base no gênero, posição ou status.

### **(5) Proteção da privacidade**

Não compartilhamos ou divulgamos informações relacionadas à vida privada do indivíduo obtida no trabalho sem o consentimento explícito da pessoa. Além disso, as informações pessoais obtidas serão gerenciadas adequadamente com base nas leis e regulamentações aplicáveis.

### **(6) Promoção do equilíbrio entre vida pessoal e profissional**

Nosso objetivo é harmonizar o alto desempenho profissional de nossos funcionários com suas respectivas vidas particulares. Para esse fim, trabalharemos juntos pelo desenvolvimento profissional de nós mesmos, dos nossos colegas, das pessoas com as quais interagimos no curso de nossas atividades, mas, ao mesmo tempo, respeitaremos as necessidades individuais de nossos funcionários e compreenderemos circunstâncias relacionadas a sua responsabilidade familiar, como cuidado com parentes doentes ou filhos pequenos.

### **(7) Combate do trabalho forçado e ao trabalho infantil**

Não estamos envolvidos em nenhuma forma de trabalho forçado ou infantil, incluindo trabalho escravo, trabalho em cativeiro e tráfico de seres humanos. Tornamos possível a seleção livre de emprego por meio de procedimentos legais e tomamos as medidas necessárias para prevenir o trabalho forçado e o trabalho infantil.

### **(8) Saúde ocupacional e segurança e promoção da saúde**

Cumprimos as leis e regulamentos aplicáveis em relação à saúde e segurança ocupacional, incluindo a prevenção de acidentes ocupacionais. Também objetivamos manter e fortalecer um ambiente de trabalho seguro e confortável, levando em consideração a saúde física e mental das pessoas que trabalham conosco.

### **(9) Respeito aos direitos trabalhistas**

Respeitamos e não infringimos o direito do trabalhador, como o direito de sindicalização e o direito à negociação coletiva, seguindo sempre as leis e costumes aplicáveis.



## 2. Atividades de negócio justas

Esforçamo-nos para tornar nossas atividades comerciais abertas, justas e transparentes. A violação dos itens mencionados abaixo pode acarretar não somente penalidades legais, mas também a perda da credibilidade da empresa. Nós vamos agir de acordo com os itens abaixo e atuaremos dentro de altos padrões éticos em nossos negócios. Ademais, é vital que as atividades corporativas sejam prontas e precisamente reportadas aos gestores e que todas as etapas das ações identificadas abaixo sejam realizadas.

### (1) Comunicação proativa

Nós priorizamos a comunicação de duas vias, dentro e fora da empresa, para que possamos às demandas sociais, buscando o desenvolvimento mútuo empresa-sociedade. Manteremos uma atitude aberta, justa e transparente na condução dos nossos negócios.

### (2) Divulgação de informações

Divulgamos ativa e apropriadamente informações corporativas, tais como políticas e atividades de gerenciamento da empresa para vários interessados, como clientes, parceiros de negócios, funcionários, comunidades locais, agências governamentais, acionistas / investidores, ONGs e organizações sem fins lucrativos, agindo sempre de forma transparente e responsável.



### **(3) Concorrência Leal**

Reconhecemos a importância da livre concorrência no mercado e não usamos restrições comerciais desmedidas ou práticas comerciais desleais que possam impedir a concorrência justa.

### **(4) Atividades comerciais justas**

Mantemos relações comerciais iguais e justas com nossos clientes e parceiros, como distribuidores. Não nos engajaremos em práticas comerciais impróprias, como por exemplo, falsificação de registros contábeis de vendas, tampouco em ações que possam causar suspeita de conluio com clientes e/ou distribuidores.

### **(5) Atividades de compras justas**

Mantemos a imparcialidade em nossos relacionamentos com nossos fornecedores. Não nos envolveremos em nenhuma situação que possa afetar a imparcialidade desse relacionamento, como, por exemplo, usufruir de vantagens pessoais (na forma de dinheiro, bens, serviços etc.); nem abusaremos de nossa posição dominante nos negócios.

### **(6) Combate à corrupção**

Consideramos de forma cuidadosa nossos relacionamentos com oficiais e funcionários do governo, bem como todo e qualquer agente público, e não nos envolvemos em corrupção.

### **(7) Proibição de suborno e limitação de presentes, entretenimento etc.**

Para manter boas relações com parceiros de negócios, incluindo clientes, distribuidores, fornecedores e, também, uma honesta relação com todos os agentes públicos, locais ou internacionais, não nos engajamos em troca de presentes, realização de contribuição política, doações ou patrocínios que possam afetar nossa imparcialidade.

### **(8) Proibição de atividades filosóficas e religiosas do ponto de vista de executivos e funcionários**

Na posição de executivos ou empregados da empresa, não apoiamos ou nos opomos a partidos políticos específicos, grupos políticos, candidatos, grupos ideológicos, grupos religiosos, etc.

### **(9) Romper com as forças antissociais**

Rejeitamos qualquer relação com forças e grupos antissociais e ilegais que ameaçam a ordem social e a segurança, incluindo aqueles envolvidos na lavagem de dinheiro. Não estabelecemos qualquer tipo de relação vantajosa com tais grupos.

### **(10) Cumprimento das leis de exportação e importação**

Cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis de importação e exportação ao exportar e importar toda a carga, tecnologia e software, divulgando informações técnicas externas (incluindo orientação técnica) e mantendo a paz e a segurança internacionais.

### **(11) Precisão do relatório financeiro e pagamento de impostos apropriado**

Lutamos constantemente para a precisão dos registros contábeis e relatórios financeiros que acompanham nossas atividades comerciais. Não falsificamos nossos registros contábeis, tampouco qualquer atividade fraudulenta. Além disso, cumprimos as leis fiscais e as regras internacionais dos países e regiões em que operamos e pagamos impostos apropriados em cada país e região.

### **(12) Garantia de qualidade, segurança de produtos e serviços**

Estamos comprometidos em garantir qualidade e segurança no fornecimento de produtos e serviços para o mercado. Além disso, independentemente de idioma, cultura, nacionalidade, idade, sexo, presença ou ausência de deficiência, etc., estamos cientes da necessidade de um design universal que seja fácil para todos usarem. Também, nos esforçamos em fornecer informações precisas e fáceis de entender sobre os produtos e como usá-los, além de trabalharmos fortemente na prevenção de acidentes. Em caso de acidente, responderemos pronta e apropriadamente.

### **(13) Marketing responsável**

Realizamos atividades de publicidade e marketing que transmitem informações sobre produtos e serviços para consumidores e clientes com precisão e usando de boa-fé.



### **3. Proteção e Manutenção de ativos e informações da empresa**

Uma empresa tem muitos ativos. O negócio é conduzido usando ampla quantidade de ativos, incluindo não só nossos próprios ativos como, também, informações pessoais dos clientes e muitos tipos de ativos tangíveis e intangíveis confiados a nós, através de contratos com nossos parceiros de negócios. Por existirem inúmeras ameaças a atividades corporativas, como desastres naturais, forças antissociais, terrorismo e ataques cibernéticos, não apenas protegemos nossa propriedade, mas também a propriedade desses parceiros. Em todo o nosso trabalho diário é cada vez mais importante que cuidemos das informações e dos ativos com os quais interagimos, tomemos medidas de precaução para nos proteger contra perdas e não divulguemos informações de maneira inadequada.

#### **(1) Uso efetivo dos ativos da empresa**

Utilizamos ativa e efetivamente nossos valiosos recursos de negócios, ativos corpóreos e intangíveis da empresa, para levar para o mundo produtos e serviços avançados usando tecnologias próprias.

## **(2) Proibição de uso não autorizado de ativos da empresa**

Não usamos os ativos corpóreos e intangíveis da empresa, como produtos, equipamentos, informações, propriedade intelectual etc., para fins de lucro pessoal ou uso privado para fins fraudulentos etc., mas de forma adequada e bem gerenciada.

## **(3) Proibição de conflitos de interesse**

Não agimos no interesse de nossos próprios parentes, amigos ou conhecidos, a expensas dos interesses da empresa. Por exemplo, nós não competimos com o negócio da empresa, nem nos envolvemos em negócios que compitam, muito menos trabalhamos de acordo com o interesse do concorrente.

## **(4) Proibição de negociação com informações privilegiadas**

Não corroboramos com ações de compra e venda de títulos, nem com outras ações em benefício próprio com base em informações confidenciais que conhecíamos de nossos parceiros comerciais e que obtivemos através de nossa posição no trabalho.

## **(5) Proteção de informação confidencial**

Estamos cientes de que as informações confidenciais da empresa são um ativo importante da empresa, portanto é necessário administrá-las rigorosamente e manter o sigilo.

## **(6) Proteção da propriedade intelectual de terceiros**

Não usamos meios não autorizados para obter ou usar informações privadas de outras pessoas. Além disso, não infringimos os direitos de propriedade intelectual, como direitos autorais e direitos de patente de terceiros.

## **(7) Proteção de informações pessoais**

Reconhecemos a importância das informações pessoais e cumprimos as leis e regulamentações aplicáveis na coleta, registro, gerenciamento, uso e descarte das mesmas.

## **(8) Gerenciamento de risco**

Conduzimos sistematicamente uma gestão de crises em caso de desastres naturais, terrorismo, ataques cibernéticos e outras emergências. Em situações de emergência, trabalharemos para minimizar o impacto nas partes interessadas e relacionadas, priorizando a segurança de nossos funcionários e residentes locais.



## 4. Proteção e preservação do meio ambiente

Os problemas ambientais são um grande desafio compartilhado pela humanidade que não podem ser resolvidos por uma região ou nação isoladamente. É necessário que indivíduos, empresas, comunidades locais e vários outros interessados trabalhem juntos. Além de cumprir com todas as leis e regulamentos, aprimoraremos nosso sistema de gestão ambiental para reduzir nosso impacto ambiental em todas as atividades comerciais, desde a aquisição de matérias-primas, desenvolvimento / produção de produtos, transporte, fornecimento de vendas / serviços, uso e descarte do cliente e conformidade legal. Enquanto trabalhamos para reduzir as emissões, pretendemos contribuir para resolver problemas ambientais por meio de tecnologia avançada e inovação. A fim de que gerações futuras possam herdar esse insubstituível planeta, nossa atenção individual e ações voluntárias são muito importantes.

### (1) Respondendo à mudança climática

Reconhecemos que, como uma questão ambiental global, as mudanças climáticas causadas por atividades humanas estão avançando. Portanto, reduziremos as emissões de gases de efeito estufa em todas as nossas atividades comerciais para tornar possível uma sociedade livre de carbono. Comprometemo-nos em promover ativamente esforços para conter os impactos das mudanças climáticas.

## **(2) Contribuição para uma sociedade reciclável**

Reconhecemos que os recursos naturais são limitados e, por isso, promovemos ainda mais a conservação e reutilização de recursos e a reciclagem, agindo para o estabelecimento de uma sociedade de recicláveis.

## **(3) Garantir a segurança e o uso efetivo de substâncias químicas**

Tomamos as medidas necessárias no desenvolvimento, na produção, no uso e no descarte de substâncias químicas para que elas não afetem adversamente a saúde humana e o meio ambiente. Além disso, aproveitamos ao máximo a utilidade de produtos químicos para resolver vários problemas sociais.

## **(4) Conservação Ambiental Local e Parceria com Comunidades Locais**

Como membros da comunidade local, trabalhamos com várias partes interessadas para conservar o ar, o solo e a água, reduzir o ruído, a vibração e o odor e conservar a biodiversidade.



## **Uso do sistema de denúncias**

Diretores e funcionários podem consultar ou relatar preocupações ao sistema de denúncias quando surgirem dúvidas sobre o Código de Conduta ou quando uma violação do Código for identificada. O objetivo do sistema de denúncia de irregularidades é criar um ambiente empresarial melhor, evitando que pequenos problemas em seu local de trabalho se transformem em assuntos sérios. O princípio básico é que os problemas que ocorrem em seu local de trabalho devem ser resolvidos dentro do local de trabalho. No entanto, você pode relatar e buscar suporte para um problema com a divisão de conformidade de sua empresa ou entrando em contato com o sistema de denúncias quando achar difícil relatar suas preocupações a um superior.

- Os funcionários não serão retaliados nem receberão qualquer retribuição por fazerem denúncias de boa fé ao sistema de denúncias.
- É proibido fazer uma denúncia falsa, difamatória ou maliciosa.

Para obter mais informações sobre o sistema de denúncias, consulte o site da empresa ou os cartazes de conformidade fornecidos por sua empresa e pela sede regional.

