

Tập đoàn Fujifilm

Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử của



Cam kết của Fujifilm Group

Hiện thân cho khát vọng của Tập đoàn, thúc đẩy chúng tôi theo hướng hiện thực hóa tôn chỉ, mục đích của Tập đoàn

Chí hướng của Fujifilm Group

Trao thêm nụ cười tới thế giới

Chúng tôi tập hợp những ý tưởng đa dạng, năng lực độc đáo và tập thể con người phi thường trên hành trình thay đổi thế giới.

Slogan của Công ty

Value from Innovation

Điều lệ về Hành vi Doanh nghiệp và Bộ Quy tắc Ứng xử của Fujifilm Group

Văn hóa doanh nghiệp "cởi mở, công bằng và minh bạch" là kim chỉ nam cho mọi hoạt động của chúng tôi.

Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp

1. Công ty đáng tin cậy
2. Trách nhiệm xã hội
3. Tôn trọng Nhân quyền
4. Bảo tồn môi trường toàn cầu
5. Nổi làm việc năng động
6. Quản lý Khủng hoảng

Bộ Quy tắc Ứng xử

Trong tất cả các khía cạnh của hoạt động doanh nghiệp, chúng tôi nhấn mạnh sự tuân thủ và nỗ lực để tạo ra giá trị mới. Nếu các yêu cầu tuân thủ xung đột với lợi nhuận kinh doanh hoặc yêu cầu của bên thứ ba, chúng tôi sẽ ưu tiên cho sự tuân thủ.

1. Tôn trọng Nhân quyền
2. Hoạt động doanh nghiệp công bằng
3. Bảo vệ/Bảo quản Tài sản và Thông tin doanh nghiệp
4. Biện pháp liên quan đến các vấn đề Môi trường

Cam kết tuân thủ Điều lệ Hành vi doanh nghiệp và Quy tắc ứng xử của Tập đoàn Fujifilm

Tập đoàn Fujifilm luôn tiên phong trong việc thúc đẩy sự đổi mới, đồng thời chuyển đổi mô hình kinh doanh để phù hợp với xu hướng của thời đại. Sự thay đổi nhanh chóng trong xã hội những năm gần đây đòi hỏi chúng ta phải giải quyết những vấn đề ngày càng phức tạp như vấn đề địa chính trị, biến đổi khí hậu và thiên tai, các vấn đề môi trường, nhân quyền, y tế, lao động và quản lý thông tin. Qui luật và đòi hỏi của xã hội luôn thay đổi, vì vậy điều quan trọng là đảm bảo rằng chúng ta theo đuổi sự tăng trưởng hài hòa với các bên liên quan hướng đến sự cân bằng giữa phát triển kinh doanh và xu hướng xã hội nhanh chóng kịp thời và không bị ràng buộc bởi các quy ước hay khuôn mẫu.

Một điều không tránh khỏi là Tập đoàn Fujifilm sẽ tiếp tục gặp những khó khăn thách thức trong tương lai, và khi đó, Điều lệ về Hành vi Doanh nghiệp và Quy tắc Ứng xử của Tập đoàn sẽ chính là những nguyên tắc dẫn hướng. Điều lệ về Hành vi Doanh nghiệp tổng hợp các chính sách cơ bản của Tập đoàn Fujifilm trong vận hành hoạt động doanh nghiệp, trong khi Quy tắc Ứng xử hướng dẫn cách hành xử trong các tình huống khác nhau. Hàng năm vào tháng Tư, tất cả nhân viên của Tập đoàn Fujifilm trên toàn thế giới cùng đồng loạt đọc, tiếp thu, tuyên bố tuân thủ và hành động dựa trên các tài liệu này và bắt tay vào năm tài chính mới với lòng nhiệt huyết. Như vậy, mọi việc chúng ta làm đều phải dựa trên nền tảng văn hóa doanh nghiệp cởi mở, công bằng và minh bạch, tôi đề nghị bạn thường xuyên tham khảo Điều lệ về Hành vi Doanh nghiệp và Quy tắc Ứng xử của Tập đoàn để niềm tự hào của bạn được thể hiện trong bất kỳ công việc hàng ngày nào với tư cách là thành viên của Tập đoàn Fujifilm.

Tôi qua đây tuyên bố rằng tôi sẽ tuân thủ Điều lệ của Tập đoàn Fujifilm về Hành vi Doanh nghiệp và Quy tắc Ứng xử. Tất cả nhân viên được yêu cầu hiểu rõ và tuân thủ những nguyên tắc này trong mọi việc mình làm. Hãy cùng nhau vượt qua những khó khăn, thách thức mà chắc chắn chúng ta sẽ gặp phải trong tương lai và mang lại những kết quả tích cực để thế giới này có nhiều tiếng cười hơn nữa.

Tháng 1 năm 2024



Teichi Goto
Chủ tịch, Thành viên HĐQT đại diện và Giám đốc điều hành
Chủ tịch Ủy ban ESG
FUJIFILM Holdings Corporation

Các điều khoản chung :

1. Phạm vi áp dụng

Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử này áp dụng cho tất cả đội ngũ điều hành và nhân viên của Tập đoàn FUJIFILM Holdings cũng như tất cả công ty thuộc Tập đoàn. Ngoài ra, các bên liên quan, bao gồm nhà thầu, nhân viên thuê ngoài, người đại diện bán hàng và đối tác kinh doanh liên quan đến việc cung cấp sản phẩm và dịch vụ của Tập đoàn Fujifilm cũng sẽ được yêu cầu tôn trọng Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử này khi thực hiện công việc có liên quan.

2. Quyền hạn Xây dựng và Sửa đổi

Việc xây dựng và sửa đổi Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử này sẽ do Ủy ban ESG của Tập đoàn FUJIFILM Holdings quyết định. Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử cũng như mọi sửa đổi sẽ áp dụng cho từng công ty thuộc Tập đoàn tại thời điểm có thông báo từ Tập đoàn FUJIFILM Holdings.

3. Tiêu chuẩn hóa các Quy tắc

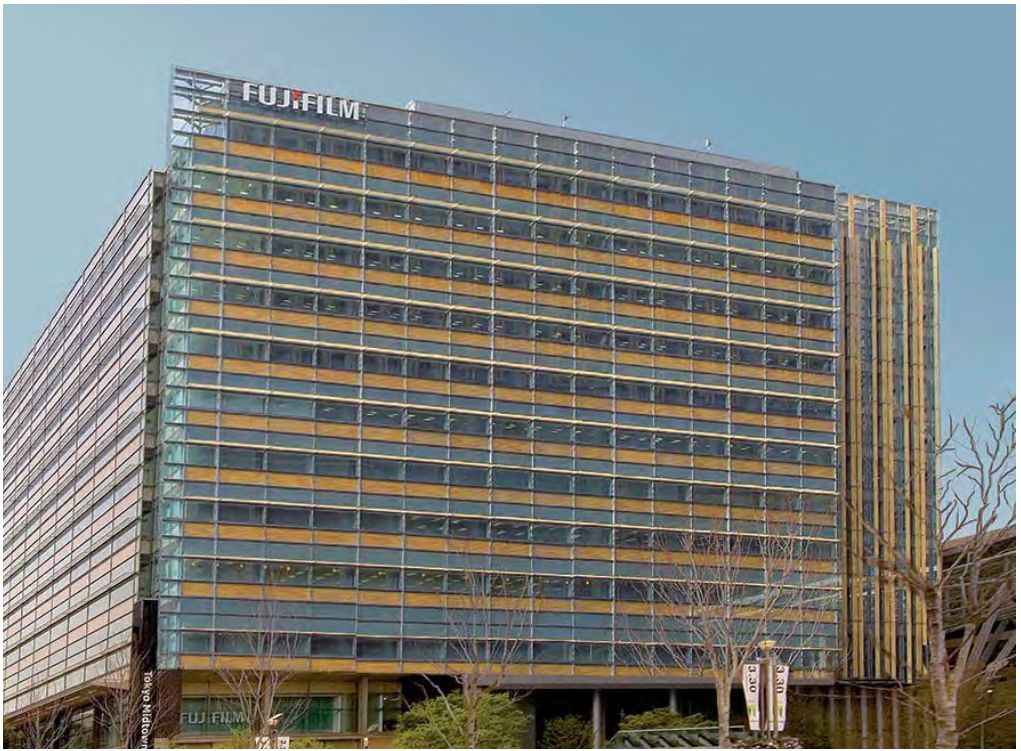
Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử này sẽ cung cấp những quy tắc chung để tất cả đội ngũ điều hành và nhân viên của Tập đoàn FUJIFILM Holdings cũng như các công ty thuộc Tập đoàn tuân thủ. Chúng tôi hy vọng tất cả đội ngũ điều hành và nhân viên không chỉ tuân thủ các quy tắc này mà còn thực hiện đánh giá và ứng xử hành vi đạo đức chuẩn mực nhằm đáp ứng mong đợi của xã hội và địa phương nơi làm việc.

4. Đảm bảo tuân thủ

Chúng tôi hy vọng các công ty và nhân viên sẽ nỗ lực tuân thủ Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử này. Đội ngũ điều hành và nhân viên quản lý, bao gồm cấp điều hành phụ trách các bộ phận cụ thể, tổng giám đốc và đội ngũ quản lý của Tập đoàn FUJIFILM Holdings cũng như của mỗi công ty thuộc Tập đoàn sẽ chịu trách nhiệm cho việc thực hiện Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp và Bộ quy tắc ứng xử này trong bộ phận thuộc quyền.

5. Chế tài và hình phạt đối với trường hợp vi phạm

Trong trường hợp đội ngũ điều hành hoặc nhân viên vi phạm Bộ quy tắc ứng xử này, người đó có thể phải chịu hình thức kỷ luật hoặc các hậu quả khác theo quy định được áp dụng cho công ty trực thuộc Tập đoàn Fujifilm. Trong trường hợp việc vi phạm này gây thiệt hại cho công ty, công ty có thể thực hiện các biện pháp pháp lý, bao gồm yêu cầu bồi thường thiệt hại.



Tập đoàn Fujifilm: Điều lệ về Hành vi doanh nghiệp :

Bên cạnh việc kinh doanh vì lợi nhuận thông qua cạnh tranh công bằng, các doanh nghiệp cần phải có đóng góp hữu ích cho xã hội. Để đạt được điều này, Tập đoàn Fujifilm, trong các hoạt động doanh nghiệp ở Nhật Bản và cả ở nước ngoài, luôn tôn trọng nhân quyền, cũng như tuân thủ triệt để các quy định pháp luật và quy tắc quốc tế theo sáu nguyên tắc của Tập đoàn sau đây. Xa hơn nữa, Tập đoàn nghiêm túc đánh giá tác động từ các hoạt động của mình và thông qua việc tự cải tiến, hành động tích cực hướng đến việc tạo ra một xã hội ổn định.

1. Công ty đáng tin cậy

Chúng tôi tạo ra và cung cấp các sản phẩm cũng như dịch vụ có ích trong xã hội cam kết chất lượng cao nhất bằng cách sử dụng công nghệ tiên tiến và nguyên bản theo cách thức tuyệt đối an toàn và có trách nhiệm. Lấy nền văn hóa doanh nghiệp cởi mở, công bằng và rõ ràng làm nền tảng, chúng tôi tạo ra giá trị mới trong tinh thần cạnh tranh lành mạnh và giao dịch công bằng. Chúng tôi không ngừng nỗ lực làm hài lòng khách hàng và các đối tác cũng như đạt được sự tin tưởng để cùng nhau phát triển.

2. Trách nhiệm xã hội

Chúng tôi trao đổi thông tin với các bên liên quan khác nhau như khách hàng, đối tác kinh doanh, nhân viên, cộng đồng địa phương, cơ quan chính phủ, cổ đông và nhà đầu tư, các tổ chức phi chính phủ và tổ chức phi lợi nhuận, và tiến hành công bố thông tin doanh nghiệp một cách công khai và phù hợp. Bên cạnh đó, chúng tôi tuyệt đối tuân thủ luật pháp, quy định và các quy tắc khác, cũng như duy trì đạo đức và trật tự công cộng. Với tư cách là công dân doanh nghiệp tốt, chúng tôi đấu tranh cho việc thấu hiểu cũng như tôn trọng văn hóa và phong tục địa phương, sẵn lòng thực hiện các hoạt động gắn kết cộng đồng. Ngoài ra, chúng tôi hướng đến mục tiêu phát triển cộng đồng địa phương bằng cách tạo ra việc làm và thúc đẩy xã hội phát triển bền vững.

3. Tôn trọng Nhân quyền

Chúng tôi tôn trọng quyền con người được ghi nhận trong các tuyên bố quốc tế. Chúng tôi xem xét đến những người dễ bị tổn thương và từ chối sử dụng lao động cưỡng bức hoặc lao động trẻ em dưới bất kỳ hình thức nào, và ngoài việc tuân thủ qui định pháp luật về mức lương tối thiểu vùng của từng quốc gia và khu vực, chúng tôi còn nhận thức được tầm quan trọng của việc trả lương phù hợp cho phép mọi người trang trải đủ chi phí để sống cuộc sống lành mạnh và văn hóa.

4. Bảo tồn môi trường toàn cầu

Nhận thấy rằng sự tham gia tích cực vào việc bảo tồn môi trường là một phần thiết yếu trong đóng góp và hoạt động xã hội của Tập đoàn, chúng tôi sẽ tự nguyện hành động cũng như chủ động trong việc giải quyết các thách thức khác nhau về môi trường, như giải quyết biến đổi khí hậu, bảo tồn đa dạng sinh học, thiết lập nền kinh tế tuần hoàn và bảo đảm an toàn hóa chất.

5. Nơi làm việc năng động

Chúng tôi chú trọng phát triển các kỹ năng của tất cả nhân viên, để đảm bảo nơi làm việc là nơi an toàn và thoải mái, cũng như tôn trọng sự đa dạng, nhân cách và cá tính của nhân viên.

6. Quản lý Khủng hoảng

Chúng tôi sẽ đảm bảo quản lý khủng hoảng có hệ thống để ứng phó với các rủi ro có khả năng đe dọa cuộc sống công dân cũng như các hoạt động của công ty, chẳng hạn như thảm họa tự nhiên, khủng bố, tấn công mạng và tội phạm có tổ chức.

Trong nhận thức trách nhiệm của Ban lãnh đạo cấp cao đối với việc thực thi Điều lệ này, đội ngũ điều hành của Tập đoàn Fujifilm sẽ tiên phong thực hiện nhằm nêu gương và thúc đẩy sự hiểu biết đúng đắn về Điều lệ này cả trong các công ty thuộc Tập đoàn và đối với các đối tác kinh doanh. Đội ngũ điều hành sẽ nỗ lực tiếp tục xem xét những quan điểm trong và ngoài Tập đoàn, thiết lập hệ thống kinh doanh hiệu quả và thúc đẩy các tiêu chuẩn đạo đức chuẩn mực. Trong trường hợp xảy ra các tình huống vi phạm Điều lệ này, Ban lãnh đạo cấp cao sẽ chỉ rõ cách tiếp cận của mình để giải quyết tình huống và nỗ lực xác định nguyên nhân xảy ra tình huống vi phạm đồng thời ngăn chặn mọi sự tái diễn cả trong và ngoài Tập đoàn. Ban lãnh đạo cấp cao sẽ chịu trách nhiệm hành động, công bố thông tin kịp thời và phù hợp, đồng thời thực thi các hình thức kỷ luật nghiêm khắc theo đó, kể cả khi hành vi đó liên quan đến chính mình.

Tập đoàn Fujifilm: Bộ quy tắc ứng xử :

Lời giới thiệu

Thế giới hiện tại đang phải đối mặt với vô số thách thức. Để có thể truyền lại cho các thế hệ tương lai một xã hội thịnh vượng và năng động, chúng ta cần phải hành động đối với các thách thức khác nhau trong xã hội liên quan đến môi trường, năng lượng, thực phẩm, sức khỏe và y tế, an toàn và phòng chống thảm họa, tôn trọng nhân quyền, đồng thời đảm bảo tăng trưởng kinh tế. Người ta mong đợi sự đóng góp của doanh nghiệp trong việc giải quyết những thách thức này và tạo ra giá trị xã hội bền vững thông qua sự đổi mới trong việc hợp tác với các bên liên quan khác nhau.

Để đạt được điều này, cách thức tiến hành hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp là đặc biệt quan trọng. Chúng ta cần đảm bảo rằng không chỉ chúng ta mà cùng với các bên liên quan và cho phép việc đối thoại hai chiều (một cách cởi mở), tuân thủ các quy tắc một cách không thiên vị và vô tư (công bằng), chịu trách nhiệm về việc ra quyết định và hành động của chính mình đồng thời đảm bảo tính minh bạch cùng sự trung thực và chính trực (một cách rõ ràng). Trong xã hội tồn tại các luật và quy tắc khác nhau. Trong lĩnh vực kinh doanh, cũng như trong cuộc sống hàng ngày, với tư cách như là một thành viên trong xã hội, giá trị trong xã hội của chúng ta được xác định bằng việc chúng ta tuân thủ các luật và quy tắc đó.

Để đảm bảo chúng ta tiếp tục là công ty được xã hội cần đến và tin tưởng, chúng ta sẽ tạo ra giá trị để xây dựng một xã hội bền vững, lấy sự tuân thủ làm nền tảng trong mọi nỗ lực của mình.

Tuyên bố tuân thủ của Tập đoàn Fujifilm

Tập đoàn Fujifilm định nghĩa tuân thủ không phải đơn thuần là không vi phạm pháp luật: chúng tôi tin rằng việc tuân thủ bao gồm cả hành động đúng đắn theo ý thức và đạo đức chung. Trong tất cả các khía cạnh của hoạt động doanh nghiệp, chúng tôi nhấn mạnh sự tuân thủ và nỗ lực để tạo ra giá trị mới. Nếu các yêu cầu tuân thủ xung đột với lợi nhuận kinh doanh hoặc yêu cầu của bên thứ ba, chúng tôi sẽ ưu tiên cho sự tuân thủ. Văn hóa doanh nghiệp cởi mở, công bằng và rõ ràng là nền tảng cho tất cả các hoạt động của chúng tôi.



1. Tôn trọng Nhân quyền

Khía cạnh cơ bản và thiết yếu nhất đối với mỗi người trong chúng ta là nhân quyền. Phẩm giá cá nhân là cốt lõi trong quyền con người hiển nhiên của chúng ta, nếu những quyền này không được tôn trọng, thì các nhân viên vốn thiết yếu cho sự phát triển của công ty sẽ không thể phát huy đầy đủ tiềm năng của họ và chúng ta sẽ không thể tiếp tục hoạt động như một công ty được xã hội cần đến và coi trọng. Việc tuân thủ các yếu tố dưới đây sẽ hình thành cơ sở để chúng ta phát huy tối đa tiềm năng của tất cả những người chịu ảnh hưởng trực tiếp và gián tiếp bởi các hoạt động kinh doanh của chúng ta, cũng như tạo ra giá trị xã hội.

(1) Tôn trọng Nhân quyền

Chúng tôi tôn trọng và không vi phạm các quyền về nhân quyền được bảo đảm bởi Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền và các tuyên bố, công ước, hướng dẫn quốc tế khác, các luật và quy định hiện hành, cũng như các tiền lệ xét xử.

(2) Tôn trọng và thúc đẩy Sự đa dạng

Chúng tôi sẽ nắm bắt sự đa dạng để tạo ra giá trị mới và đóng góp cho xã hội giàu có hơn thông qua việc tôn trọng, chấp nhận và được truyền cảm hứng từ tính cách và cá tính của mỗi nhân viên, không bị ràng buộc bởi những khác biệt trong nền tảng hoặc niềm tin.

(3) Cấm phân biệt đối xử

Chúng tôi tôn trọng lẫn nhau với tư cách cá nhân và không phân biệt đối xử dựa trên quốc tịch, tuổi tác, giới tính, thiên hướng tình dục hay bản dạng giới, chủng tộc, dân tộc, tôn giáo, quan điểm chính trị, hệ tư tưởng, nguồn gốc quốc gia hay xã hội, khuyết tật, v.v..., cũng như không đưa ra quyết định liên quan đến tuyển dụng, thăng chức hoặc đề bạt, lợi ích hoặc cơ hội giáo dục dựa trên các yếu tố này.

(4) Cấm bắt nạt và quấy rối

Chúng tôi không phát biểu hay hành động theo cách làm giảm phẩm giá cá nhân hoặc gây bất lợi hay đe dọa cá nhân dựa trên các vấn đề như giới tính, thẩm quyền hoặc chức vụ (quấy rối tình dục hoặc quấy rối quyền lực), cũng như không tham gia vào bất kỳ hình thức bắt nạt hay quấy rối nào khác.

(5) Bảo vệ sự riêng tư

Chúng tôi không chia sẻ hoặc tiết lộ thông tin liên quan đến cuộc sống riêng tư của các cá nhân mà chúng tôi biết tại nơi làm việc hoặc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của mình mà không có sự đồng ý rõ ràng của cá nhân liên quan. Chúng tôi sẽ quản lý thích hợp bất kỳ dữ liệu cá nhân nào mà chúng tôi nhận được theo tất cả các luật và quy định hiện hành.

(6) Thúc đẩy cân bằng Cuộc sống - Công việc

Chúng tôi hướng đến mục tiêu hỗ trợ nhân viên đạt hiệu suất cao tại nơi làm việc cũng như trong hoàn cảnh và trách nhiệm cá nhân của họ. Để thực hiện điều này, chúng tôi sẽ làm việc cùng nhau để theo đuổi sự phát triển chuyên nghiệp của bản thân, đồng nghiệp và những người mà chúng tôi tương tác trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của mình, đồng thời chúng tôi tôn trọng nhu cầu cá nhân và hiểu được hoàn cảnh cá nhân bao gồm trách nhiệm chăm sóc gia đình chẳng hạn như chăm sóc trẻ em và chăm sóc nuôi dưỡng.

(7) Cấm lao động cưỡng bức/lao động trẻ em

Chúng tôi không tham gia vào bất kỳ hình thức lao động cưỡng bức hoặc lao động trẻ em nào, bao gồm lao động nô lệ, lao động bắt buộc hoặc buôn người. Chúng tôi cho phép lựa chọn việc làm tự do thông qua các quy trình tuyển dụng việc làm phù hợp và thực hiện các biện pháp cần thiết để ngăn chặn lao động cưỡng bức và lao động trẻ em.

(8) Thúc đẩy An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp

Chúng tôi tuân thủ các luật và quy định về sức khỏe và an toàn nghề nghiệp hiện hành, chẳng hạn như những quy định được đưa ra để ngăn ngừa tai nạn tại nơi làm việc. Chúng tôi sẽ xem xét cẩn thận đến sức khỏe thể chất và tinh thần của bản thân, đồng nghiệp và những người mà chúng tôi cùng làm việc, hướng đến mục tiêu duy trì và cải thiện môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và phù hợp.

(9) Tôn trọng Quyền lao động

Chúng tôi tôn trọng và không vi phạm Quyền lao động theo luật pháp sở tại cũng như các thông lệ đã được thiết lập, bao gồm quyền tổ chức và đàm phán tập thể của Người lao động.



2. Hoạt động doanh nghiệp công bằng

Chúng tôi nỗ lực để đảm bảo rằng các hoạt động doanh nghiệp mà chúng tôi tham gia sẽ theo cách cởi mở, công bằng và rõ ràng. Việc vi phạm các điểm được liệt kê dưới đây không chỉ có thể dẫn đến các biện pháp trừng phạt pháp lý mà còn làm mất lòng tin của công ty. Chúng tôi sẽ tuân thủ những yếu tố dưới đây và hướng đến việc thực hành đạo đức chuẩn mực. Các hoạt động doanh nghiệp của chúng tôi sẽ được báo cáo kịp thời và chính xác thông qua các cấp quản lý cũng như tất cả các bước trong quy trình được chỉ định sẽ phải được thực hiện.

(1) Giao tiếp tích cực

Chúng tôi ưu tiên giao tiếp hai chiều cả nội bộ và lẫn bên ngoài trong đáp ứng các yêu cầu của xã hội và trong nỗ lực cùng nhau tiến bộ cùng với sự phát triển của xã hội, đồng thời duy trì thái độ và lập trường cởi mở, công bằng và rõ ràng khi thực hiện các hoạt động doanh nghiệp của mình.

(2) Công bố Thông tin

Chúng tôi thiết lập trách nhiệm tự thân thông qua việc phổ biến thông tin doanh nghiệp theo cách thức tích cực và phù hợp, thông tin này bao gồm chính sách của công ty trong quản lý và hoạt động doanh nghiệp, đến cho các bên liên quan khác nhau như khách hàng, đối tác kinh doanh, nhân viên, cộng đồng nước sở tại, cơ quan chính phủ, cổ đông và các nhà đầu tư khác, cũng như các tổ chức phi chính phủ và tổ chức phi lợi nhuận.

(3) Cạnh tranh công bằng

Chúng tôi nhận thức được tầm quan trọng của sự cạnh tranh trong thị trường tự do và không áp dụng các hạn chế giao dịch bất hợp lý hoặc sử dụng các phương thức giao dịch không công bằng mà có thể cản trở sự cạnh tranh công bằng.

(4) Hoạt động Bán hàng công bằng

Chúng tôi duy trì các hoạt động bán hàng hợp lý và công bằng với khách hàng và các đối tác bán hàng như nhà phân phối. Chúng tôi không tham gia vào các hoạt động bán hàng không phù hợp liên quan đến khách hàng và đối tác bán hàng, chẳng hạn như ngụy tạo hồ sơ bán hàng, cũng như không tham gia vào các hành động có thể gây ra nghi ngờ hợp lý về việc cấu kết với khách hàng hay đối tác bán hàng.

(5) Mua sắm công bằng

Chúng tôi duy trì sự công bằng trong mối quan hệ của mình với các nhà cung cấp. Chúng tôi không tham gia vào các hành động mà có thể làm suy yếu mối quan hệ công bằng với các nhà cung cấp, chẳng hạn như thụ hưởng lợi ích cá nhân (dưới dạng tiền, hàng hóa, dịch vụ, v.v...) hay lạm dụng vị trí thương lượng chiếm ưu thế của mình.

(6) Phòng chống Tham nhũng

Chúng tôi thận trọng và cẩn trọng trong các mối quan hệ của mình với viên chức chính phủ cũng như các công chức khác của nước ngoài và nước sở tại, đồng thời chúng tôi không tham dự vào hành vi tham nhũng.

(7) Cấm hối lộ và hạn chế trao đổi quà tặng cũng như chiêu đãi

Chúng tôi không tham gia vào việc trao đổi quà tặng hay chiêu đãi hoặc cung cấp các khoản đóng góp chính trị, quyền góp hay tài trợ có khả năng dẫn đến việc không công bằng hay trả tiền đút lót cho các hợp đồng, để chúng tôi có thể duy trì mối quan hệ lành mạnh giữa mình với khách hàng và đối tác kinh doanh, như các nhà phân phối và nhà cung cấp, đồng thời để chúng tôi có thể giữ mối quan hệ ngay thẳng/trung thực với tất cả viên chức chính phủ nước ngoài và nước sở tại cùng với các công chức khác.

(8) Cấm các hoạt động về tư tưởng/tôn giáo trên vai trò cán bộ điều hành và nhân viên của chúng tôi

Chúng tôi không lợi dụng chức vụ của mình như là nhà điều hành hoặc nhân viên công ty nhằm mục đích hỗ trợ hoặc phản đối bất kỳ đảng phái chính trị, đoàn thể hay ứng viên cụ thể nào, hoặc nhóm tư tưởng hay tôn giáo khác.

(9) Từ chối Tội phạm có tổ chức

Chúng tôi từ chối mọi mối quan hệ với các nhóm liên quan đến hoạt động bất hợp pháp hoặc đe dọa trật tự và an toàn công cộng, đồng thời chúng tôi cũng không hành động theo cách có lợi cho các nhóm đó, bao gồm việc tạo điều kiện để rửa tiền.

(10) Tuân thủ các quy định Kiểm soát thương mại

Chúng tôi tuân thủ tất cả các quy định Kiểm soát thương mại hiện hành liên quan đến nhập khẩu và xuất khẩu hàng hóa, công nghệ và phần mềm, cũng như việc công bố thông tin công nghệ ra bên ngoài (bao gồm hướng dẫn công nghệ) đồng thời nỗ lực duy trì hòa bình và an ninh quốc tế.

(11) Độ chính xác của Báo cáo tài chính và các khoản thanh toán thuế phù hợp

Chúng tôi luôn đảm bảo sự chính xác sổ sách kế toán và báo cáo tài chính trong quá trình hoạt động kinh doanh, cũng như không ngụy tạo tài khoản hoặc tham gia vào bất kỳ hoạt động nào liên quan đến việc ngụy tạo đó. Chúng tôi tuân thủ luật thuế của các quốc gia và vùng lãnh thổ nơi chúng tôi hoạt động cũng như các quy tắc thuế quốc tế và nộp các loại thuế phù hợp ở từng quốc gia theo qui định của pháp luật.

(12) Đảm bảo chất lượng/độ an toàn của sản phẩm và dịch vụ

Chúng tôi cam đoan rằng các sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi an toàn và có chất lượng cao khi cung cấp ra thị trường. Chúng tôi nhận thức được tầm quan trọng của thiết kế phổ biến, đảm bảo rằng các sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi đều có thể đến được với tất cả mọi người bất kể ngôn ngữ, văn hóa, quốc tịch, tuổi tác, giới tính hoặc người khuyết tật. Chúng tôi cũng tạo ra nhãn mác và hướng dẫn sử dụng với mô tả chính xác và dễ hiểu cho các sản phẩm của mình, đồng thời nỗ lực ngăn ngừa thương tổn không mong muốn. Trong trường hợp xảy ra thương tổn, chúng tôi sẽ phản hồi kịp thời và phù hợp.

(13) Tiếp thị có trách nhiệm

Chúng tôi sẽ tiến hành các hoạt động tiếp thị và quảng bá truyền tải thông tin liên quan đến sản phẩm và dịch vụ của mình tới người tiêu dùng và khách hàng một cách chân thành và chính xác.



3. Bảo vệ/Bảo quản Tài sản và Thông tin doanh nghiệp

Có nhiều loại tài sản doanh nghiệp. Trong quá trình hoạt động kinh doanh, chúng tôi chiếm hữu nhiều loại tài sản doanh nghiệp, không chỉ bao gồm tài sản doanh nghiệp riêng của chúng tôi mà còn cả thông tin của khách hàng cũng như nhiều loại tài sản hữu hình và vô hình được trao cho chúng tôi thông qua hợp đồng với các đối tác kinh doanh và cộng sự. Khi các công ty phải đối mặt với những mối đe dọa ngày càng đa dạng bao gồm thảm họa tự nhiên, tội phạm có tổ chức, khủng bố và tấn công mạng, chúng tôi phải bảo vệ cả tài sản của riêng mình và quyền sở hữu của các bên thứ ba này khỏi các mối đe dọa đó. Trong quá trình làm việc hàng ngày của chúng tôi, việc cẩn thận xử lý thông tin và tài sản mà chúng tôi sử dụng cũng như việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa để bảo vệ những thông tin và tài sản này khỏi bị tổn hại và hạn chế tiết lộ thông tin không phù hợp ngày càng trở nên quan trọng.

(1) Sử dụng hiệu quả Tài sản doanh nghiệp

Chúng tôi sử dụng các tài sản hữu hình và vô hình của doanh nghiệp một cách tích cực và hiệu quả, vì chúng là những tài nguyên quan trọng của doanh nghiệp, cho việc cung cấp các sản phẩm và dịch vụ có công nghệ độc quyền, hàng đầu.

(2) Cấm sử dụng Tài sản doanh nghiệp không phù hợp

Chúng tôi quản lý và sử dụng hợp lý các tài sản doanh nghiệp hữu hình và vô hình như sản phẩm, cơ sở vật chất, thiết bị, thông tin và sở hữu trí tuệ. Chúng tôi không sử dụng những tài sản đó cho lợi ích cá nhân hoặc bất kỳ mục đích không phù hợp nào khác, cũng không hành động theo bất kỳ cách nào có thể làm tổn hại hoặc giảm giá trị của những tài sản này.

(3) Cấm xung đột lợi ích

Chúng tôi không hành động theo cách đặt lợi ích cá nhân của riêng mình hoặc lợi ích của gia đình, bạn bè hay người quen lên trên lợi ích của Công ty. Ví dụ, chúng tôi không cạnh tranh với các hoạt động kinh doanh của Công ty, không tham gia vào các hoạt động kinh doanh cạnh tranh như vậy hoặc hành động vì lợi ích của đối thủ cạnh tranh.

(4) Cấm giao dịch nội gián

Chúng tôi không hành động theo cách nhằm mang lại lợi ích cá nhân như giao dịch cổ phiếu, trái phiếu hoặc chứng khoán khác trên cơ sở kiến thức không công khai, có sẵn lấy được trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của mình hoặc đặc biệt lấy được từ các đối tác kinh doanh hay những người khác từ việc sử dụng chức vụ của mình như là một nhà điều hành hoặc nhân viên (giao dịch nội gián).

(5) Bảo vệ Thông tin bí mật

Chúng tôi nhận thức được rằng Thông tin bí mật của doanh nghiệp là tài sản quan trọng của doanh nghiệp và cần được quản lý một cách chặt chẽ nhằm duy trì tính bảo mật.

(6) Bảo vệ Tài sản trí tuệ của người khác

Chúng tôi không thu thập hoặc sử dụng Thông tin không công khai của người khác một cách không phù hợp. Chúng tôi cũng không vi phạm quyền sở hữu trí tuệ của người khác, chẳng hạn như bản quyền hoặc quyền sáng chế.

(7) Bảo vệ Thông tin cá nhân

Chúng tôi nhận thức được sự nhạy cảm của Thông tin cá nhân và xử lý thông tin này một cách phù hợp đồng thời tuân thủ các luật và quy định hiện hành liên quan đến việc thu thập, ghi lại, quản lý, sử dụng, hay loại bỏ thông tin nhạy cảm đó.

(8) Quản lý Khủng hoảng

Chúng tôi tiến hành quản lý Khủng hoảng có hệ thống để chuẩn bị ứng phó khẩn cấp đối với các mối đe dọa như thảm họa tự nhiên, khủng bố và tấn công mạng. Nếu những sự kiện này xảy ra, chúng tôi sẽ nỗ lực giảm thiểu tác động đến các bên liên quan, ưu tiên sự an toàn của nhân viên và công dân nước sở tại.



4. Biện pháp liên quan đến các vấn đề Môi trường

Các vấn đề về Môi trường là những thách thức to lớn được sẽ chia cho nhân loại vì một vùng lãnh thổ hoặc quốc gia không thể giải quyết đơn lẻ. Việc này đòi hỏi sự hợp tác của các cá nhân, doanh nghiệp, cộng đồng địa phương và các bên liên quan khác. Ngoài việc tuân thủ các luật và quy định có liên quan, chúng tôi còn tăng cường hệ thống quản lý môi trường để làm giảm gánh nặng môi trường ở tất cả các giai đoạn trong hoạt động của doanh nghiệp, từ mua sắm vật liệu thô đến phát triển sản phẩm, sản xuất, logistics, bán hàng và cung cấp dịch vụ, việc sử dụng của khách hàng cũng như kết thúc vòng đời của sản phẩm. Ngoài ra, chúng tôi còn hướng đến mục tiêu góp phần giải quyết các thách thức về môi trường thông qua công nghệ hàng đầu và đổi mới. Để truyền lại trái đất không thể thay thế này cho các thế hệ tương lai, cần có nhận thức cá nhân và hành động tự nguyện của mỗi nhân viên.

(1) Ứng phó với Biến đổi khí hậu

Chúng tôi nhận ra rằng sự tiến triển của Biến đổi khí hậu do con người gây ra là một thách thức toàn cầu và chúng tôi sẽ nỗ lực hướng tới một xã hội trung hòa carbon. Chúng tôi sẽ chủ động thúc đẩy các biện pháp giảm phát thải khí nhà kính và kiểm soát tác động của biến đổi khí hậu trong tất cả các hoạt động kinh doanh của mình.

(2) Đóng góp cho Nền kinh tế tuần hoàn

Chúng tôi nhận thức được tài nguyên là hữu hạn đồng thời sẽ nỗ lực hướng tới việc thiết lập nền kinh tế tuần hoàn bằng cách thúc đẩy hơn nữa việc giảm thiểu, tái sử dụng và tái chế tài nguyên.

(3) Sử dụng Hóa chất an toàn và hiệu quả

Chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp cần thiết trong việc phát triển, sản xuất, sử dụng và thải bỏ hóa chất để tránh những tác động xấu đến sức khỏe con người và môi trường. Ngoài ra, chúng tôi sẽ phát huy tối đa hiệu quả của hóa chất để giúp giải quyết các vấn đề xã hội khác nhau.

(4) Bảo vệ Môi trường địa phương và Quan hệ đối tác với Cộng đồng địa phương

Chúng tôi, với tư cách là thành viên của cộng đồng địa phương, sẽ hợp tác với các bên liên quan khác nhau để bảo vệ không khí, đất và nước, cũng như giảm ô nhiễm tiếng ồn, chấn động và mùi hôi, đồng thời bảo tồn sự đa dạng sinh học.

Sử dụng hệ thống tố giác

Các cán bộ và nhân viên có thể tham vấn ý kiến hoặc báo cáo mối quan ngại lên hệ thống tố giác khi có thắc mắc về Bộ quy tắc ứng xử hoặc khi đã xác định được hành vi vi phạm Bộ quy tắc. Mục đích của hệ thống tố giác là tạo ra một môi trường công ty tốt hơn đồng thời ngăn chặn các vấn đề nhỏ ở nơi làm việc của bạn phát triển thành những vấn đề nghiêm trọng. Nguyên tắc cơ bản là các vấn đề xảy ra tại nơi làm việc của bạn phải được giải quyết ngay tại nơi làm việc. Tuy nhiên, bạn có thể báo cáo và xin hỗ trợ đối với một vấn đề với bộ phận tuân thủ trong công ty hoặc bằng cách liên hệ với hệ thống tố giác khi bạn cảm thấy khó báo cáo mối quan ngại của mình với cấp trên.

- Nhân viên sẽ không bị trả thù hoặc chịu bất kỳ hình phạt nào vì đã báo cáo lên hệ thống tố giác với thiện chí.
- Nghiêm cấm báo cáo sai sự thật, nhằm mục đích phỉ báng hoặc làm hại.

Để biết thêm thông tin về hệ thống tố giác, vui lòng tham khảo trang web của công ty hoặc áp phích tuân thủ do công ty bạn và trụ sở chính của khu vực cung cấp.

