

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
定期健康診断	定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	定期健康診断後の精密検査受診率	98.6%	93.1%	94.3%	82.3%
フィジカル状況	運動習慣者率(1週間に2回 1回あたり30分以上)	26.5%	22.2%	25.4%	24.9%
	適正体重者率	68.0%	69.0%	70.1%	69.3%
メンタル状況	ストレスチェック受検率	99.4%	98.9%	99.1%	99.5%
	ストレスチェック集団分析実施率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	ストレスチェック高ストレス部門率	1.3%	0.3%	0.5%	0.2%
健康施策	健康アプリ(KenCom)利用率	76.5%	80.1%	81.6%	83.4%
	ウォーキングイベント(歩活) 満足度 (グループ全体)	67.2%	65.3%	64.7%	63.8%
	健康高リスク者に対する医師の指導	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	健康高リスク者に対する治療継続状況の把握	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
業務パフォーマンス	健康経営への理解と実践	89.9%	91.9%	92.6%	94.3%
	平均月間所定外労働時間 ※1	1.13	0.91	0.91	1.13
	傷病による休職の状況 ※2	0.4%	0.5%	0.4%	0.6%
	アブゼンティーズム ※3 ・測定人数:10,102人	1.0%	1.3%	1.4%	1.4%
	プレゼンティーズム ※4 ・測定人数および回答率:10,901人、99%	11.1	11.1	12.3	12.9
	ワーク・エンゲイジメント ※5 ・測定人数および回答率:10,901人、99%	3.39	3.39	3.40	3.38

※1 2017年度を1とした場合

※2 1ヶ月以上傷病により休職した正社員率

※3 1ヶ月以上傷病により欠勤した正社員率
測定基準:欠勤した正社員の割合が低い方が良い状態。

※4 測定方法:SPQ:東大1項目版に7段階で回答し、平均値を算出。
測定基準:損失割合が低い方が良い状態。0~100%で表わされる。

※5 測定方法:ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度(短縮版3項目)に7択で回答。
全くない0点、ほとんど感じない1点~いつも感じる6点として、3問の平均値を算出。
測定基準:3項目(活力・熱意・没頭)の平均値が高い方が良い状態。