



ASSURANCE STATEMENT

本書は、富士フイルムホールディングス株式会社サステナビリティレポート2023に示されるサステナビリティ活動に対するSGSジャパン株式会社の保証報告書である。

保証の特質及び範囲

SGSジャパン株式会社は、富士フイルムホールディングス株式会社（以下、組織）からの依頼に基づき、サステナビリティレポート2023に示されるサステナビリティ活動(以下、報告書)の第三者保証業務を行った。保証の範囲は、SGSサステナビリティ報告書保証手続きに則り、当報告書のステークホルダーマネジメントプロセス、温室効果ガス排出量（SCOPE1、2、3（カテゴリー1、11））、エネルギー消費量、取水量、排水量、廃棄物発生量、フロン類排出量、VOC排出量、人事労務データ、及び報告プロセスをサポートするマネジメントシステムである。各保証対象にかかる範囲は、保証対象範囲の詳細は別紙参照。

当報告書に示されている情報やその掲載は、組織の取締役会または管理機関、及び経営層の責任に帰するものである。SGSジャパン株式会社は、当報告書に含まれる内容の準備には関与していない。

我々の責任は、保証の範囲内における文章、データ、グラフ及び声明について意見を表明し、組織のすべてのステークホルダーに意見を供することである。保証の範囲についての作成及び公正な報告の責任は組織にある。

SGSグループは、現在最も優れた指針を提供しているGRIサステナビリティ報告ガイドラインやAA1000保証基準に基づき、サステナビリティの保証にかかわる基準を確立している。保証レベルの基準には、保証機関のためのガイダンス及びAA1000シリーズの基準を含んでいる。

本保証業務においては、我々の基準を採用し、中程度の保証レベルによって、以下の業務を行った：

- 内容の正確性についての評価；
- AA1000アカウントビリティ原則(2018)に対する報告書内容及びサポートするマネジメントシステムのAA1000アシュアランススタンダード（V3）タイプ2の評価；
- ISO14064-3(2019)に基づく評価；

保証業務は、事前調査、関連従業員及びマネジメント層へのインタビュー、現地訪問（富士フイルムエレクトロニクスマテリアルズ 静岡事業所・静岡工場、富士フイルムワコーケミカル株式会社 平塚工場）、証拠書類等との照合及び確認、資料及び記録のレビュー、分析的手続などの組み合わせによって実施した。

財務データについては、会計士によって直接、独立した監査が行われており、本保証の過程においては、詳細な調査を行っていない。

独立性と力量の声明

SGSグループは、検査、試験、検証業務における世界的リーダーであり、140を超える国々で、品質、環境、社会及び倫理にかかわるマネジメントシステム認証業務や、トレーニングサービスを実施し、環境、社会及びサステナビリティ報告書保証業務を提供している。SGSジャパン株式会社は、組織やその関連会社、ステークホルダーからも独立しており、公平性を損なう可能性や利害の抵触がないことを断言する。

保証業務に携わったチームは、知識や当該産業分野における経験、そして本保証業務に関する資格に基づき構成されており、ISO9001、ISO14001、ISO45001、温室効果ガス排出量の審査員を含んでいる。

保証意見

前述の要領に基づいて実施した保証手続きの範囲において、当報告書に含まれている情報やデータは、2022年4月1日から2023年3月31日における組織のサステナビリティ活動を公正かつ相応に表現したものでないと認められる重要な事項は発見されなかった。

当報告書は、組織のステークホルダーにとって有効なものとなっている。
我々は、組織が報告内容に対して適切な保証レベルを設定していると判断する。

AA1000 アカウンタビリティ原則 (2018) 結論、発見事項及び推奨事項

包摂性

GRIガイドライン、ISO26000、SDG's、企業アンケート等、様々な情報源からステークホルダー側の社会課題を検討され、また、組織の事業セグメントにおける社会課題の抽出も実施している。これら一連のプロセスには、外部有識者ダイアログ、地域交流会、報告書へのアンケート結果等のステークホルダーとのコミュニケーション結果がインプットされていることを確認した。また、これらプロセスにおいて、組織の様々なステークホルダーが考慮され、参加していることを確認した。抽出された課題は、重要性判断プロセスのインプット情報となっている。CSR部門の要員は十分な人数によって構成されており、適切な教育及び経験によって力量が担保されている。以上により、包摂性の原則に対応していることを、本検証にて確認した。

重要性

抽出された課題は、組織の事業活動に伴う社会・環境影響に重きを置いており、事業運営と社会課題解決を同一視する様々なアセスメントプロセスを経て、重要性評価が実施されている。特定された課題は、その重要性及び必然性に応じ、組織のSustainable Value Plan (SVP)2030に反映されている。このSVP2030は組織の事業戦略の先の目指す姿として位置付けられており、事業運営は社会課題解決そのものであるとの考えが示されている。この重要性判断プロセスには適宜外部専門家が参加しており、ステークホルダーの課題やニーズが重要性判断プロセスに随時反映されている。また、優先順位付の判断基準も、適宜外部専門家を交えてレビューしている。これら一連のプロセスは、WEB及びレポートにて、公表されている。

以上により、重要な課題が特定されていることを、本検証により確認した。

対応性

課題特定に至る一連のプロセス及び特定された課題への対応状況はサステナビリティレポート、ホームページ等様々な媒体を通じて開示されている。これらの情報開示に対し、ステークホルダーとの双方向コミュニケーションも実施されており、このコミュニケーション結果は、課題特定プロセスのインプット情報として利用されている。開示された情報は、組織にとって重要性が高いもののみに限定されておらず、GRIスタンダード、企業アンケートなども考慮し、幅広い情報の開示となっている。

組織は、事業セグメント及び組織規模の異なる企業からなる組織体であるが、開示データは、可能な限り統一指標により開示するよう努めている。そのため、統一指標の設定が困難な情報については開示されていない情報も存在する。

以上により、課題に対応していることを、本検証により確認した。

影響

特定された課題に対する活動実績はサステナビリティレポート、ホームページ等様々な媒体において詳細事例を含め報告されている。この報告は、環境及び社会への影響に関する報告も含まれている。検証対象として特定したサステナビリティパフォーマンスの内、VOCについては生態系への影響について開示には至っていないため、今後の開示について改善する余地がある。

以上により、影響の原則に対応していることを、本検証にて確認した。

SGS ジャパン株式会社

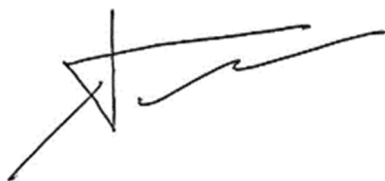
認証ビジネス・ソリューションサービス

経営委員会メンバー

認証・認定統括責任者

竹内 裕二

2023年6月30日



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-2Z500

検証対象範囲の詳細

検証対象		検証範囲	検証数値
環境データ			
1	Scope 1, 2(エネルギー起源)及びエネルギー消費量	組織の連結対象範囲 (以下、富士フイルムグループ)	Scope1 : 558,050 t-CO ₂ Scope2 : 399,832 t-CO ₂
2	Scope1 (非エネルギー起源CO ₂ 及びHFC,PFC)	富士フイルムグループ	22,220 t-CO ₂
3	Scope3 (カテゴリー1)	富士フイルムグループにおける組織が定めた主要原材料	2,200,079 t-CO ₂
4	Scope3 (カテゴリー11)	富士フイルムグループにおけるエネルギー使用製品	465,155 t-CO ₂
5	取水量	富士フイルムグループ	41,850 千m ³
6	排水量	富士フイルムグループ	35,749 千m ³
7	廃棄物発生量	富士フイルムグループ	109,312 t
8	フロン排出抑制法に関わるフロン類排出量(内、オゾン層破壊物質)	富士フイルムグループ	CFC : 0 kg HCFC : 1,286 kg
9	VOC排出量	富士フイルムグループ	645 t
人事労務データ			
1	地域別連結正社員構成比	富士フイルムグループ 2023年3月31日時点	日本 52.0%(役職者 22%、女性管理者 7%、男性管理者 93%、 一般職者 78%、女性一般 23%、男性一般 77%) 米州 11.0%(役職者 20%、女性管理者 31%、男性管理者 69%、 一般職者 80%、女性一般 36%、男性一般 64%) 欧州 9.0%(役職者 19%、女性管理者 32%、男性管理者 68%、 一般職者 81%、女性一般 36%、男性一般 64%) アジア他29.0%(役職者12%、女性管理者31%、男性管理者69%、 一般職者88%、女性一般46%、男性一般54%)
2	従業員の構成	富士フイルムホールディングス 2023年3月31日時点	執行役員(取締役除く) : 7 名 男性 : 7 名 女性 : 0 名
		富士フイルムグループ 2023年3月31日時点	正社員 : 73,878 名、男性 : 51,909 名、女性 : 21,969 名 管理職 : 13,818 名、男性 : 11,543 名、女性 : 2,275 名 一般職 : 60,060 名、男性 : 40,366 名、女性 : 19,694 名 非正社員 : 9,635 名
3	正社員の状況	富士フイルム(株) 2023年3月31日時点	社員(人数・構成比) : 4,607 名・100.0 % 男性(人数・構成比) : 3,772 名・81.9 % 女性(人数・構成比) : 835 名・18.1 % うち管理職(人数・構成比) : 1,154 名・100.0 % 男性(人数・構成比) : 1,096 名・95.0 % 女性(人数・構成比) : 58 名・5.0 % 平均年齢 : 42.82 歳、男性 : 43.19 歳、女性 : 41.15 歳 平均勤続年数 : 17.86 年、男性 : 18.00 年、女性 : 17.24 年 有休休暇消化率 : 73.5 % 離職率 : 1.81 %、男性 : 1.87 %、女性 : 1.49 % 男性育休取得率 : 52.0 % 男女賃金差異 : 全労働者 70.4%、正規雇用労働者 72.7%、 パート・有期労働者 62.6% 正規雇用労働者の管理職 101.1%、一般 79.6%

本書面は、SGS ジャパン株式会社によって www.sgs.com/terms_and_conditions.htm で参照することができる「認証サービスの一般条件」に従って発行されたものであり、「認証サービスの一般条件」に規定されている責任の制限と補償に関する条項および管轄に関する条項等に準拠します。この書面に記載された内容は検証を行った時点におけるまた適用される場合は組織の指示の範囲内における確認内容を示しています。組織およびこの書面に関する SGS ジャパン株式会社の責務は取引文書におけるすべての権利および義務の遂行から、免除させるものではありません。本書面の内容または体裁について、許可なく偽造、変造または改ざんすることは違法であり違反した場合には法令に基づくあらゆる範囲において罰せられる可能性があります。

		富士フイルムビジネスイノベーション(株) 2023年3月31日時点	社員(人数・構成比) : 4,505 名・100.0 % 男性(人数・構成比) : 3,806 名・84.5 % 女性(人数・構成比) : 699 名・15.5 % うち管理職(人数・構成比) : 956 名・100.0 % 男性(人数・構成比) : 872 名・91.2 % 女性(人数・構成比) : 84 名・8.8 % 平均年齢 : 45.14 歳、男性 : 45.89 歳、女性 : 41.09 歳 平均勤続年数 : 20.10 年、男性 : 20.67 年、女性 : 17.03 年 有休休暇消化率 : 75.3 % 離職率 : 4.89 %、男性 : 4.59 %、女性 : 6.50 % 男性育休取得率 : 82.2 % 男女賃金差異 : 全労働者 75.8%、正規雇用労働者 78.7%、 パート・有期労働者 71.9% 正規雇用労働者の管理職98.8%、一般 : 82.1%
4	正社員の採用実績	富士フイルム(株) 2023年4月1日時点 (キャリア採用は年度)	新卒採用(全体、男性、女性) : 129 名、96 名、33 名 技術系(全体、男性、女性) : 78 名、59 名、19 名 事務系(全体、男性、女性) : 51 名、37 名、14 名 キャリア採用(全体、男性、女性) : 46 名、34 名、12 名
		富士フイルムビジネスイノベーション(株) 2023年4月1日時点 (キャリア採用は年度)	新卒採用(全体、男性、女性) : 61 名、45 名、16 名 技術系(全体、男性、女性) : 47 名、37 名、10 名 事務系(全体、男性、女性) : 14 名、8 名、6 名 キャリア採用(全体、男性、女性) : 16 名、15 名、1 名
5	定年再雇用	富士フイルム(株)及び富士ビジネスイノベーション(株)	富士フイルム(株) : 90 名 富士フイルムビジネスイノベーション(株) : 104 名
6	基幹ポストに占める外国人社員の比率	富士フイルムグループ 2023年3月31日時点	27.8 %
7	管理職に占める女性の割合	富士フイルムグループ 2023年3月31日時点	富士フイルムグループ : 16.5 % 富士フイルム国内グループ : 6.9 %
8	障がい者雇用率	国内富士フイルムグループ 2023年5月1日現在	2.45%
9	育児休職・介護休職からの復職率の状況	富士フイルム(株)	育児休職後の復職率 : 98.4 %、男性 : 100.0 %、女性 : 97.4 % 介護休職後の復職率 : 100.0 %、男性 : 100.0 %、女性 : 100.0 % 育児休職復職後 3 年後定着率 : 89.4 %、男性 : 100.0 %、 女性 : 83.9 % 介護休職復職後 3 年後定着率 : 100.0 %、男性 : 対象者なし、 女性 : 100.0 %
		富士フイルムビジネスイノベーション(株)	育児休職後の復職率 : 95.6 %、男性 : 98.4 %、女性 : 88.9 % 介護休職後の復職率 : 100.0 %、男性 : 100.0 %、女性 : 100.0 % 育児休職復職後 3 年後定着率 : 70.3 %、男性 : 63.8 %、 女性 : 75.0 % 介護休職復職後 3 年後定着率 : 100.0 %、男性 : 100.0 %、 女性 : 対象者なし
10	ワークライフバランスに関する制度(過去5年間)	富士フイルム(株)及び富士ビジネスイノベーション(株)	報告書参照
11	労働組合員の構成	富士フイルム(株)及び富士ビジネスイノベーション(株)	組合員数 : 6,125 人 組合員構成比 : 67.2 %
12	労働組合と会社の合意による主な制度改定実績(過去5年間)	富士フイルム(株)及び富士ビジネスイノベーション(株)	報告書参照
13	従業員の労働安全衛生教育受講人数	富士フイルムグループ	21,195 人
14	従業員の死亡事故発生件数	富士フイルムグループ	従業員 : 0 構内請負従業員 : 0

本書面は、SGS ジャパン株式会社によって www.sgs.com/terms_and_conditions.htm で参照することができる「認証サービスの一般条件」に従って発行されたものであり、「認証サービスの一般条件」に規定されている責任の制限と補償に関する条項および管轄に関する条項等に従います。この書面に記載された内容は検証を行った時点におけるまた適用される場合は組織の指示の範囲内における確認内容を示しています。組織およびこの書面に関する SGS ジャパン株式会社の責務は取引文書におけるすべての権利および義務の遂行から、免除させるものではありません。本書面の内容または体裁について、許可なく偽造、変造または改ざんすることは違法であり違反した場合には法令に基づくあらゆる範囲において罰せられる可能性があります。

15	労働災害度数率・ 労働災害強度率	富士フイルムグループ	国内富士フイルムグループ(度数率) : 0.36 海外富士フイルムグループ(度数率) : 1.94 国内富士フイルムグループ(強度率) : 0.007 海外富士フイルムグループ(強度率) : 0.031
16	研修実績	富士フイルムグループ	研修時間(合計、社員一人あたり) : 約 160 万時間、約 20 時間 研修費用(合計、社員一人あたり) : 約 31 億円、約 3.7 万円
17	従業員エンゲージ メント	富士フイルムグループ	回答率 : 90 %、回答数 : 68,485、エンゲージメントスコア : 80 %